



Vajda papír

Vajda-Papír Csoport

ESG Jelentés 2022

A beszámoló a hatályban lévő, aktuális GRI Szabvány („GRI Standards 2021”) iránymutatásai alapján és annak megfelelően készült.

A beszámoló a hatályban lévő, aktuális GRI Szabvány („GRI Standards 2021”)
iránymutatásai alapján és annak megfelelően készült.

Tartalom

Köszöntő	4
Jelentésünkről	6
A 2022. év a fenntarthatóság jegyében	7
A Vajda-Papír Csoportról	9
Tények és adatok.....	10
Értékrendünk, küldetésünk és jövőképünk.....	15
ESG stratégia.....	17
Érdekeltek feleink	20
Lényegességi felmérés	20
Kiemelt szervezeti tagságok	23
Környezetvédelem	24
Zöld kötvény	24
Hulladékgazdálkodás.....	26
Scope 1,2,3 kibocsátások.....	37
Energiafogyasztás.....	40
Vízgazdálkodás.....	43
Fenntartható termékek	44
Társadalom	52
Legfőbb érték: Munkatársaink.....	52
Képzés és edukáció	68
Munkavédelem és egészségvédelem	72
Társadalmi felelősségvállalás és a helyi közösségek támogatása.....	74
Esélyegyenlőség	77
Vállalatirányítás	82
A Vajda-Papír Csoport irányítása	82
Üzleti etika és compliance	91
Gazdasági teljesítmény	99
Közvetett gazdasági hatás.....	101
Minőségirányítás.....	101
Beszerzési gyakorlat.....	105
Adatvédelem	105
GRI szószedet	106
GRI index	108

Köszöntő

Kedves Olvasó!
Tisztelt Befektető!

Örülök, hogy immár második alkalommal oszthatom meg Önnel a Vajda-Papír Csoport fenntarthatósági tevékenységéről szóló önálló ESG jelentésünket. A beszámoló elkészítésénél kiemelten fontos volt számunkra, hogy az aktuális GRI (Global Reporting Initiative) szabványt követve mutassuk be 2022. évi törekvéseinket, eredményeinket és további terveinket.

Stratégiai döntéseink során kiemelt figyelmet fordítunk az ESG-szabályoknak való megfelelésre. Döntéshozatali folyamatainkba beágyaztuk a fenntarthatósági szempontokat, az éghajlati kockázatokat és az ezzel kapcsolatban felmért lehetőségeinket is. Vállalati tevékenységünkkel összefüggő ESG-specifikus információ- és adat-szolgáltatásunkat, az ESG-teljesítménymutatókat kialakítottuk és azokat folyamatosan tovább fejlesztjük.

Tevékenységünkkel pozitív hatással vagyunk a társadalomra, a körülöttünk élőkre, hiszen biztonságos munkahelyeket teremtünk, támogatjuk a rászorulókat, továbbá a papíripari szakma megmentésével, a duális képzés támogatásával átadjuk szakmai tudásunkat és a jövő generációjának is lehetőséget kínálunk a papíriparban. Energiaintenzív iparágként jelentős figyelmet fordítunk arra, hogy a környezetre gyakorolt terhelésünket hatékony gyártási technológiákkal, innovatív megoldásokkal csökkentjük. Cégcsoportunk dunaföldvári üzemének első ütemű fejlesztésénél is kiemelt szempont volt az

energiatakarékos megoldások alkalmazása, a környezet védelme, ám a zöldkötvény-kibocsátásból finanszírozott második ütem ennél is fenntarthatóbb megoldásokat eredményezett. Terveink szerint 2030-ra kizárólag megújuló energia használatával működünk.

A Budapesti Értéktőzsde XBond piacán és zöld termék kategóriában jegyzett kötvényünkkel, a 2021 óta aktívan működő Zöld Bizottsággal az élen járunk. Felelős vezetőként stratégiai célként kezeltem a 2050-ig elérendő nettó zéró akciótervünk megvalósulását. Az EU klímasemlegességet kizárólag úgy érhetjük el, ha közösen tűzzük zászlónkra ezt a célt, és karöltve, egymást segítve tesszük meg az ehhez szükséges lépéseket, a cégreszabott, következetes akcióterveinket. Fontos számunkra, hogy objektíven láthassuk teljes értékláncunkat, éppen ezért beszállítóink átvilágítása is azt szorgalmazza majd, hogy a fenntarthatóság jegyében még pontosabb döntéseket hozhassunk.

Modern vállalatcsoportunk tulajdonosaként az ESG-szemlélet gyakorlatba való átültetése kulcsfontosságú számomra, és ebben ügyvezető igazgatóként kiemelt szerepet vállalok. Hiszem, hogy versenyképességünket, jövőállóságunkat kizárólag úgy tudjuk stabilan megőrizni és átadni a jövő generációknak, ha az ESG-szemponthatékonyan integráljuk tevékenységünkbe és döntéseinkbe.

Üdvözlettel:

Vajda Attila

A Vajda-Papír Csoport ügyvezető igazgatója és tulajdonosa



Jelentésünkről

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6)

A Vajda-Papír Csoport 2022. évre vonatkozó ESG jelentése

Vajda-Papír Csoport

Magyarországi központi cím:

2330 Dunaharaszti, Némedi út 51.

A jelentésben szereplő entitások és működési területük:

A Vajda-Papír Csoport három, azonos tulajdonosi körrel rendelkező magyarországi cégből (Vajda-Papír Kft., Vajda Real Estate Kft., VP Group Kft.) és egy, szintén azonos tulajdonosi körrel rendelkező norvég leányvállalatból (Vajda-Papír Scandinavia AS) áll.



Magyarország

Vajda-Papír Kft.

Vajda Real Estate Kft.

VP Group Kft.



Norvégia

Vajda-Papír Scandinavia AS

Jelentéstételi időszak:

A beszámolási időszak a pénzügyi évek megfelelően a 2022. év január 1. és 2022. december 31. közötti időszak. A közölt adatok 2022. december 31-re vonatkoznak.

Jelentéstételi gyakoriság: évente

Szabvány: GRI Standards 2021 „in accordance with the GRI Standards”

A jelentés a hatályban lévő GRI Szabvány (GRI Standards 2021) iránymutatásai alapján és annak megfelelően, külső, független tanúsítás nélkül készült.

GRI szektorszabvány jelenleg nincsen.

A jelentés közzétételének dátuma: 2023. 12.31.

Jelen beszámoló a cégcsoport második ESG jelentése, és az első GRI szabvány szerint készült beszámolója.

További információ: esg@vajdapapir.com

A Vajda-Papír Csoport a 2022. január 1. és 2022. december 31. közötti beszámolási időszakra vonatkozó fenntarthatósági jelentését az aktuális GRI Szabvány („GRI Standards 2021”) iránymutatásait figyelembe véve és annak megfelelően készítette el.

A 2022. év a fenntarthatóság jegyében



~20 béren kívüli juttatás



100 munkahely felajánlása az Ukrajnából menekülő kárpátaljai magyaroknak és ukrán nyelvűeknek egyaránt



21 darab fenntartható termék



3 000 fogyatékossgal élő embertársunk támogatása



32 millió forint értékű tárgyi adomány



75 000 képzési óraszám



77% újrahasznosított hulladék



1 894 737 forint az egy főre jutó átlagos képzési költség



98,65% nem veszélyes hulladék



288 000 000 forint képzési költség összesen

Kiemelt elismeréseink 2022-ben:

„Év Gyára 2021 összetett díj”

Magyarország piacvezető higiéniai papírtermék-gyártója, a Vajda-Papír Csoport nyerte a hetedik alkalommal megrendezett Év Gyára 2021 összetett díjat a világ egyik legmodernebb higiéniai papírüzemének számító dunaföldvári gyáregységével.



Az Év Gyára 2021 díjat Vajda Attila, a Vajda-Papír Csoport ügyvezető igazgatója és tulajdonosa vette át Pomázi Gyula Zoltántól, a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala elnökétől.



„Az év legnagyobb volumenű képzési programja díj” (2022)

Az elismerést Magyar Levente külgazdasági és külügyminiszter-helyettes és Joó István, a HIPA vezérigazgatója az „Év Befektetője” díj (Investors of the Year 2022) ünnepélyes gálaeseményén adta át Vajda Attilának, a cég alapítójának, ügyvezető igazgatójának.



Az Év HR-Vezetője 2022 – CSR Különdíj

A Vajda-Papír Csoportról


(GRI 2-6)


A Vajda-Papír Csoport három, azonos tulajdonosi körrel rendelkező magyarországi cégből (Vajda-Papír Kft., Vajda Real Estate Kft., VP Group Kft.) és egy, szintén azonos tulajdonosi körrel rendelkező norvég leányvállalatból (Vajda-Papir Scandinavia AS) áll.

A Vajda-Papír Kft.-t 1999-ben alapította Vajda Attila és Vajdáné Csata Szilvia.

Higiéniai háztartási papírtermékeket (toalettpapírt, konyhai papírtörölt, papír zsebkendőt és papírszalvétát) gyártó és közületi, vegyi termékeket forgalmazó vállalat vagyunk. Az 1999-ben családi vállalkozásként indult vállalatunk, ma már a budapesti, dunaföldvári, székesfehérvári és a norvégiai Drammen-i üzemekben, együttesen több mint 700 főt foglalkoztatunk.

 **Vajda-Papír Kft.** - Higiéniai papírtermékek gyártásával és kereskedésével foglalkozik.

 **Vajda Real Estate Kft.** - A cégcsoport magyarországi ingatlanjainak a tulajdonosa. 2018 óta, a dunaföldvári gyártókapacitás létrehozását követően higiéniai termékekhez szükséges alappapírt gyárt és ezt a Vajda-Papír Kft.-nek értékesíti.

 **VP Group Kft.** - Üzleti tanácsadást végez a Vajda-Papír Kft. részére.

 **Vajda-Papir Scandinavia AS** - A Vajda-Papír Csoport norvég leányvállalata



Tények és adatok



Alapítás éve: **1999**



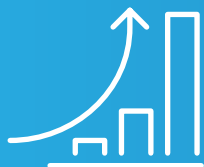
Alapítók: **Vajda Attila** és **Vajdáné Csata Szilvia**



Magyarország piacvezető higiéniai papírgyártója



100% magyar, családi tulajdon



Magyarország **első ipari termelő vállalataként** **9,9 milliárd HUF** értékű¹ zöld kötvény kibocsátással példaértékű szerepvállalás



Budapesti Értéktőzsde

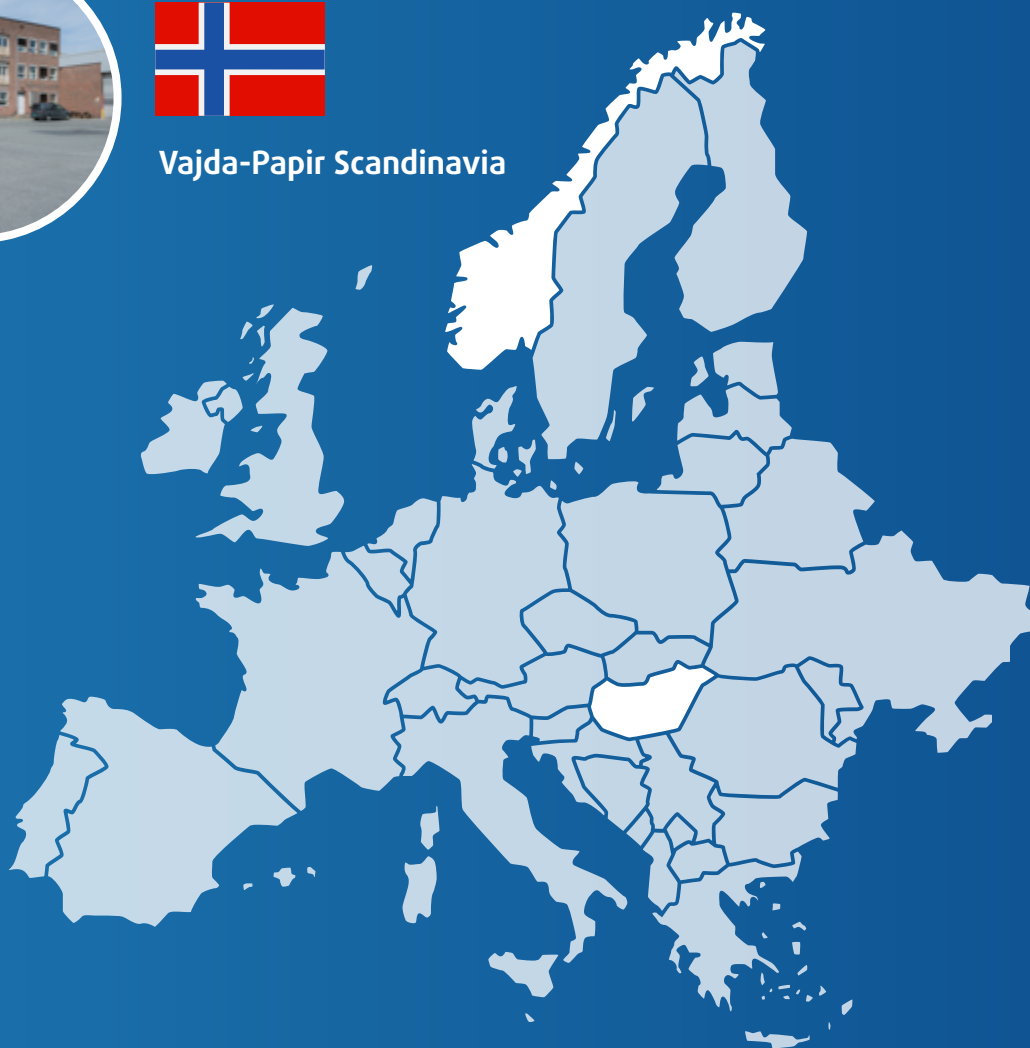
Xbond Vállalati Kötvények és Zöld termékek kategóriában jegyzett²

¹ A zöld kötvényt 2021-ben a Vajda-Papír Kft. bocsátotta ki.

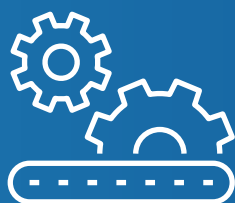
² Vajda-Papír Kft.






Vajda-Papir Scandinavia

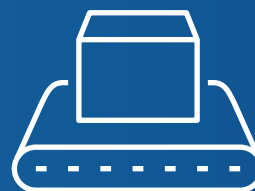


Budapest
Székesfehérvár
Dunaföldvár






Gyártói kapacitás összesen
145 000 tonna

-  Drammen (Norvégia): 30 000 tonna
-  Dunaföldvár: 35 000 tonna
-  Dunaföldvár 2.ütem: 80 000 tonna



Feldolgozó kapacitás
összesen **140 000 tonna**

-  Drammen (Norvégia): 40 000 tonna
-  Budapest: 80 000 tonna
-  Dunaföldvár: 20 000 tonna



Vajda-Papír – Budapest

2008-ban épült

Éves kapacitás:

Késztermék gyártás: 80 000 tonna
(toalettpapír, papírtörölő, papír zsebkendő)

Vajda Real Estate – Dunaföldvár

2018-ban épült (higiéniai háztartási papírtermékeket és alappapírt előállító integrált gyár)

2022-ben bővítés: új gyáregység (új alappapírgyártó-csarnok, alappapírraktár és a cellulóz tárolási- és előkészítési területek)

Éves kapacitás

Papír alapanyag gyártás: 35 000 tonna + 2.ütem
80 000 tonna = 115 000 tonna

Késztermék gyártás: 20 000 tonna (toalettpapír, papírtörölő, szalvéta)

Dunaföldvár – a 2022-ben kibővített gyáregység = Európa legmodernebb, a régió legnagyobb papíripari üzeme

- Az elérhető legmodernebb, energiahatékony technológiával
- Európa egyik legnagyobb kapacitású papírgépével

115 000 tonna
Papír alapanyag gyártás

20 000 tonna
Késztermék gyártás



 [Vajda-Papír image film](#)



Vajda-Papír Scandinavia AS

Drammen

Több mint 100 éves papírgyár

2013-tól a Vajda-Papír Csoport tagja

Éves kapacitás:

Papír alapanyag gyártás: 30 000 tonna

Késztermék gyártás: 40 000 tonna (toalettpapír, papírtörölő)

30 000 tonna
Papír alapanyag gyártás

40 000 tonna
Késztermék gyártás

Termékpalettánk

toalettpapír, papír zsebkendő, papírtörölő, papírszalvéta; ipari termékek, sebészeti arcmaszk



Piacvezető szerepünk Magyarországon



A Vajda-Papír papírtörölő kategóriában piacvezető márkaszállító a magyar háztartási higiéniai papírpiacra.³

Toalettpapír és papír zsebkendő kategóriákban magabiztos második helyen szerepelnek a Vajda-Papír márkatermékei a felmért magyar piacon.⁴

³ Az AC Nielsen Piackutató Kft. által szolgáltatott 2022. szeptemberi adatbank riport alapján.

⁴ Az AC Nielsen Piackutató Kft. által szolgáltatott 2022. szeptemberi adatbank riport alapján.



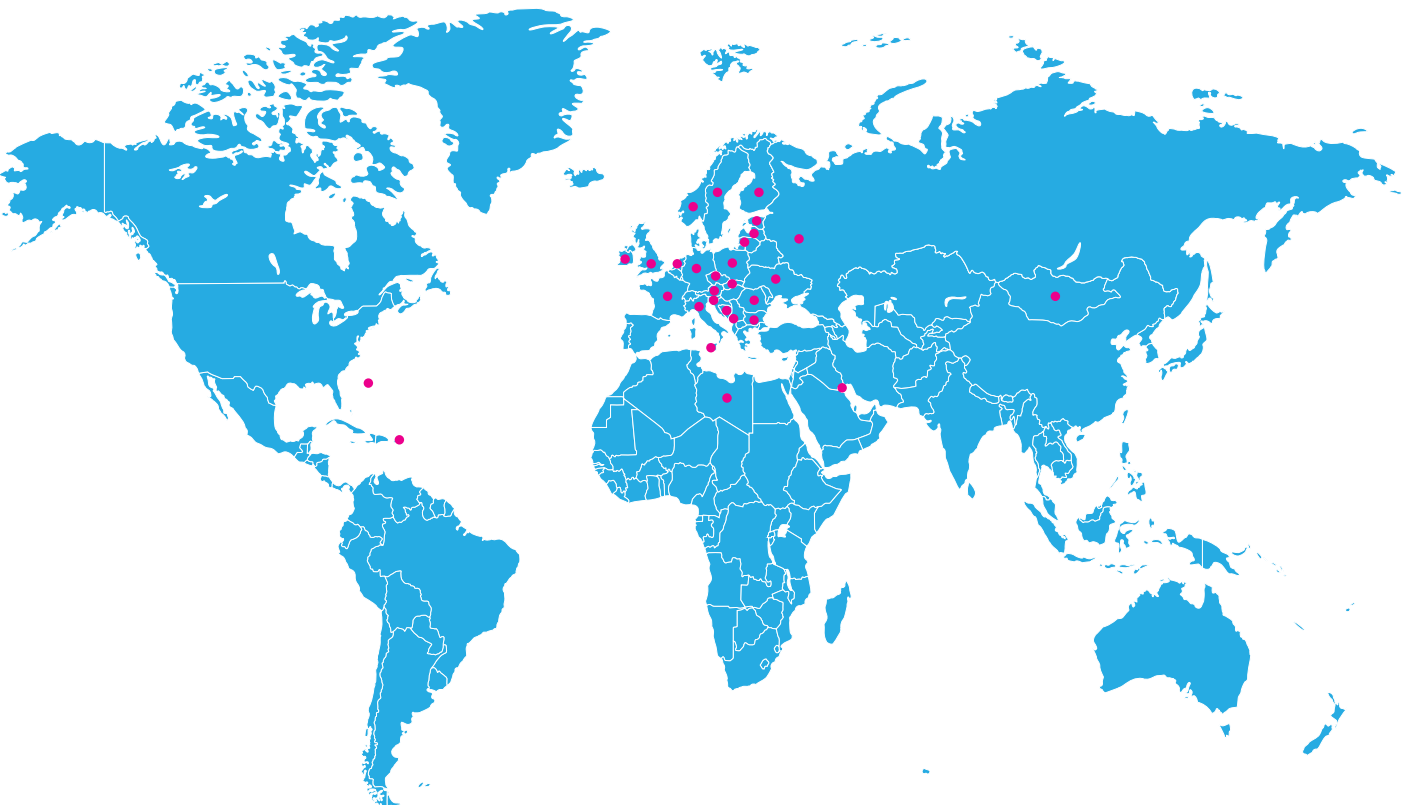
Fő gyártói márkánk, az Ooops!

Vállalatcsoportunk több gyártói márkával is jelen van a hazai boltok polcain, emellett a kereskedelmi üzletláncok részére is nagy mennyiségben gyárt sajátmárkás terméket.

A 2011-ben született márkánk jól ismert és keresett higiéniai papírtermék fogyasztóink körében. Márkatermékeink a hazai gyártású minőségi higiéniai papírok és a papírtörölő kategóriában piacvezető pozíciót foglalnak el.

Értékesítés több mint 30 országban

Norvégia, Svédország, Finnország, Dánia, Hollandia, Egyesült Királyság, Írország, Németország, Franciaország, Ausztria, Lettország, Litvánia, Észtország, Cseh Köztársaság, Szlovákia, Lengyelország, Olaszország, Horvátország, Málta, Románia, Bulgária, Ukrajna, Orosz Föderáció, Ciprusi Köztársaság, Bosznia-Hercegovina, Líbia, Mongólia, Kuvait, Bermuda, Szent Márton-sziget (St.Martins Island)



A Vajda-Papír Csoport a Külgazdasági és Külügyminisztérium kiemelt exportőr partnerségi programjának (kepp) résztvevője.



Ooops! Professional

2018-ban egy új ügyfélszegmenst, az ipari piacot céloztuk meg, és bevezettük az Ooops! Professional márkánkat.

Innovatív vívmányunk az egészségügyi termék-kategórián belül készülő sebészeti arcmaszknak. Termékünk a legmodernebb technológiával, Európában készült gyártógépsorral és minőségi alapanyagból készül.

Értékrendünk, küldetésünk és jövőképünk

Azért dolgozunk nap mint nap, hogy fogyasztóink igényeinek magas szinten megfeleljünk. Tevékenységünk során a fenntarthatóságot kulcs-

fontosságúnak tartjuk a gyártás, az értékesítés és értékláncunk minden egyes szakaszában.



Hisszük, hogy sikeres működésünket vállalati értékrendünk határozza meg. Vállalatcsoportunk értékei között kiemelt helyen jelenik meg a céltudatosság és kitartás. Munkánkat agilisan végezzük és minden helyzetben törekszünk a legjobb eredményre, a minőségre és a kiváló-

ságra. Működésünk során ötvözzük a családi vállalkozásunkra jellemző rugalmas hozzáállást a nemzetközi szintéren való megmérettetésben elengedhetetlen, integrált vállalatirányítási módszerekkel.



Misszió – miért vagyunk?

- Támogatni partnereink folyamatos növekedését
- Hatékony beszállítói legyünk partnereinknek
- Az összes érdekelt a higiéniai háztartási papíráru szegmensben, mint hatékony és megbízható értékteremtőre tekintsenek ránk a világban



Vízió – hová szeretnénk eljutni?

- Egészségügyi és higiéniai termékek biztosítása mindenkinek

További információ: [Misszió, vízió, vállalati értékek | Vajda Papír \(vajdapapir.hu\)](#)

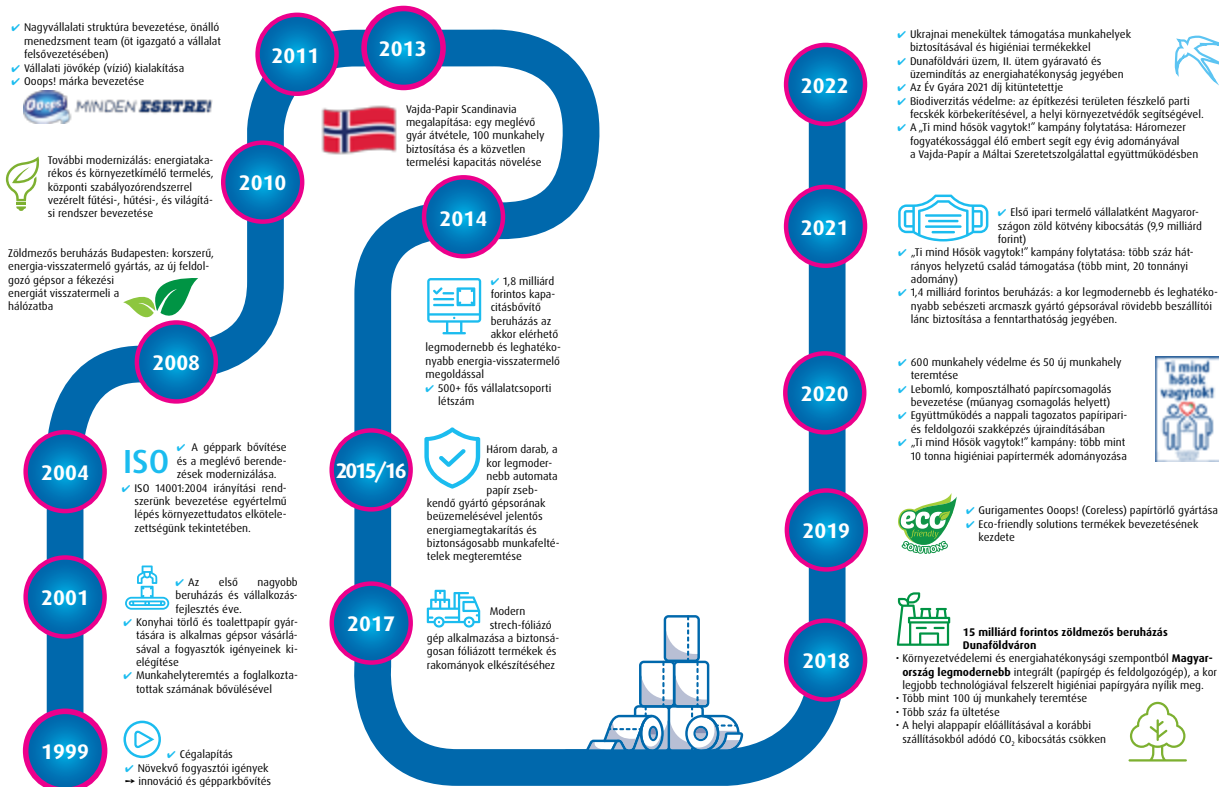
Történetünk és a fenntarthatóság útján meg- tett kiemelt mérföldköveink

Cégalapításunk kezdete óta belülről fakadó in-
novációnk, a fenntartható fejlődésre és a haté-
konyságra való törekvés hajt bennünket. Szer-
etettel dolgozunk, gyártunk és mindig azon

vagyunk, hogyan lehetne még jobbá válni, fenn-
tartható módon megújulni, és tovább fejlődni.

Eddigi utunk főbb állomásait első ESG jelenté-
sünk 28-29. oldalán részletesen is bemutat-
tuk.

A Vajda-Papír Csoport mérföldkövei a fenntarthatóság jegyében



További részletek:



Így gyártunk mi – a fenntartható gyártás alap- kövei

„Szeretettel gyártunk” szlogenünk tükrözi, hogy fogyasztóink számunkra az elsők. Termékeinkkel egyszerűbbé tesszük az emberek mindennapjait és megteremtjük a higiéniai szabályok betartásának alapfeltételeit, ezzel is hozzájárulva egy jobb világ megteremtéséhez.

- ✓ Gyárainkban kizárólag FSC®-tanúsított felelős erdőgazdálkodásból és más ellenőrzött forrásokból származó cellulóz alapanyagot használunk.
- ✓ A gyártás során keletkező összes mellékterméket felhasználjuk.

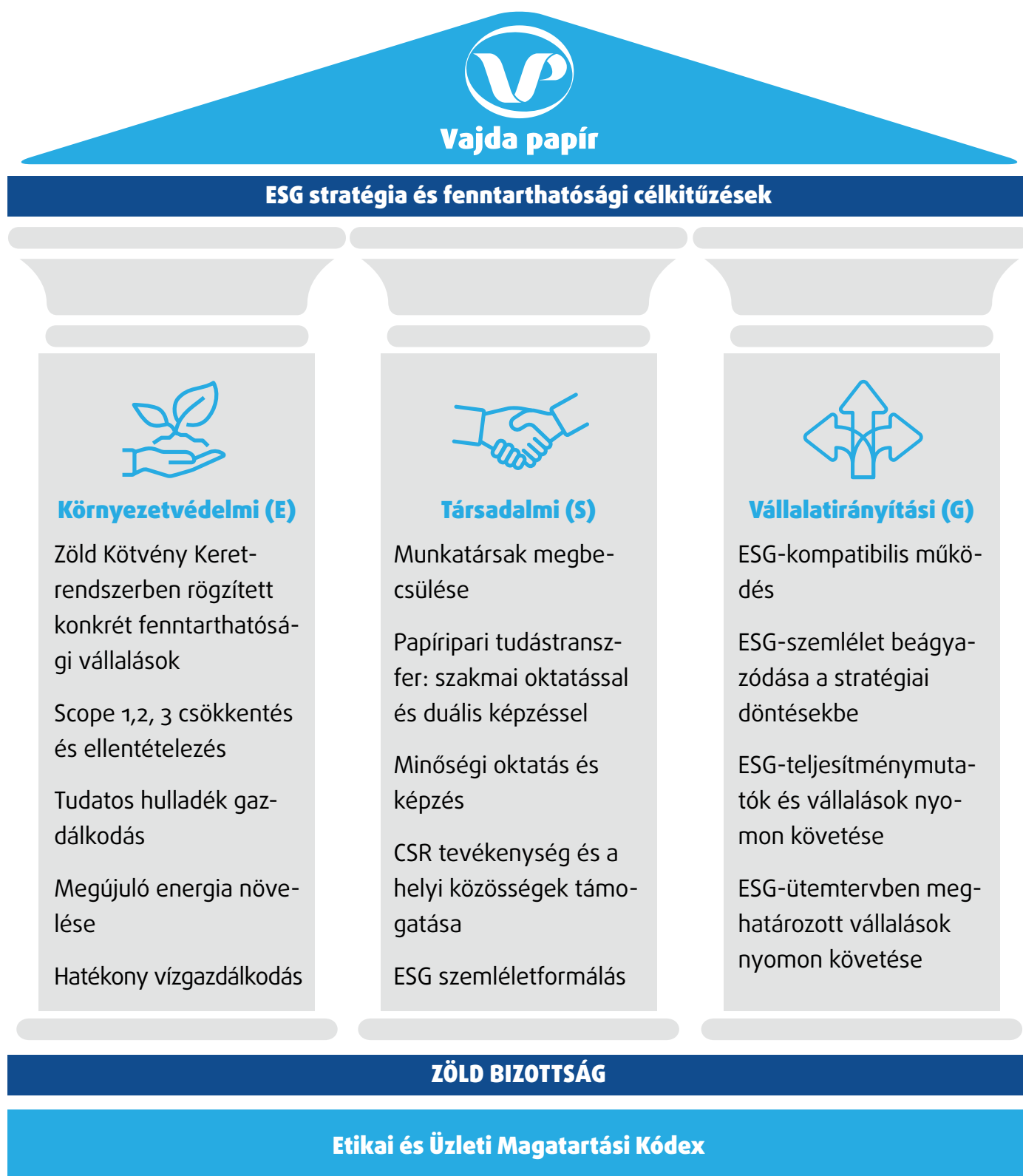


ESG stratégia

(GRI 2-22)

Vállalatcsoportunk teljes működésében az ESG-vel holisztikusan foglalkozunk. Vállalásainkat felelős hozzáállással tesszük, és nem csupán kötelességünknek tekintjük, hanem egyben lehetőséget is látunk arra, hogy ezzel jó példát mutassunk és erről aktívan kommunikáljunk.

A Vajda-Papír Csoport ESG stratégiájának legfőbb pillérei



ESG Roadmap

Aktívan hozzájárulunk az Egyesült Nemzetek Szervezetének (ENSZ) 17 Fenntartható Fejlődési Céljainak (Sustainable Development Goals, SDGs) vállalatcsoportunk által relevanciával bíró

célkitűzések eléréséhez. Ütemtervünk egyértelmű célokat határoz meg és a célok összhangban vannak a ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaival. Meghatározó feladatunknak tekintjük a 2050-ig teljesítendő nettó zéró kibocsátás elérését.

2030-ig az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célokkal összhangban lévő, egyértelmű céljaink:



Zöld kötvény keretrendszerünkben megfogalmazott zöld stratégiai céljaink a dunaföldvári papírgyártás kapcsán:

- **vízfogyasztás használatának csökkentése** (kevesebb mint 5,5 m³ / tonna)
- **fajlagos energiafogyasztás csökkentése** (kevesebb mint 2800kWh/tonna)
- **a megújuló energia használatának 50%-os növelése**
- **CO₂ kibocsátás csökkentése**



Egészség és jólét

A koronavírus-járvány óta a megnövekedett fogyasztói igényekre rugalmas választ adva modern gyártói kapacitásunkat bevetve segítjük a mindennapi higiéniai termékek előállítását, ezzel jelentősen hozzájárulva az emberi jólét megteremtéséhez és fenntartásához. További célunk, hogy innovatív szemléletünkkel folyamatosan megragadjuk az alkalmat, és növeljük fenntartható higiéniai termékeink palettáját.

Jelenlegi termékkínálatunk 10%-a Eco Friendly logóval ellátott, környezetbarát termék. 2022 év végére további 13 termékkel 26%-ra növeljük. **Célunk, hogy 2023-ig környezettudatos termékeink száma elérje a 45%-ot.**



Minőségi oktatás

A papíripari duális szakképzés támogatása során szakértő munkatársaink 1000 órával segítik a papíripari képzés programját (pl. gyakorlati oktatással vagy oktatási anyagok naprakészen tartásával, aktualizálásával).

Dolgozóink képzése

Célunk, hogy 2023-ig az egy dolgozóra jutó átlagos képzési óraszámot 25%-kal növeljük.

6 TISZTA VÍZ ÉS
KÖZTISZTASÁG



Tiszta víz és köztisztaság

2030-ig 20%-kal csökkentjük a gyártás és működésünk során igényelt vízfogyasztásunkat.

7 MEGFIZETHETŐ ÉS
TISZTA ENERGIA



Megfizethető és tiszta energia

2030-ig 50%-kal növeljük a megújuló energiák részarányát saját működésünkben és cégcsoportunk telephelyein.

12 FELLEŐS
FOGYASZTÁS ÉS
TERMELÉS



Felelős fogyasztás és termelés

2030-ig tovább csökkentjük a hulladéktermelést megelőzés, csökkentés, újrahasznosítás és újra-használat révén.

Kiskereskedelmi partnereinkkel arra törekszünk, hogy a másodlagos, azaz gyűjtőcsomagolás helyett raklapos kiszereelésben jelenjen meg az üzletekben a tekerces termékekkel. Ennek kiterjesztése folyamatban van. Tekercses termékek esetében raklaponként közel 1 kg LDPE fóliát tudunk megtakarítani, jelentősen csökkentve ezzel a környezeti lábnyomunkat. A raklapos kiszereelés a teljes értékesített mennyiség 20%-a lesz

13 FELLEPÉS AZ
ÉGHATVÁLTOZÁS
ELLEN



Fellépés az éghajlatváltozás ellen

Elköteleztünk vagyunk a szén-dioxid kibocsátásának folyamatos csökkentése mellett.



Érdekelt feleink

Lényegességi felmérés

(GRI 3-1, 3-2)

ESG stratégia-alkotásunkhoz és a lényegességi elemzés előkészítéséhez, megfelelően a GRI szabvány elvárásainak, feltérképeztük érdekelt feleinket. A kiemelt érintetti csoportok véleményét kérdőíves felmérés segítségével kérdeztük meg arról, hogy mit gondolnak tevékenységünk

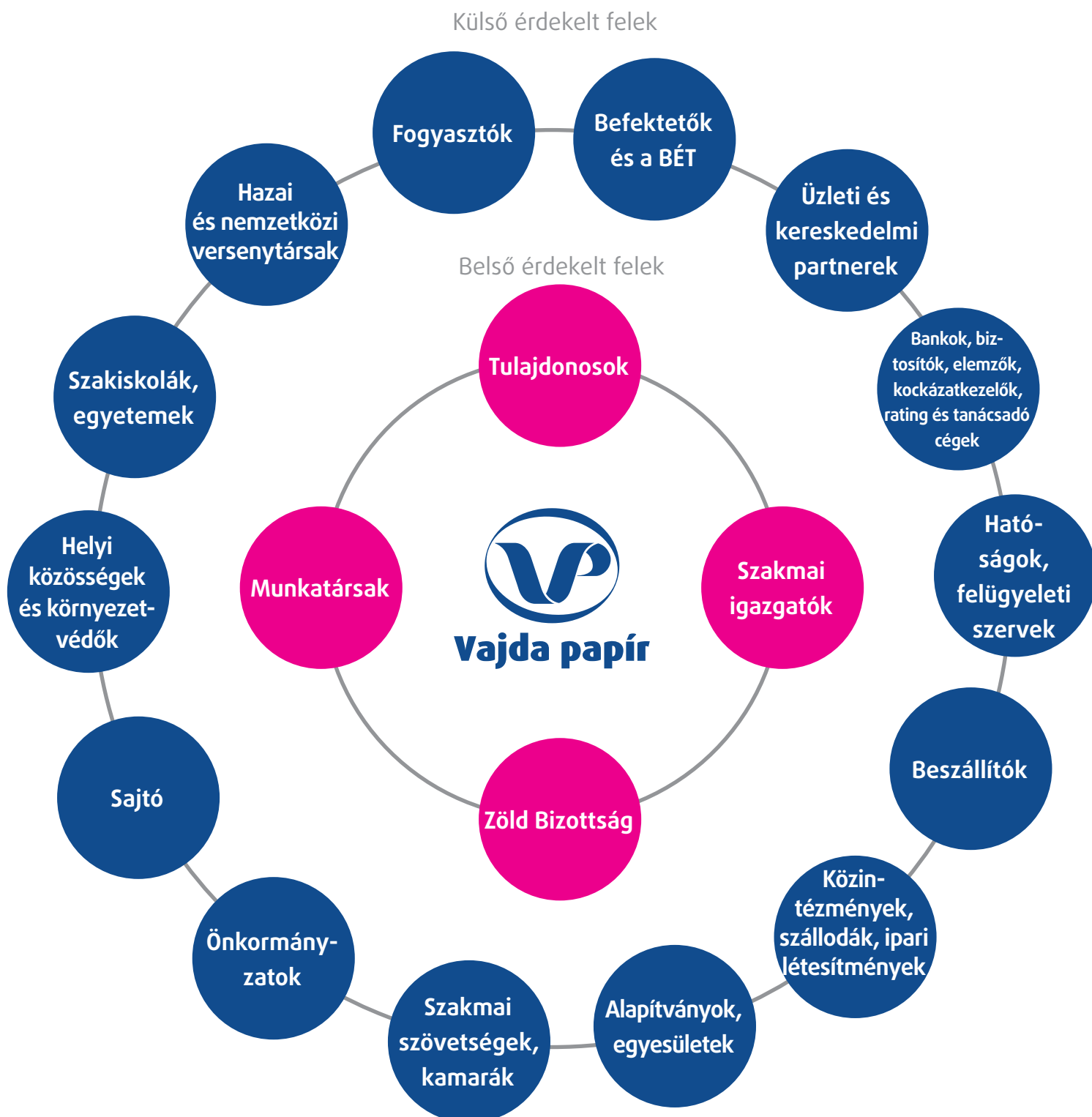
és a fenntarthatóság kapcsolatáról, továbbá mely fenntarthatósággal kapcsolatos témákat kellene fókuszba helyezni, amelyek működésünkre tényleges, potenciális, negatív vagy pozitív hatást gyakorolnak.

Érdekelt felek

(GRI 2-29)

Mindennapi működésünk során számos külső és belső érdekelt féllel állunk kapcsolatban. Érdekelt feleinkkel folyamatosan kommunikálunk,

Kommunikációnk során kiemelt figyelmet fordítunk a fenntarthatósági témáknak és példamutatásunkkal, hozzáállásunkkal mi is hatással vagyunk másokra, legyen az fogyasztó, beszállító vagy munkatársaink.



Lényegességi vizsgálatunk során figyelembe vettük a jelenlegi gazdasági helyzetet, érdekelt feleink elvárásait, a fenntartható fejlődési célokat. ESG jelentésünkben a vállalatcsoport ügyvezetője által jóváhagyott lényeges ügyek listája szerint mutatjuk be fenntarthatósági tevékenységünket.

Környezetvédelem



Zöld Kötvény
/ Zöld Kötvény Keretrendszer⁵



Energiafogyasztás
(GRI-302)



Hulladékgazdálkodás
(GRI-306)



Vízgazdálkodás
(GRI-303)



Scope 1,2,3 kibocsátások
(GRI-305)



Fenntartható termékek
(GRI-417)⁶

Társadalom



Foglalkoztatás
(GRI-401)



Társadalmi felelősségvállalás és a helyi közösségek támogatása
(GRI-413)



Képzés és edukáció
(GRI-404)



Esélyegyenlőség
(GRI-405)



Munkavédelem és egészségvédelem
(GRI-403)

Vállalatirányítás

(GRI 2-9; GRI 2-10; GRI 2-11; GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-14; GRI 2-15; GRI 2-16; GRI 2-17)



Üzleti etika és compliance
(GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-26, GRI 2-27)



Minőségirányítás ⁷



Korrupcióellenes fellépés
(GRI-205)



Beszerzési gyakorlat
(GRI-204)



Versenyellenes magatartás
(GRI-206)



Adatvédelem
(GRI-418)



Gazdasági teljesítmény
(GRI-201)



Közvetett gazdasági hatás
(GRI-203)

⁵ Az adott lényeges témához nincsen GRI szabvány

⁶ GRI-417: Marketing és címkézés szabvány

⁷ Az adott lényeges témához nincsen GRI szabvány

Kiemelt szervezeti tagságok

(GRI 2-28)



Aktív társadalmi szerepvállalásunk a hazai ESG ökoszisztéma alakításában:

Az ESG Club Hungary non-profit szervezet elnökségi tagja Kozmáné Dr. Kiss Julianna (a Vajda-Papír cégcsoport pénzügyi igazgatója)

Az ESG Club alapítói a fenntartható pénzügyek területén tapasztalt szakemberek, akik olyan független szakmai közösséget kívánnak létrehozni, amin belül a tagok megoszthatják a legjobb gyakorlatokkal kapcsolatos tapasztalataikat és olyan információkhoz juthatnak, amelyeknek köszönhetően megismerhetik az fenntartható fejlődési irányelvekre épülő szabályozási környezetet, annak fókuszterületeit, a jelentéstételi kötelezettség követelményrendszerét.

További információ: <https://esgclub.hu/rolunk>

Különösen büszkék vagyunk arra, hogy a 2021-ben alakult ESG Club Hungary non-profit szervezet alapító tagjainak egyikeként aktív társadalmi szerepet vállalhatunk a hazai ESG ökoszisztéma alakításában.

További szervezeti tagságok:



Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetség (CSAOSZ)

<http://www.csaosz.hu>



MAPI Magyarok a Piacon Klub

<https://mapiklub.hu>



Family Business Network Hungary / Felelős Családi Vállalatok Egyesülete Magyarországon (FBN-H)

<https://www.fbn-h.hu>



Családi Vállalkozások Országos Egyesülete

Környezetvédelem

Zöld kötvény

Büszkék vagyunk arra, hogy Magyarországon első ipari termelő vállalként bocsátottunk ki zöld kötvényt.⁸ Zöldkötvény-kibocsátásunk a környezettudatosság iránti elkötelezettségün-

ket mutatja, ezzel is globálisan hozzájárulva a klímavédelmi, fenntarthatósági és energiahatékonysági célok eléréséhez.

Zöld kötvény-kibocsátásunk során stratégiánkba foglalt vállalásaink

Zöld kötvény keretrendszerünkben megfogalmazott zöld stratégiai céljaink a dunaföldvári papírgyártás kapcsán:



- **vízfogyasztás használatának csökkentése**
(kevesebb mint 5,5 m³ / tonna)



- **fajlagos energiafogyasztás csökkentése**
(kevesebb mint 2800kWh/tonna)



- **a megújuló energia használatának 50%-os növelése**



- **CO₂ kibocsátás csökkentése**

Kiemelten fontos számunkra a megtett vállalások eléréséhez tett akciótervek kidolgozása és folyamatos nyomon követésük. A 2022. évben befejezett beruházásunk, a dunaföldvári új gyár átadását követő évben az elért eredményeinkről a zöld keretrendszerben rögzített szempontoknak megfelelően, hatásvizsgálóban számolunk be.

⁸ A zöld kötvényt a Vajda-Papír Kft. bocsátotta ki 2021-ben.

A 2021-ben kibocsátott zöld kötvényből finanszírozott beruházásunk előnyei a fenntarthatóság szempontjából:



fajlagos energiafogyasztás mérséklése 2900 kW-ról 2800 kW / tonna előállított papír határérték alá



megújuló energia arányának növelése 50%-ra



fenntartható víz- és szennyvízkezelés = a papírgyártás során keletkezett víz biológiai tisztítása: az 50%-a Duna folyóba kerül vissza, a megtisztított víz másik 50%-a speciális berendezésen keresztül újabb szűrésen megy keresztül → ez a vízmennyiség a papírgyártás során újra felhasználható



vízfogyasztás csökkentése 12 m³/ tonnáról 5,5 m³/ tonnára



körforgásos gazdasághoz igazított termékek, gyártási technológiák és folyamatok alkalmazása

Hulladékgazdálkodás

(GRI 3-1, GRI 306: 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

Papírgyártási tevékenységünkben adódóan a hulladék keletkezése és annak hatása számos szempontból befolyásolja a környezetünket, éppen ezért cégcsoportunk lényeges témaként kezeli a hulladékgazdálkodást. Stratégiai szerepvállalásunkkal, konkrét vállalásokkal és megoldásokkal is segítjük a környezeti terhelés visszaszorítását.

Prudens működés és felelős hulladékgazdálkodás

ISO 14001:2015 szabványnak megfelelő környezetközpontú irányítási rendszert működtetünk és ez adja felelős hulladékgazdálkodásunk alapját, segítve a környezetre gyakorolt negatív hatás csökkentését.

Felelős hulladékgazdálkodásunk kiemelt célja, hogy azonosítsuk, mérjük és minimalizáljuk a hulladék mennyiségét, a környezetre gyakorolt veszély mértékét, és maximalizáljuk a keletkező

hulladékban rejlő lehetőségeket. Ehhez célokat tűzünk ki és a célok eléréséhez programokat indítunk.

A hulladékkal kapcsolatos adatok gyűjtését és azok bevallását a mindenkori jogszabályi előírásoknak megfelelően végezzük. A cégcsoportunknál keletkező, és az általunk nem hasznosítható, nem veszélyes hulladékot minden esetben és maradéktalanul begyűjtésre átadjuk a megfelelő engedélyekkel rendelkező, szerződött partnereinknek. Szervezetten belül gondoskodunk a megfelelő kontrollokról is, és rendszeresen ellenőrizniük, értékeljük teljesítményüket, eredményeinket, ezzel is javítva és fejlesztve hulladékkezelési gyakorlatunkat.

Szabályzat rögzíti a veszélyes hulladékok üzemi gyűjtésére vonatkozó szigorú előírásokat. A tevékenységünk során a telephelyeinken, üzemeinkben a teljes keletkezett hulladéknak csoportszinten 1,35%-a részét képezi a keletkező veszélyes hulladék. A veszélyesnek minősülő hulladék a keletkezéstől az ártalmatlanításra történő átadásig cégcsoportunk tulajdonát képezik, és ezen hulladék felelős gazdjaként a mindenkori, veszélyes hulladékokra vonatkozó előírásai szerint járunk el; a veszélyes hulladékot a hulladék kémiai hatásainak ellenálló gyűjtő-edényzetben gyűjtjük.

A Vajda-Papír Csoportnál 2022-ben összesen 1 616,61 tonna hulladék keletkezett, melynek 98,65%-a nem veszélyes hulladék, 1,35%-a veszélyes hulladék. Az alábbi táblázatok részleteiben is szemléltetik az éves hulladéokra vonatkozó adatokat.



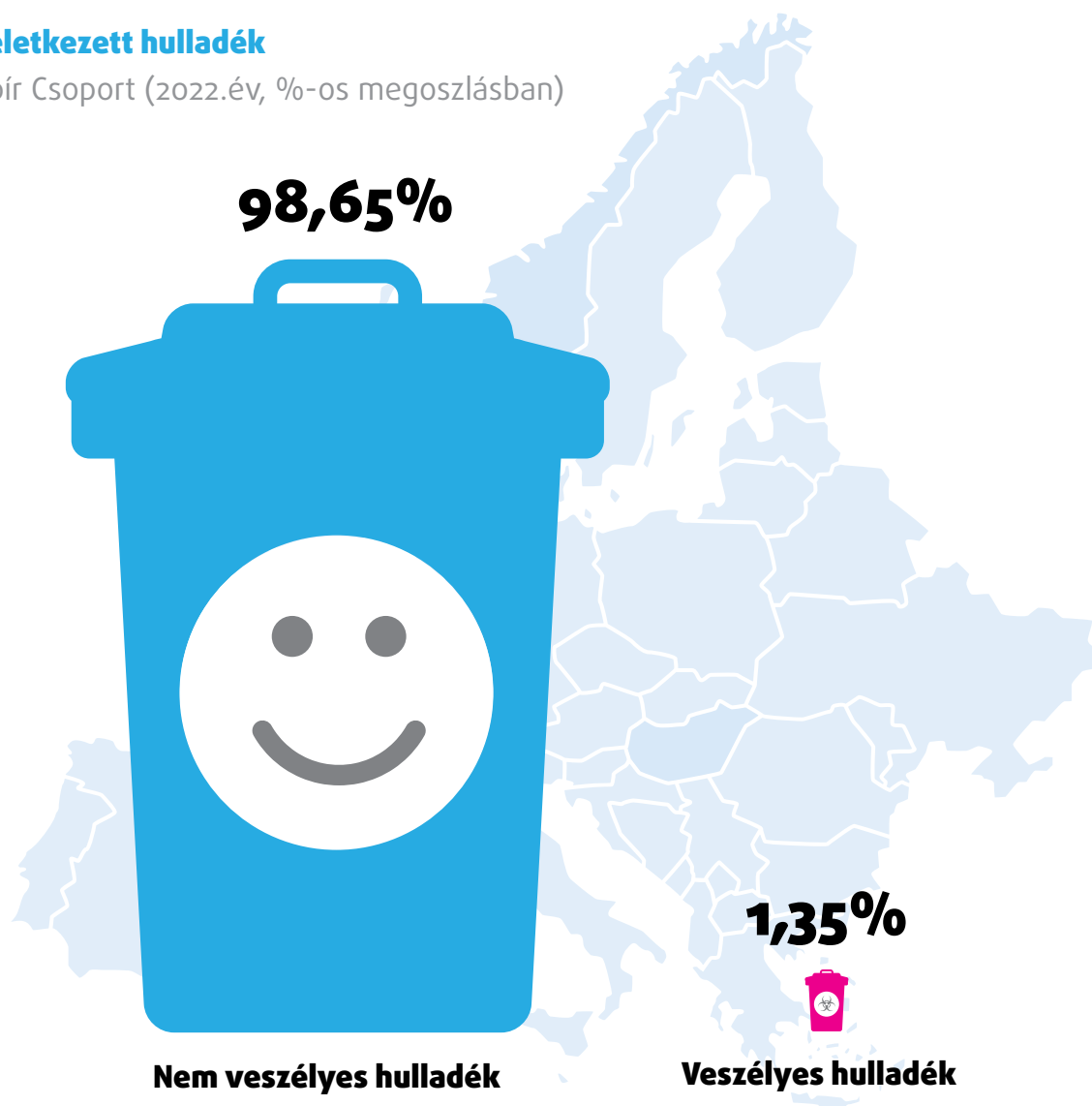
Összes keletkezett hulladék mennyisége

(Vajda-Papír Csoport, 2022.év, tonnában és %-os megoszlásban megadva)⁹

Keletkezett hulladék (tonna)	Vajda-Papír Kft.	Vajda Real Estate Kft.	VP Group Kft.	Vajda-Papír Scandinavia AS	Vajda-Papír Csoport Összesen
Nem veszélyes hulladék	474,70	858,29	0	261,79	1 594,78 (98,65%)
Veszélyes hulladék	16,89	0,00	0	4,95	21,84 (1,35%)
Összes keletkezett hulladék	491,58	858,29	0	266,74	1 616,61 (100%)

Összes keletkezett hulladék

Vajda-Papír Csoport (2022.év, %-os megoszlásban)



⁹ Az adatok összeállítására a Vajda-Papír Kft. és a Vajda Real Estate Kft. 2022. évi hulladékbevallása és a Vajda-Papír Scandinavia AS adatbázisa alapján került sor. A VP Group Kft. esetén hulladék nem keletkezik, az entitásban nem történik gyártási, üzemi tevékenység.

A Vajda-Papír Csoport érintett entitásai közül 2022-ben a keletkezett **nem veszélyes** hulladékfajták összetétele a hulladékbevallásnál leadott mennyiség szerint a következők szerint alakult.



	Vajda-Papír Kft.	Vajda Real Estate Kft.	Vajda-Papír Scandinavia AS
Nem veszélyes hulladékok	030308 hasznosításra szánt papír és karton válogatásából származó hulladék (163 940 kg)	030307 hulladék papír és karton rost szuszpenzió készítésénél mechanikai úton elválasztott maradék (15 900 kg)	élelmiszerhulladék (1,2 t) faáru (16,9 t) vegyes maradék-hulladék (46,7 t) e-hulladék (0,36 t) fém (70,8 t)
	080114 festék- vagy lakk-iszap (64 290 kg)	030308 hasznosításra szánt papír és karton válogatásából származó hulladék (57 540 kg)	barna papír (100,86 t) irodai papír (0,150 t) műanyag fólia/csomagolás (24,8 t)
	150102 műanyag csomagolási hulladék (109 535 kg)	030310 mechanikai elválasztásból származó szálaradék, szál-, töltőanyag és fedőanyag-iszap (622 100 kg)	
	150106 egyéb, kevert csomagolási hulladék (49 840 kg)	150102 műanyag csomagolási hulladék (4 700 kg)	
	160304 szervetlen hulladék (17 810 kg)	150104 fém csomagolási hulladék (105 050 kg)	
	200101 papír és karton (69 280 kg)	160119 műanyagok (16 140 kg)	
		200139 műanyagok (36 860 kg)	

A Vajda-Papír Csoport érintett entitásai közül 2022-ben a keletkezett **veszélyes** hulladékfajták összetétele a hulladékbevallásnál leadott mennyiség szerint a következők szerint alakult.



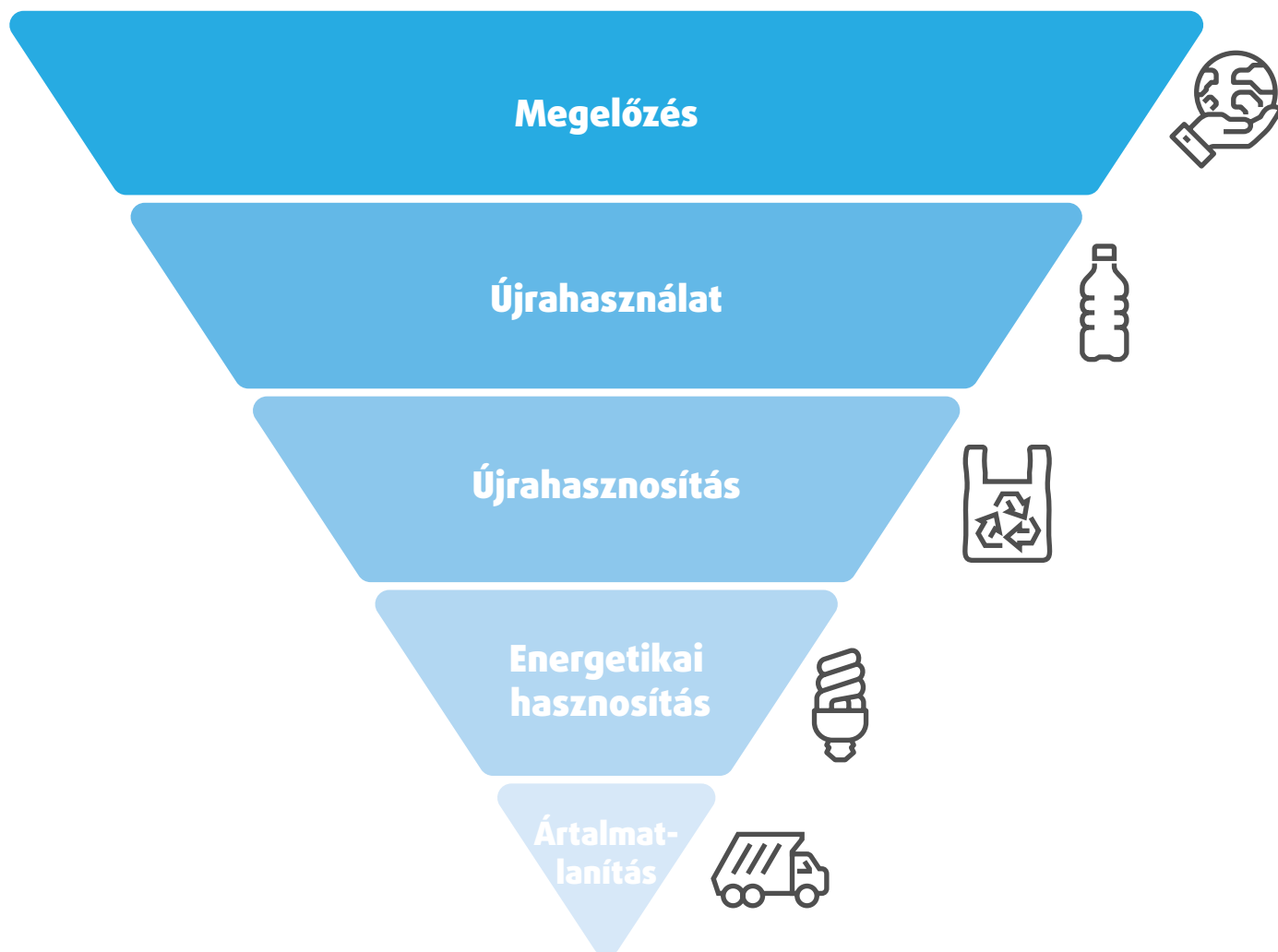
	Vajda-Papír Kft.	Vajda Real Estate Kft.	Vajda-Papír Scandinavia AS
Veszélyes hulladékok	130205* ásványolaj alapú, klórvegyületet nem tartalmazó motor-, hajtómű és kenőolaj (731 kg)	Nem keletkezett veszélyes hulladék.	olaj (1,7 t)
	130508* homokfogóból és olaj-víz szeparátorokból származó hulladékok keveréke (15 720 kg)		zsír (0,062)
	150110*veszélyes anyagokat maradékként tartalmazó vagy azokkal szennyezett csomagolási hulladék (60 kg)		olajszűrő (0,105 t)
	150111*veszélyes, szilárd porózus mátrixot (pl. azbesztet) tartalmazó fémből készült csomagolási hulladék, ideértve a kiürült hajtógázos palackokat (35 kg)		festék/ragasztó/oldószer (0,094 t)
	150202*veszélyes anyagokkal szennyezett abszorbensek, szűrőanyagok (ideértve a közelebbről meg nem határozott olajszűrőket), törlőkendők, védőruházat (10 kg)		szórófejes kannák (0,095 t)
	200121* fénycsövek és egyéb higanytartalmú hulladék (250 kg)		lámpák (0,080 t)
	200135*veszélyes anyagokat tartalmazó, kiselejtezett elektromos és elektronikus berendezések (80 kg)		savas hulladék (2, 08 t)
			specifikáció nélküli szerves hulladék (0,790 t)

Újrahasznosított hulladék aránya

Vállalatunk hulladékgazdálkodása fontos szempont a környezetvédelem és a fenntarthatóság szempontjából. Az Európai Unió hulladékpiramisa egy olyan elv, amely segít cégcsoportunk számá-

ra is meghatározni, hogy milyen módon kezeljük a hulladékot, hogyan minimalizáljuk a környezeti hatásokat és növeljük a hatékonyságot.

Az EU hulladékpiramisa: Az ötlépcsős hierarchikus hulladékkezelés



A papírgyártásból adódó környezeti terhelésünket újrahasznosítással is mérsékelni kívánjuk, ezért nagy figyelmet fordítunk arra, hogy a keletkező hulladékból egyre magasabb legyen az újrahasznosított hulladék aránya.

A 2022. évben komoly lépéseket tettünk, hiszen csoportszinten a keletkezett összes hulladéknak a 64,23%-át a Magyarországon újrahasznosított / hasznosításra átadott hulladék tette ki.

Norvég leányvállalatunk, a Vajda-Papír Scandi-

navia SA az újrahasznosításra és ártalmatlanításra szánt, keletkezett hulladékot a több díjat és elismerést is elnyert Norsk Gjenvinning (<https://www.norskgjenvinning.no>) nevű, Norvégia legnagyobb újrahasznosítójának és környezetvédelmi szolgáltatójának adja át. Jelenlegi adataink szerint nincsen részletes információnk az átadott hulladék további feldolgozásáról, ezért az összes keletkezett hulladékból az újrahasznosított / hasznosított és az ártalmatlanításra átadott hulladék össz mennyiségét tudjuk bemutatni.

A Vajda-Papír Csoport összes éves keletkezett hulladékból újrahasznosított, hasznosításra és ártalmatlanításra átadott hulladéka

(2022. év, tonnában és %-os megoszlásban megadva)

Hulladék (tonna)	Vajda-Papír Kft.	Vajda Real Estate Kft.	VP Group Kft.	Vajda-Papír Scandinavia AS	Vajda-Papír Csoport Összesen
Összes keletkezett hulladék	491,58	858,29	0,00	266,74	1 616,61 (100%)
Magyarországon újrahasznosított / hasznosításra átadott hulladék	342,76	695,54	0,00	N/A Norsk Gjenvinning	1 038,30 (64,23%)
Összes keletkezett hulladék	148,83	162,75	0,00	N/A Norsk Gjenvinning	311,58 (19,27%)
A norvég Norsk Gjenvinning szolgáltatónak hasznosításra / ártalmatlanításra átadott hulladék	./.	./.	./.	266,74	266,74 (16,50%)

A Vajda-Papír Csoport összes éves keletkezett hulladékból újrahasznosított, hasznosításra és ártalmatlanításra átadott hulladékainak megoszlása

(2022. év, %-os megoszlásban)



Cégcsoportunk magyarországi tevékenysége során az összes keletkezett hulladékból újrahasznosított és hasznosításra átadott hulladék összesen 77 százalékot (76,92%) tett ki.

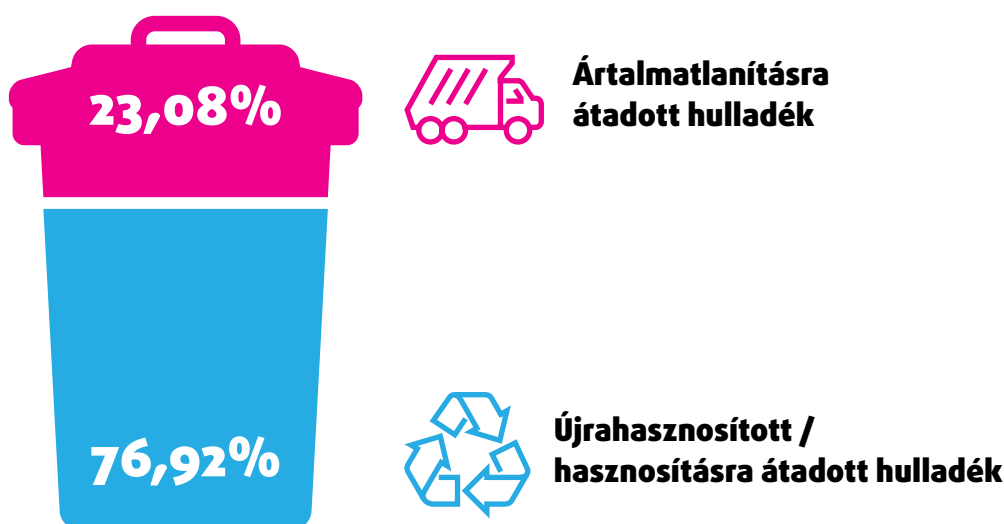
A Vajda-Papír magyarországi tevékenysége során az összes keletkezett hulladékból újrahasznosított, hasznosításra és ártalmatlanításra átadott hulladékának megoszlása

(2022. év, tonnában és %-ban)

	Vajda-Papír Kft.	Vajda Real Estate Kft.	Vajda-Papír Csoport, Magyarország
Összes keletkezett hulladék (tonna)	491,58	858,29	1 349,87
Újrahasznosított / hasznosításra átadott hulladék (tonna)	342,76	695,54	1 038,30 (76,92%)
Ártalmatlanításra átadott hulladék (tonna)	148,83	162,75	311,58 (23,08%)

A Vajda-Papír magyarországi tevékenysége során az összes keletkezett hulladékból újrahasznosított, hasznosításra és ártalmatlanításra átadott hulladékának megoszlása

(2022. év, tonnában és %-ban)



A Vajda-Papír Csoport érintett magyarországi entitásai közül 2022-ben az összes keletkezett hulladékfajtából újrahasznosított vagy hasznosításra átadott hulladék a következőképpen tevődött össze.

	Vajda-Papír Kft.	Vajda Real Estate Kft.
Az újrahasznosított, hasznosításra átadott hulladék fajtái és mennyisége	<p>Átvevő típus: 'R'</p> <p>030308 hasznosításra szánt papír és karton válogatásából származó hulladék (163 940 kg)</p> <p>150102 műanyag csomagolási hulladék (109 535 kg)</p> <p>200101 papír és karton (69 280 kg)</p>	<p>Átvevő típus: 'R'</p> <p>030307 hulladék papír és karton rost szuszpenzió készítésénél mechanikai úton elválasztott maradék (15 900 kg)</p> <p>030308 hasznosításra szánt papír és karton válogatásából származó hulladék (57 540 kg)</p> <p>030310 mechanikai elválasztásból származó szálmaradék, szál-, töltőanyag és fedőanyag-iszap (622 100 kg)</p>

A Vajda-Papír Csoport érintett magyarországi entitásai közül 2022-ben az összes keletkezett hulladékfajtaból ártalmatlanításra átadott hulladék az alábbiak szerint alakult.

A Vajda-Papír magyarországi tevékenysége során összes keletkezett hulladékból ártalmatlanításra átadott hulladékfajták

(2022. év, tonnában és %-os megoszlásban megadva)



	Vajda-Papír Kft.	Vajda Real Estate Kft.
Ártalmatlanításra átadott hulladék fajtái és mennyisége	Átvevő típus: ,G' - Gyűjtésre átadva, nem ismert az előkezelés, ártalmatlanítás 080114 festék- vagy lakk-izap (64 290 kg)	Átvevő típus: ,G' - Gyűjtésre átadva, nem ismert az előkezelés, ártalmatlanítás
	150106 egyéb, kevert csomagolási hulladék (49 840 kg)	150102 műanyag csomagolási hulladék (4 700 kg)
	160304 szerves hulladék (17 810 kg)	150104 fém csomagolási hulladék (105 050 kg)
	130205* ásványolaj alapú, klórvegyületet nem tartalmazó motor-, hajtómű- és kenőolaj (731 kg)	160119 műanyagok (16 140 kg)
	130508* homokfogóból és olaj-víz szeparátorokból származó hulladékok keveréke (15 720 kg)	200139 műanyagok (36 860 kg)
	150110* veszélyes anyagokat maradákként tartalmazó vagy azokkal szennyezett csomagolási hulladék (60 kg)	
	150111* veszélyes, szilárd porózus mátrixot (pl. azbesztes) tartalmazó fémből készült csomagolási hulladék, ideértve a kiürült hajtógázos palackokat (35 kg)	
	150202* veszélyes anyagokkal szennyezett abszorbensek, szűrőanyagok (ideértve a közelebről meg nem határozott olajsűrőket), törlőkendők, védőruházat (10 kg)	
	200121* fénycsövek és egyéb higanytartalmú hulladék (250 kg)	
	200135* veszélyes anyagokat tartalmazó, kiselejtezett elektromos és elektronikus berendezések (80 kg)	

Érintettek tájékoztatása



Munkatársak tájékoztatása

Belépő kollégáink számára a Munkavállalói Kézikönyv ad általános iránymutatást, amelyben felhívjuk az érintett kollégák figyelmét a kötelező szelektív hulladékgyűjtésre. Mind a veszélyes, mind a nem veszélyes hulladékkal kapcsolatba kerülő dolgozóinkat oktatjuk és megfelelő figyelmet fordítunk a folyamatos képzésükre.



Hulladékbevallás

A cégcsoportunknál keletkezett összes hulladékról naprakész nyilvántartást vezetünk. Időben és pontosan teljesítjük hulladékbevallási kötelezettségünket, és ezzel is segítjük a hatóságokat a hulladékgazdálkodás ellenőrzésében, a hulladékra vonatkozó információk – úgy mint mennyiség, összetétel, eredet, hasznosítás stb. – nyomon követésében, a hulladékcsökkentés, a körkörös gazdaság és a fenntarthatósági célok elérése érdekében.



Hulladékgazdálkodási megoldásaink

Cégcsoportunk teljes értékláncában a hatékony hulladékgazdálkodásra törekszünk az alábbiak szerint.

- A papírgyártás során az alapanyag papír sejtet, a papírgyártás melléktermékét visszaforgatjuk, 100%-ban újra feldolgozzuk, ezzel is segítve a környezet védelmét.
- A feldolgozás során keletkező lefejtés, szélvágás, nyesedék 100%-ban visszaoldásra és újrafeldolgozásra kerül, a vágási nyesedék 100%-os újrahasznosításra kerül.
- Innovatív megoldásaink segítik a kevesebb hulladék képződését (pl. gurigamentes papírtörő gyártásával kevesebb hulladék keletkezik a termék életciklusa során)
- Újító csomagolási módszereket alakítunk ki, korszerű megoldásokkal csökkentjük a csomagolóanyagok mennyiségét. Törekszünk a másodlagos csomagolás elhagyására, de a portfólióban megtalálható a lebomló, komposztálható papírcsomagolást is.



- Fogasztóinkat edukáljuk:
 - A termékeink csomagolásán keresztül felhívjuk a figyelmüket az újrahasznosítás jelentőségére.
 - Kommunikációnkban, így a közösségi médián keresztül is tudatosítjuk a csomagolóanyag újrahasznosításának fontosságát.



- Környezettudatos alapanyag beszerzésünk garantálja, hogy igazoltan felelős erdőgazdálkodásból származó, rostból készült papírt használunk fel tevékenységünk során.
- Szelektíven gyűjtjük a hulladékot, nem keverjük a cellulózt a műanyaggal, összepréselést követően ez a szállításban is megtakarítást eredményez.
- Elektronikus számlák és egyéb e-dokumentumok (pl. szabályzatok, munkautasítások, termék specifikációk) segítségével is elkerüljük a cégcsoporton belüli felesleges papírhasználatot.
- Támogatjuk telephelyeink környezetének szemétszedési akcióit és intézmények udvarainak szezonális rendbetételét.

Stratégiai célkitűzésünk

ESG stratégiánk kiemelt része a hulladékgazdálkodás, konkrét vállalásunk az alábbi:



Felelős fogyasztás és termelés

2030-ig tovább csökkentjük a hulladéktermelést megelőzés, csökkentés, újrahasznosítás és újra-használat révén.

Kiskereskedelmi partnereinkkel arra törekszünk, hogy a másodlagos, azaz gyűjtőcsomagolás helyett raklapos kiszerezésben jelenjen meg az üzletekben a tekerceses termékekkel. Ennek kiterjesztése folyamatban van. Tekercses termékek esetében raklaponként közel 1 kg LDPE fóliát tudunk megtakarítani, jelentősen csökkentve ezzel a környezeti lábnyomunkat. A raklapos kiszerezés a teljes értékesített mennyiség 20%-a lesz.

2022-ben tett legfontosabb lépéseink fenti célunk elérése érdekében:

- 2022-ben áttekintettük a keretrendszert és döntést hoztunk. Az első célunkhoz kapcsolódóan kidolgozzuk és hatóságilag engedélyeztetjük 2023-ban a nem veszélyes papír hulladék gyűjtését és hasznosítását. Ehhez megfelelő méretű hulladéktárolót alakítunk ki.
- PCR 60%-os csomagolóanyagot kiterjesztettük az Ooops! toalettpapír termékportfólió legtöbb cikkén, és azon sajtámárkáknál, ahol erre lehetőségünk volt.
- Új tenderek esetében elsődleges prioritással kezeltük a másodlagos csomagolóanyag elhagyását. Meglévő Partnereink esetében a saját értékláncukhoz kapcsolódóan és annak lehetősége alapján valósítottuk meg a raklapos kiszerezést.
- Minden cikk esetében felülvizsgáltuk az egy raklapon maximálisan szállítható termékmennyiséget (figyelembe véve Partnereink logisztikai peremfeltételeit). Ahol lehetőség volt, ott magasabb rakatokat képeztünk, a kisebb környezetterhelést szem előtt tartva.

Scope 1,2,3 kibocsátások

(GRI 305, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7)

A Párizsi Megállapodással összhangban az éghajlatváltozás elleni küzdelemhez kulcsfontosságú, hogy ismerjük és mérjük vállalati karbonlábnyomunkat. Stratégiai célunk egyike, hogy 2050-ig karbonsemlegessé tesszük működésünket, ezzel is hozzájárulva az Európai Unió klímacélkitűzésének sikeres eléréséhez.

Éghajlatvédelmi akciótervünk alapja a méréssel kezdődik, azaz annak feltérképezésével, leltárával, hogy pontosan azonosíthassuk, tevékenységünkben eredően hol keletkezik a legnagyobb kibocsátás, továbbá hol lehetséges a későbbiekben csökkentést elérni. Fontos kiemelni, hogy a legelső, 2020-ben elkészített karbonleltár óta cégcsoportunk az elérhető legmodernebb, energiahatékony technológiával a kontinens egyik legnagyobb kapacitású papírgépével bővítette gyártói kapacitását, éppen ezért a korábbi évekhez képest kibocsátásunk növekedett, mivel többet üzemeltünk, továbbá nőtt az áru fuvarozáshoz kapcsolódó flotta, így a korábbi fuvarozói kibocsátás is cégcsoportunknál jelenik meg.

Vállalati karbonlábnyomunk

Vállalatcsoportunk a müncheni székhelyű, ClimatePartner GmbH-val együttműködve 2020 óta mérési éves vállalati karbonlábnyomát (Corporate Carbon Footprints, CCF). Az éves vállalati karbonlábnyom számítása a Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (GHG Protocol) iránymutatásai alapján készül.

Adatgyűjtés és számítás

A CO₂-kibocsátást a vállalat fogyasztási adatai és a ClimatePartner által feltárt kibocsátási tényezők alapján számították ki. A számításhoz alapvetően elsődleges adatok lettek felhasználva, de ahol ezek nem álltak rendelkezésre, abban az esetben megbízható forrásokból származó másodlagos adatokat használtak. A kibocsátási tényezőket tudományosan elismert adatbázisokból (pl. ecoinvent, DEFRA) lettek kinyerve.

CO₂-ekvivalensek

A vállalati szén-dioxid-lábnyom a teljes kibocsátást CO₂-egyenértékben (CO₂e) számítja. Ez azt jelenti, hogy a számítások során az IPCC¹¹ értékelő jelentésében szereplő összes releváns üvegházhatású gáz figyelembe lett véve. Ezek közé tartozik a szén-dioxid (CO₂), a metán (N₂O), a fluorozott szénhidrogének (HFC), a perfluorozott szénhidrogének (PFC), a kén-hexafluorid (SF₆) és a nitrogén-trifluorid (NF₃). Mindegyik gáz más-más módon képes felmelegíteni a Föld légkörét, és mindegyik különböző ideig marad a légkörben. Ahhoz, hogy hatásukat összehasonlíthatóvá tegyük, alapegységként CO₂-egyenértékre (CO₂e) számítják át őket, és megszorozzák globális felmelegedési potenciáljukkal (GWP). A GWP azt írja le, hogy egy gáz a CO₂-höz képest milyen erősen képes felmelegíteni a légkört egy bizonyos idő, általában 100 év alatt. Például a metán globális felmelegedési potenciálja 28, tehát a metán felmelegítő hatása 100 év alatt 28-szor nagyobb, mint a CO₂-é.

¹¹ Éghajlatváltozási Kormányközi Testület (IPCC, angolul: Intergovernmental Panel on Climate Change)

Villamosenergia: piaci és helyalapú megközelítések







A villamos energia kibocsátását mind a piaci alapú, mind a helyalapú módszerrel számították ki. Ezt a kettős jelentéstételi megközelítést az üvegházhatású gázokról szóló jegyzőkönyv ajánlja.

A piaci alapú módszer esetében a vállalat az általa vásárolt villamos energiára vonatkozó konkrét kibocsátási tényezőket adott meg, amennyiben azok rendelkezésre álltak. Ha ezek a konkrét té-

nyezők nem álltak rendelkezésre, akkor a működési ország maradék keverékére vonatkozó tényezőket használták, vagy ha ez nem állt rendelkezésre, akkor az ország átlagos hálózati mixét.

A jelentésben szerepel a helyalapú módszer is. Ennél a módszernél az ország átlagos villamosenergia-hálózati mixét számítják ki. Ez lehetővé teszi a vállalat értékeinek közvetlen összehasonlítását az országos átlaggal.

A Vajda-Papír Csoport vállalati karbonlábnyoma 2022-ben¹²

	 Vajda-Papír Kft.	 Vajda Real Estate Kft.	 VP Group Kft.	 Vajda-Papír Scandinavia AS ¹³	  Vajda-Papír Csoport
ÜHG kibocsátás, Scope 1 (tonna CO ₂ ekvivalens)	1 879,85	18,22	-	./.	1 898,07
ÜHG kibocsátás, Scope 2 (tonna CO ₂ ekvivalens)	1 705,47	29 297,91	-	N/A	31 003,38
ÜHG kibocsátás, Scope 3 (tonna CO ₂ ekvivalens)	2 162,05	7 462,43	-	N/A	9 624,48
					42 525,93

A különböző kibocsátási forrásokat az üvegházhatásúgáz-kibocsátási jegyzőkönyvvel összhangban három területre osztották:

Scope 1

Ide tartozik minden olyan kibocsátás, amelyet a vállalat közvetlenül termel, például a vállalat tulajdonában lévő berendezések vagy járműpark által.

Scope 2

Ide tartozik a vásárolt energia, például a villamos energia és a távfűtés által generált kibocsátásokat tartalmazza.

Scope 3

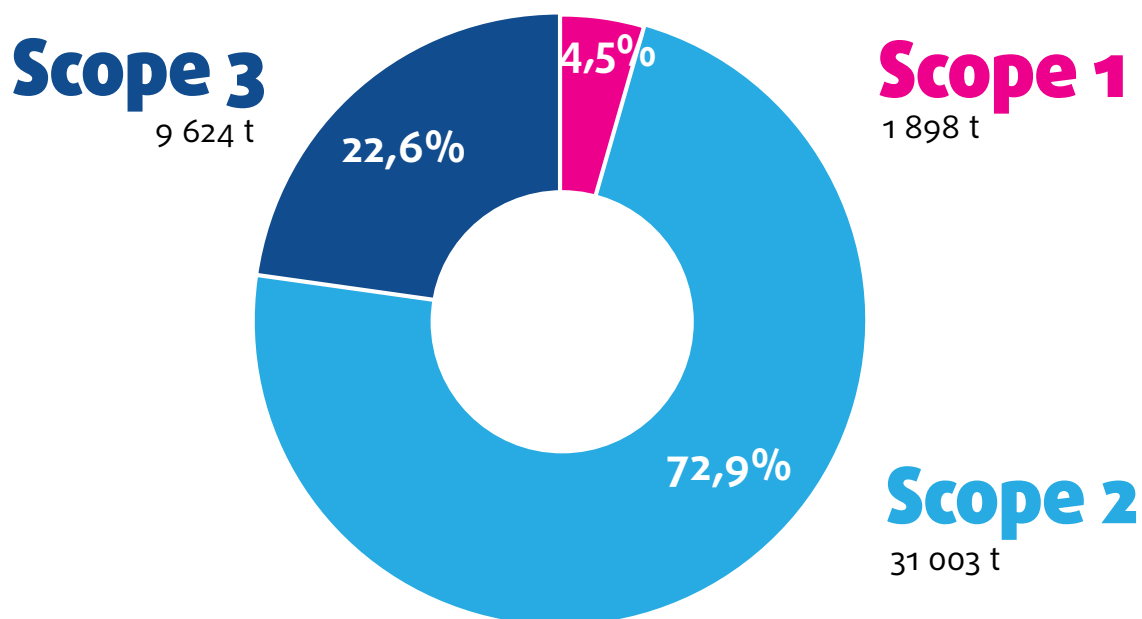
Ide tartozik minden egyéb kibocsátás, amely nem áll a vállalat közvetlen ellenőrzése alatt, például a dolgozók utazásai vagy a termékek ártalmatlanítása.

¹² A mérés a Vajda-Papír Kft. és a Vajda Real Estate Kft.-re vonatkozik, Székesfehérvár nélkül. A norvég leányvállalat, a Vajda-Papír Scandinavia AS Scope 2 és Scope 3 számítására vonatkozóan nem állnak rendelkezésre tudományos alapon megállapított adatok. A Scope 1 tekintetében rendelkezésre álló adat: 10 162 tonna CO₂e / 23 164 tonna előállított papír.

¹³ A rendelkezésre álló adatok alapján jelenleg becsülhető.

Legnagyobb kibocsátási források - legnagyobb csökkentési potenciál

A CO₂-kibocsátások tekintetében 2022-ben a Scope 2 hatókörben (72,90%) az áram (37,90%) és a hőenergia (35,00%) tekintetében történt a legmagasabb kibocsátás.



Kibocsátás csökkentésére vonatkozó akciótervünk

Zöld kötvénykibocsátásunkból adódóan zöld kötvény keretrendszerben és stratégiai vállalásban kitűzött célunk kibocsátásunk tudatos csökkentése és a klímasemlegesség elérése 2050-ig.

Energiaintenzív tevékenységünkben adódóan kiemelt figyelmet fordítunk kibocsátáscsökkentési céljaink megvalósítására, és tudatában vagyunk azzal, hogy a klímasemlegesség elérése érdekében klímaprojektek finanszírozására is fel kell készülnünk, és a lehetőségek feltérképezését elkezdjük.

Scope 1 és 2 kibocsátásunk csökkentése érdekében 2022-ben az alábbi intézkedéseket azonosítottunk:

- Üzemeltetéshez és gyártási tevékenységhez kötött energiamegtakarítással járó intézkedések
- Munkatársaink edukálása és bevonása az energiahatékony működés érdekében
- Energiatakarékosságra vonatkozó eljárásrend (Rendezett és energiagazdaságos iroda szabályzat) kialakítása és bevezetése

Energiafogyasztás

(GRI 302, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5)

Vállalatunk elkötelezett a hatékony energiafelhasználás mellett. Cégcsoportunkon belül a Vajda-Papír Kft. 2016. óta, a Vajda Real Estate Kft. 2022. óta MSZ EN ISO 50001:2015 tanúsítvánnyal rendelkezik, és a szabvány szerinti működéssel mindent megteszünk annak érdekében, hogy az energiacéljaink megvalósuljanak valamint, hogy a működésből eredő energiafelhasználást a lehető legalacsonyabb szinten legyünk képesek tartani.

A papíripar energiaigényes tevékenység, így ebből kifolyólag kiemelt figyelmet fordítunk a hatékony gyártásra, az energiahatékony szemlélet tudatosítására. Zöld kötvénykibocsátásunk során stratégiai vállalást tettünk arra vonatkozóan, hogy a megújuló energiák részarányát saját működésünkben és cégcsoportunk telephelyein fókuszba helyezzük.

Modern és energiahatékony technológia

Dunaföldváron a 2022-ben kibővített gyáregységünkben Európa legmodernebb és a régió legnagyobb papíripari üzeme, ahol az elérhető legmodernebb energiahatékony technológiát használjuk. Kiemelt paraméterek a beruházás megvalósulása során:

- A fajlagos energiafogyasztás 2900 kW-ról 2800 kW / tonna előállított papír határérték alá mérséklődik.
- A beruházás keretében a megújuló energia arányát 50%-ra növeljük.




Energiagazdálkodásunk hatékonyra tétele érdekében innovatív megoldásokat keresünk, folyamatosan monitorozzuk az energiahatékonyság növeléséhez alkalmazható módszereket. Meghatározónak tartjuk továbbá munkatársaink edukálását és bevonását az energiahatékony működés érdekében. Energiatakarékosságra vonatkozó eljárásrendünkben megfogalmaztuk energiagaz-

daságos irányelveinket is. Entitásaink üzemeltetésénél energiatakarékos világítótestek (LED) használatával és további hatékonyságot növelő megoldásokkal, mint például a dunaföldvári irodai és szociális helyiségek esetében technológiai hulladékhővel történő fűtéssel szándékozunk csökkenteni fogyasztásunkat.

A Vajda-Papír Csoport energiafelhasználása 2022-ben

	 Vajda-Papír Kft.	 Vajda Real Estate Kft.	 VP Group Kft.	 Vajda-Papír Scandinavia AS	  Vajda-Papír Csoport
Éves teljes energiafogyasztás (Megajoule)	17 221 723	336 280 925	-	255 009 600	608 512 248
Éves energiamegtakarítás	-	-	-	N/A	./.
Éves teljes megújuló energia termelés	-	-	-	N/A	./.
Éves villamos energiafogyasztás (kWh)	4 533 546	39 675 910	-	27 270 212	71 479 668
Éves gázfogyasztás (ezer m ³)	24	6 929	-	6 680	13 633
Éves távhő fogyasztás	-	-	-	N/A	./.

A Vajda-Papír Csoport üzemanyagfelhasználása 2022-ben

	 Vajda-Papír Kft.	 Vajda Real Estate Kft.	 VP Group Kft.	 Vajda-Papír Scandinavia AS	  Vajda-Papír Csoport
Gázolaj (l)	68 358	200	-	8 154	76 712
Benzin (l)	28 895	-	-	0	28 895
Motorikus gáz / LPG (l)	-	-	-	100	100

2022. évi csoportszintű villamos energiafogyasztásunk jelentős része a gyártáshoz köthető, és a Vajda Real Estate Kft. és Vajda-Papír Scandinavia AS entitásoknál jelentkezik. Ugyanaz vonatkozik éves gázfogyasztásunkra is. A beszámolási időszakban az üzemanyagfelhasználás jelentős részét (73%-át) a gázolaj, kisebb részét (27%-át) pedig a benzinfogyasztás tette ki. Motorikus gázfelhasználás

norvégiai leányvállalatunknál keletkezett, azonban ez százalékos formában nem kimutatható.

Energiaintenzitásra, konkrét energiamegtakarításra és csökkentésre vonatkozó számításokat a 2022. évi beruházás lezárását követő éven túl tervezünk kalkulálni.

Stratégiai célkitűzésünk

ESG stratégiánk kiemelt része a megfizethető és tiszta energia használata, konkrét vállalásunk az alábbi:



Megfizethető és tiszta energia

2030-ig 50%-kal megnöveljük a megújuló energiák részarányát saját működésünkben és cégcsoportunk telephelyein.

2022-ben tett legfontosabb lépésünk fenti célunk elérése érdekében:

Azonosítottuk a szükséges projekteket és előkészítettük a beruházási tervet.



Vízgazdálkodás

(GRI 303: 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5)







A papírgyártás jelentős vízhasználattal jár, éppen ezért lényeges témaként kezeljük a vízgazdálkodással kapcsolatos kérdéseket és méréseinket is. Zöld kötvény keretrendszerünkben megfogalmazott zöld stratégiai céljaink között vízfogyasztásunk csökkentésére vonatkozó vállalást is tettünk, miszerint a dunaföldvári papírgyártás során szükséges vízfogyasztásunkat 2030-ig 12 m³-ról legalább 5,5 m³-re csökkentjük.

A magyarországi papírgyártásunk során keletke-

zett víznek a fele - biológiai tisztítását követően - a Duna folyamba kerül vissza, másik fele pedig speciális berendezésen keresztül újabb szűrésen megy keresztül, és ez a vízmennyiség a papírgyártás során újra felhasználhatóvá válik. A beruházást követő, éven túli adataink ismeretében erre vonatkozó adatokat is tervezünk kalkulálni.

Vízgazdálkodásunkról a mindenkori jogszabályoknak megfelelően jelentést teszünk a vízügyi szakhatóságnak.

A Vajda-Papír Csoport vízhasználata 2022-ben

	 Vajda-Papír Kft.	 Vajda Real Estate Kft.	 VP Group Kft.	 Vajda-Papír Scandinavia AS	  Vajda-Papír Csoport
Teljes éves vízfogyasztás (liter)	3 407 000	321 741 000	-	292 370 000	617 518 000
Ebből vezetékes hálózaton keresztül	3 407 000	6 434 000	-	9 689 000	334 837 000
Ebből saját fúrt kúton keresztül	-	315 307 000	-	N/A	315 307 000

Stratégiai célkitűzésünk

ESG stratégiánk kiemelt része vízfogyasztásunk csökkentése, konkrét vállalásunk az alábbi:



Tiszta víz és köztisztaság

2030-ig 20%-kal csökkentjük a gyártás és működésünk során igényelt vízfogyasztásunkat.

2022-ben tett legfontosabb lépésünk fenti célunk elérése érdekében:

Optimalizáltuk a gyártási folyamatunkat a PM₁ gyártósoron, ezzel csökkentve a vízfelhasználásunkat.

Fenntartható termékek

(GRI 417-1, 417-2, 417-3)

A fenntartható növekedés az Európai Unió kiemelt célja, és ennek megvalósításához olyan irányelveket fogalmaz meg, amelyek a fenntartható termékek iránti keresletet serkentik, valamint arra ösztönzik a fogyasztókat, hogy releváns és hiteles információk alapján hozhassanak környezettudatos döntéseket. Ezeket a törekvéseket, valamint az erőforráshatékonyságot, a körforgásos gazdaságot is támogatva, termékfejlesztési, kereskedelmi- és marketingkommunikációs tevékenységünk során kiemelt figyelmet fordítunk a fenntarthatósági szempontokra, a termékminőségre, a mindenkori szabályozói elvárásoknak és az egyre erősödő, környezettudatos fogyasztói magatartásnak való megfelelésnek.

Fenntartható termékeink címkézése és megkülönböztetése

Célunk, hogy fogyasztóink a fenntarthatóságra vonatkozó információkat mind marketingkommu-

nikációs tevékenységünk, mind a termékcsomagolásainkon látható logók, piktogramok által egyértelműen be tudják azonosítani. Ennek érdekében a körforgásos hulladékgazdálkodásról és fenntarthatósági lépéseinkről tájékoztatjuk fogyasztóinkat a tudatos vásárlói döntések kellő megalapozásához. A környezettudatos, a fenntarthatóságot szem előtt tartó választást segítve felhívjuk a figyelmet a termék felelős erdőgazdálkodásból származó alapanyagára, a termék csomagolóanyagának újrahasznosított műanyag tartalmára, illetve a javasolt, szelektív hulladékkezelésre, amellyel kiemelt cél a körforgásos hulladékgazdálkodás támogatása.

Marketingkommunikációs tevékenységünket felelősen végezzük, kerüljük a megtévesztő és valótlan állításokat, munkánk során figyelembe vesszük a szakmai kódexeket (például: reklámetikai kódex) és az ún. zöld marketingre vonatkozó tanácsokat és gyakorlatokat.

Fenntartható termékek, kommunikáció és piktogramok születése a Vajda-Papír Csoportnál



Termékminőség, fenntartható gyártás, innováció, körforgásos gazdaság



Erősödő környezettudatos fogyasztói magatartás



Compliance: jogszabályoknak, előírásoknak való megfelelés

Innovatív termékfejlesztésünk során figyelembe vesszük a mindenkori piaci trendek alakulását és a környezettudatos fogyasztóink igényeinek kiszolgálását. Felkészültünk már arra is, hogy a jövő generációja, a fiatal, tudatos fogyasztók vásárlási döntéseik során egyre nagyobb figyelmet fordítanak a fenntarthatóságra és ezzel együtt a környezettudatos termékek választására.

Fenntartható termékeink

Egyértelműen, logóval és piktogramokkal jelezzük fogyasztóink felé a fenntarthatóság ismérvei szerint kínált termékeinket.






Az Ooops! termékeinken 2019. negyedik negyedévétől megjelenő „ECO friendly Solutions” egyedi, gyártói logó jelzi, hogy a termékhez, csomagoláshoz felelős erdőgazdálkodásból és más ellenőrzött forrásokból származó (FSC®-tanúsított) cellulóz alapanyagot használunk, a termék csomagolásához használt csomagolóanyag 100%-ban újrahasznosítható.



A felelősségteljes erdőgazdálkodás védjegye

Az **FSC® (Forest Stewardship Council®, Felelős Erdőgazdálkodás Tanácsa) nemzetközi védjegy** jelzi, hogy az adott termék FSC®-tanúsított felelős erdőgazdálkodásból és más ellenőrzött forrásokból származó cellulóz alapanyagból készült. A tanúsítvánnyal rendelkező faipari termékek – esetünkben a papír - alapanyagául szolgáló fa kitermelésekor az erdészetek minimalizálják az erdő más növényeit, állatait és egyéb élőlényeit károsító hatásokat. A kitermelés és az erdő-újratelepítés során figyelembe veszik a biodiverzitást és az ökológiai egyensúly fenntartását. Ugyanakkor a felelős erdőgazdálkodás biztosítja a dolgozók és a helyi közösségek hosszú távú szociális és gazdasági jólétét is, figyelembe veszi a helyi közösségek jogait, érdekeit. A minősítés a teljes terméklánra vonatkozik.

A Vajda-Papír Csoport FSC® tanúsítványai

FSC®	Licence száma	Tanúsítvány kódja	A tanúsítvány hatóköre
VALID	FSC-C109017	CU-COC-819240 CU-CW-819240	Vajda-Papír Kft. (Magyarország) 
VALID	FSC-C141931	CU-COC-859624 CU-CW-859624	Vajda Real Estate Kft. (Magyarország) 
VALID	FSC-C132141	DNV-COC-002376	Vajda-Papír Scandinavia AS. (Norvégia) 



Nordic Swan Ecolabel

Az Észak-európai államok (Norvégia, Svédország, Finnország, Dánia és Izland) által tanúsított, Nordic Swan Ecolabel („Északi Hattyú”) címkével ellátott termékek az erőforrás-hatékonyságot, az energia- és vízfelhasználást, a károsanyag-kibocsátást, az éghajlatra gyakorolt hatás csökkentését segítik elő, továbbá a termék teljes életciklusát vizsgálja a nyersanyag használatától, a gyártástól kezdve, az újrahasznosításon, ártalmatlanításon át egészen a biodiverzitás megőrzéséig, közben kiemelt hangsúlyt helyezve az egészségre, a vegyianyag-felhasználás mértékére, a minőségre és az igazolt rostanyagtartalomra.

Nordic Swan ökocímkével ellátott termékeink listája a <https://svanemerket.no> weboldalon publikusan elérhetőek. A magyarországi entitások és a norvég leányvállalat termékei a 5005 0052 (Vajda-Papír Kft.), 2005 0100 (Vajda Real Estate Kft.) és a 2005 0021 (Vajda-Papír Scandinavia AS) licence szám alatt találhatóak.



Az Ooops! Nature termékeinken megjelenő **100% újrahasznosítható papírcsomagolás** egyedi, gyártói logó jelzi, hogy a termék csomagolása papír alapú, és a tiszta csomagolóanyag megfelelő szelektív hulladékgyűjtését követően, tudatos fogyasztói magatartással a csomagolóanyag újrahasznosítása teljes mértékben megvalósítható.



30-60 százalékban újrahasznosított műanyagot tartalmazó csomagolóanyagban forgalmazott termékeinket a fenti emblémával jelöljük.



újrahasznosított papírból
from recycled paper*

Az ECO-Natura termékeink előállításához használt **újrahasznosított papír alapanyagot** is emblémával jelöljük.



60 százalékban PCR (post-consumer recycled polyetilen), azaz fogyasztói szelektív hulladékgyűjtésből feldolgozott műanyagot tartalmazó csomagolóanyagot vezettünk be annak érdekében, hogy az elsődleges polietilén anyagot kétharmadában visszagyűjtött anyaggal váltsuk ki. A környezettudatos termékeink csomagolásán „**A műanyag új élete**” szöveg ezt az információt adja át fogyasztóinknak.

2022-ben 60 százalékra emeltük az újrahasznosított anyagok arányát a műanyag elsődleges többségében, ezzel közel 600 tonnával csökkentve az új műanyagfelhasználást.



Kompakt tekercek

Praktikus, kompakt tekercek használatával a klasszikus megoldásokkal összehasonlítva kevesebb energiafelhasználás, CO₂ kibocsátás történik mind az előállítás, szállítás és tárolás esetén.



Gurigamentes tekerces termékek

Gurigamentes papírtörőink gyártásával kevesebb hulladék keletkezik, hiszen a belső gurigához használt alapanyagot nem dolgozunk fel a termék előállítása során. Például Ooops! Maxi papírtörőnk esetében a belső guriga tömege 28 gramm, amely az Ooops! Express gurigamentes papírtörőnk esetében nem kerül legyártásra, ez pedig végeredményként utóbbi termék esetében kevesebb papírhulladékot eredményez. Minden, a Vajda-Papír által gyártott gyártói, kereskedelmi saját márkás és közületi gurigamentes papírtörő esetében, éves szinten több mint 21 tonna papírhulladéktól mentesíti környezetünket.



Gazdaságos kiszerelés

A gazdaságos kiszerelésnek köszönhetően 100 méteres papírtörőnk csomagolásához kevesebb egységnyi újrahasznosítható műanyag szükséges. Például 100 méteres Ooops! Maxi 1 tekerces papírtörőnk papírmennyisége egyenlő 5 csomag Ooops! Sensitive 2 tekerces papírtörőnkével. Az előbit – kompakt tekerces kivitele miatt – csak 12 gramm, míg utóbbit ötször 7 gramm, azaz 35 gramm csomagolóanyagba csomagolóanyagba csomagoljuk, így a gazdaságos kiszerelésű Ooops! Maxi papírtörőnk csomagolóanyag igénye a klasszikus csomagoláshoz képest $\frac{2}{3}$ -val kevesebb.



Fogyasztók edukálása

Marketingtevékenységünk során felhívjuk fogyasztóink figyelmét az újrahasznosítás és a szelektív hulladékgyűjtés fontosságára is. A „**Hasznosítsd újra!**” szöveggel ellátott termékcsomagolásainkon ezt a fenntarthatósági lépést emeljük ki.



A Vajda-Papír Csoport fenntartható termékei 2022-ben

Fenntartható, környezettudatos termékek száma 21 darab

Ooops! Express 375 3rtg 1tek KT

Ooops! Maxi 3rtg 6tek TP

Ooops! Eco-Natura bézs 3rtg 8tek TP

Ooops! Eco-Natura barack 3rtg 8tek TP

Ooops! Eco-Natura 2rtg 1tek KT

Ooops! Nature 2rtg 1tek KT

Ooops! Nature 3rtg 6tek TP

Ooops! Junior 3rtg 16tek TP

Ooops! Everyday 3rtg 10tek TP

Ooops! Everyday 3rtg 24tek TP

Ooops! Everyday 3rtg 32tek TP

Ooops! Classic Sensitive 3rtg 4tek TP

Ooops! Classic Kamilla 3rtg 4tek TP

Ooops! Classic Sensitive 3rtg 8tek TP

Ooops! Classic Kamilla 3rtg 8tek TP

Ooops! Classic AloeVera 3rtg 8tek TP

Ooops! Classic Sensitive 3rtg 16tek TP

Ooops! Classic AloeVera 3rtg 16tek TP

Ooops! Classic Sensitive 3rtg 24tek TP

Ooops! Classic Sensitive 3rtg 32tek TP

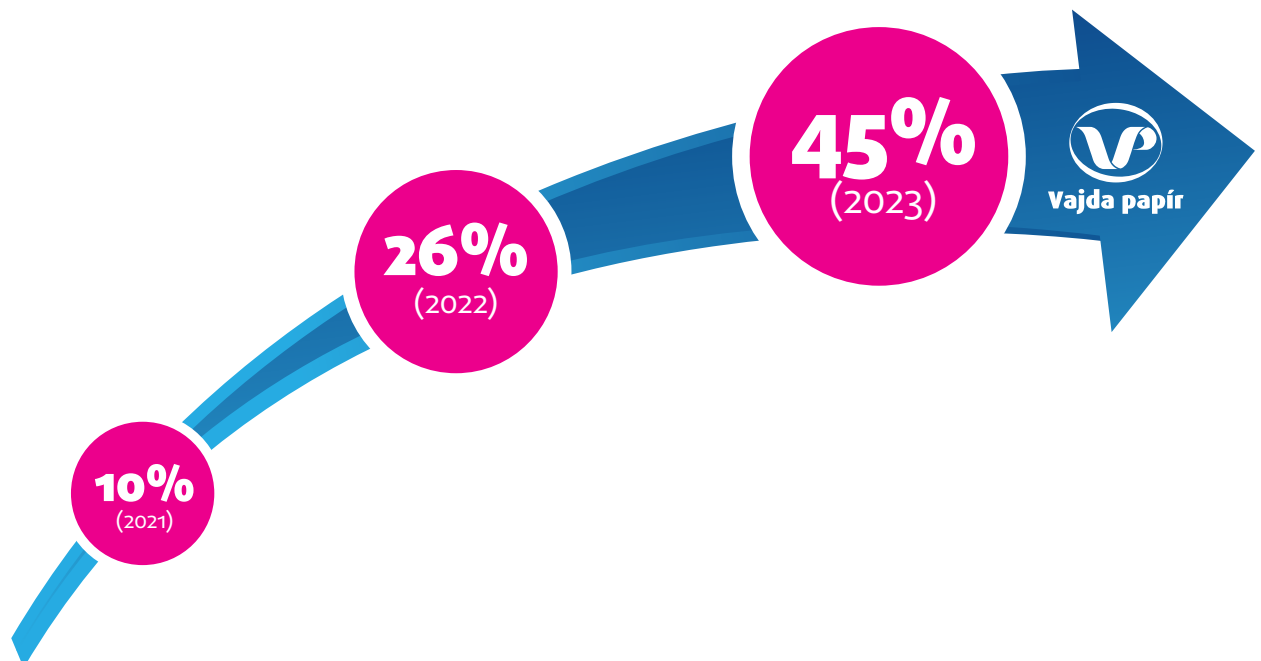
Ooops! Excellence 3rtg 1tek KT

Rövidítések jelentése: KT=papírtörő; TP=toalettpapír; PZS=papír zsebkendő; rtg=réteg; tek=tekercs



ECO friendly Solutions

Magyarországi tevékenységünkhöz kötötten 2022. év végén 21 féle „ECO friendly Solutions” jelzéssel ellátott Ooops! terméket kínálunk környezettudatos fogyasztóink számára.



ESG stratégiánk kiemelt pillére a magyar entitásoknál készülő fenntartható higiéniai termékeink palettájának növelése. 2022. év végéig teljes termékportfólióink tekintetében **26 százalékra emeltük** fenntartható termékeink számát, 2023-ig pedig a 45 százalékra történő növekedést tűztük zászlónkra.

Felelős marketing: tisztességes marketing- és termékkommunikáció, egyértelmű címkézés

A fenntartható működés számunkra azt is jelenti, hogy a fogyasztóknak korrekt, egyértelmű és a mindenkori előírásoknak megfelelő tartalommal ellátott tájékoztatást nyújtunk. Ezen információkhoz való hozzáférés segíti meglévő és potenciális fogyasztóinkat, partnereinket a választásban, a tudatos vásárlói döntések meghozatalában.

A fogyasztóknak készülő termékeinkről szóló marketingkommunikációs tájékoztató anyagokat a cégcsoporton belül a minőségbiztosításért felelős szakterületekkel előzetesen véleményezzük mindannak érdekében, hogy a tájékoztatás megfeleljen a fogyasztóvédel-

mi, a tisztességes kereskedelemre vonatkozó, illetve egyéb jogszabályi követelményeknek.

A marketing, termékkommunikációs és címkézési tevékenységünket a mindenkori szabályozói elvárásoknak megfelelően végezzük. Cégcsoportunk átláthatóan és felelősségteljesen kommunikál a fogyasztóival, a félrevezető, tisztességtelen és etikátlan marketing- és címkézési gyakorlatot kerüljük, és tevékenységünkkel hozzájárulunk a fenntartható fogyasztáshoz és a fogyasztók jogainak védelméhez.

Cégcsoportunkkal szemben a 2022. üzleti évben a termék- és szolgáltatásinformációkkal, termékjelöléssel, címkézéssel és marketingkommunikációs tevékenységgel összefüggő jogsértés nem történt.



Digitális termékpaletta

Fogyasztóink és partnereink weboldalunkon keresztül tájékozódhatnak a termékeinkre vonatkozó részletekről és az egyéb ott feltüntetett paramétereikről. További információ a Vajda-Papír weboldalán található:

<https://vajdapapir.hu/termek>

Használati és kezelési útmutató

Fogyasztóink számára részletes és egyértelmű tájékoztatást adunk a termék használatához és kezeléséhez a hatályos jogszabálynak megfelelően. A termékkategóriákhoz írt használati és kezelési útmutató kitér az alábbiakra:

- A termék biztonságos használatra vonatkozó információ, részletes leírás.
- A termék tárolására vonatkozó információ.
- A termék tárolási feltételeinek nem teljesülése során bekövetkező lehetséges változások.
- A termék csomagolása és annak újrahasznosíthatóságára vonatkozó információ (pl. hulladékkezelési kód megadása).
- A termék ártalmatlanítására vonatkozó információ.
- A termék használata után megmaradt végtermék (például guriga) felhasználására, valamint a szelektív hulladékgyűjtésre vonatkozó útmutatás.
- A termék csomagolásán szereplő, alapanyagra, jellemző méretre vonatkozó információ.
- Gyermekek által felhasználásra vonatkozó figyelmeztetések.
- A termék fenntarthatósági szempontoknak való megfelelésre vonatkozó információ (például fenntartható erdőgazdálkodásból származó alapanyag, védjegy, egyedi licenccsím).

- További fogyasztói kérdések megválaszolására szolgáló, a termék csomagolásán szereplő elérhetőségek megnevezése.

Termékeinkre vonatkozó részletes használati és kezelési útmutatóink weboldalunkon **magyar** és **angol** nyelven is elérhetőek.



<https://vajdapapir.hu/dynamic/documents/hasznalati-es-kezelesi-utmutatok/Toalettpapir.pdf>

QR-kód

A termékeink csomagolásán található QR-kód mobiltelefonos beolvasásával direkt linken keresztül, az adott termékkategória használati útmutatóját olvashatja az érdeklődő fogyasztó online felületünkön.

Társadalom

Legfőbb érték: Munkatársaink

(GRI-2-7, GRI-2-8, GRI-401, GRI-401-1, GRI-401-2, GRI-401-3)

Hosszú távon, fenntarthatóan gondolkodó vállalatként munkahelyeket teremtünk, a cégcsoportunk által több mint 700 magyarországi és norvég munkahely megteremtésével és a befizetett adók összegével is hozzájárulunk az

európai fenntartható gazdasági fejlődéshez. Kollégáinkkal közösen nap mint nap azon dolgozunk, hogy fogyasztóink igényét professzionálisan és magas minőségű termékekkel, fenntartható módon szolgálhassuk ki.

Áttekintés a Vajda-Papír Csoport által foglalkoztatottakról ¹⁴



708

fő - teljes munkavállalói létszám



594

fő foglalkoztatott Magyarországon



114

fő foglalkoztatott Norvégiában



32%

nő



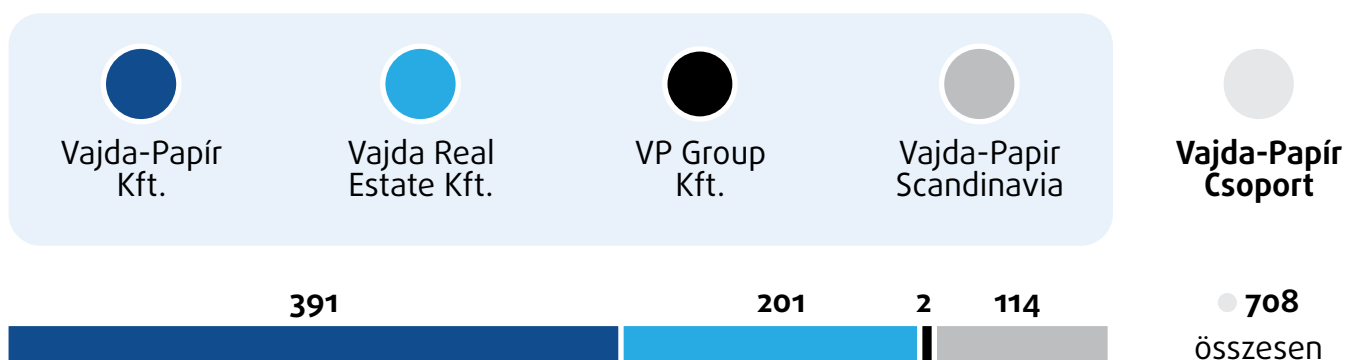
68%

férfi

¹⁴ Az adatok 2022. december 31-i napra vonatkoznak.



Teljes munkavállalói létszám (fő)



ebből **állandó** (határozatlan idejű) munkaszerződéssel rendelkezők száma



↳ **nők**



↳ **férfiak**



ebből **határozott** idejű munkaszerződéssel rendelkezők száma

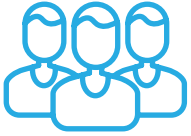


↳ **nők**

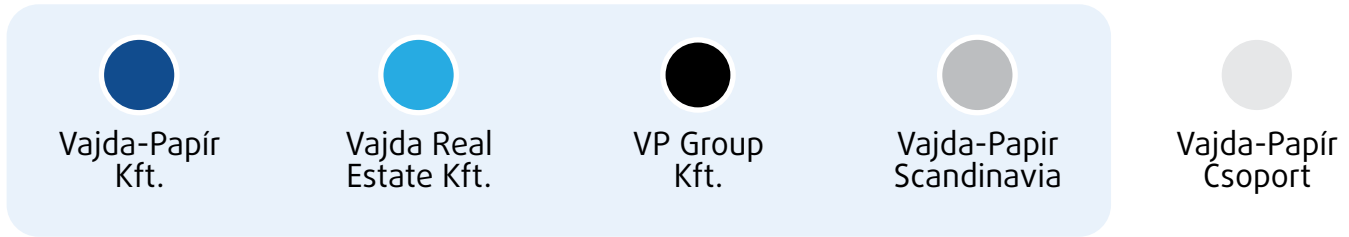


↳ **férfiak**





Teljes munkavállalói létszám (fő)



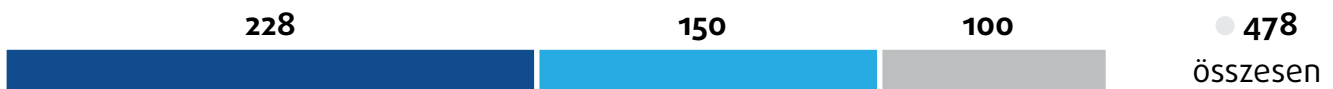
aktív munkavállalók száma



↳ nők



↳ férfiak



inaktív munkavállalók száma



↳ nők



↳ férfiak





Munkavállalói létszám a foglalkoztatás típusa szerint(fő)



Vajda-Papír
Kft.



Vajda Real
Estate Kft.



VP Group
Kft.

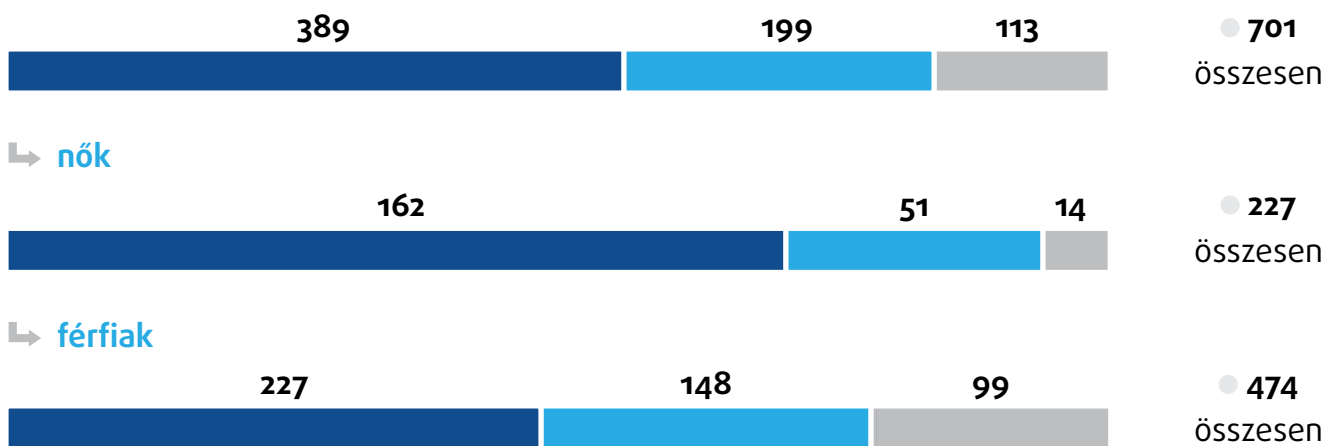


Vajda-Papír
Scandinavia

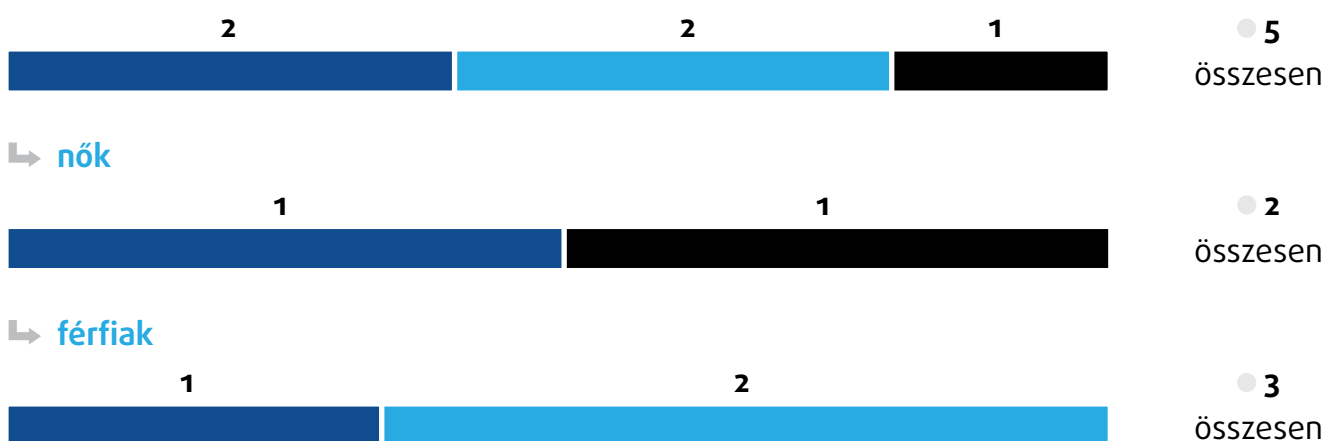


Vajda-Papír
Csoport

teljes munkaidőben foglalkoztatottak

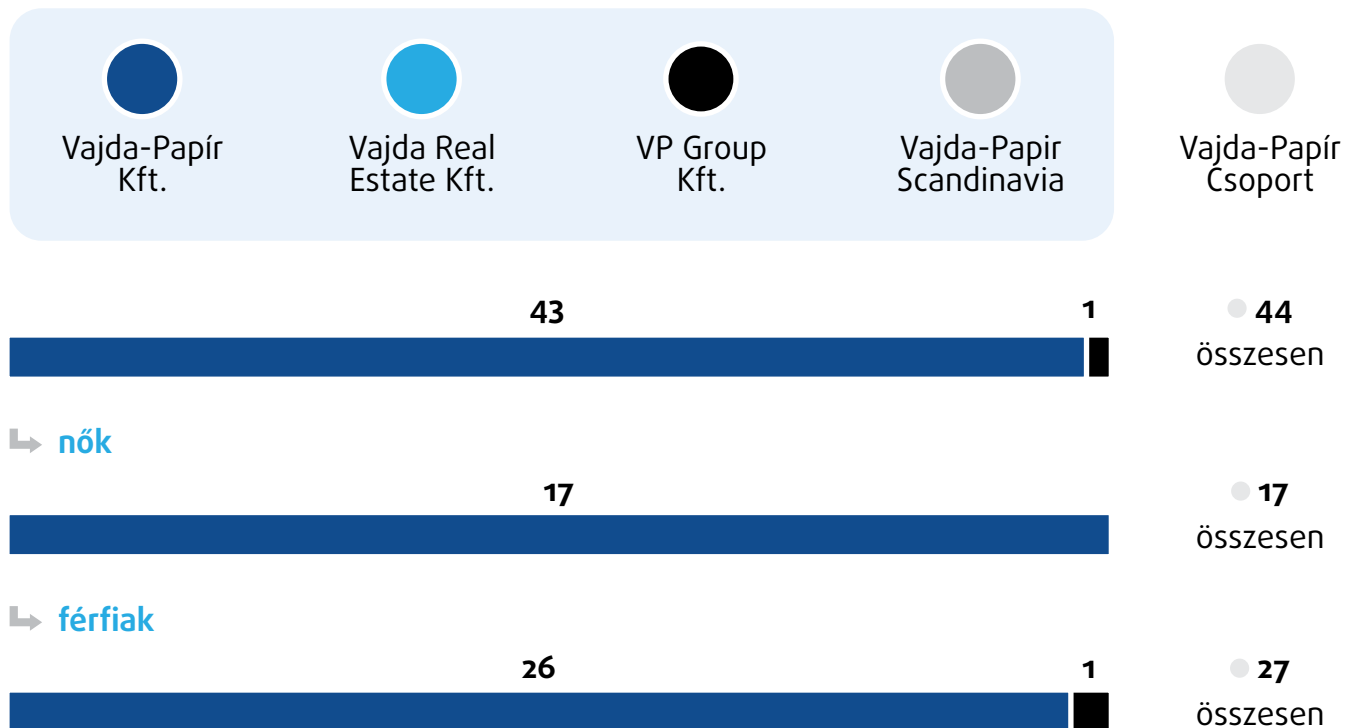


részmunkaidőben foglalkoztatottak





Egyéb munkavállalók száma (nem alkalmazott jogviszony)



Felelős foglalkoztatási politika

Vállalatcsoportunk felelős foglalkoztatási politikájának kiemelt eleme a tisztességes foglalkoztatáson alapuló munkáltató-munkavállaló közötti jogviszony kialakítása és a vállalati működési mindenkor törvényi megfelelése. Mindez érinti a megfelelő munkakörülményeket, javadalmazást, munkaidő és pihenőidő szabályozását, a törvényi előírás szerinti szabadságolást, a munkavédelmi, egészségvédelmi ügyek kezelését, a munkavállalók toborzásának, felvételének és elbocsátásának folyamatát, a szülői távollét rendszerét, az egészséges és biztonságos munkahelyi környezet kialakítását. Mindezekon túl odafigyelünk munkatársaink jóllétére, a munkavállalói élményre és elégedettségre.

Működésünk alapját egyértelműen megfogalmazott irányelvek alkotják és ezeket Etikai és Magatartási szabályzatunkban is rögzítjük. Tisztességes foglalkoztatóként nagy figyelmet fordítunk az alapvető emberi jogok betartására és az egyenlő bánásmódra. A humánerőforrás menedzsmenthez kapcsolódó folyamatok rendjét szabályzatokban is lefektettük. Szabályozzuk többek között a cafeteria rendszerét, a munkaerőtoborzást, a távmunkát, az irodai rendet és a mentori programot meghatározó folyamatokat.

A foglalkoztatásra vonatkozó irányelveinket érvényesítjük a vállalatcsoport közvetlen irányítása alatt álló munkafolyamatokon kívül is a nem alkalmazotti szerződéssel dolgozó, kölcsönzött, bérelt vagy külső vállalkozóként teljesítők, beszállítók tekintetében is.

Kiemelt HR érintettségű szabályzatok

Általános irányelvek	Képzés	Munkatársak toborzása	Speciális szabályzatok
<ul style="list-style-type: none">• Etikai és Üzleti Magatartási szabályzat	<ul style="list-style-type: none">• Képzés-fejlesztési szabályzat	<ul style="list-style-type: none">• Toborzás• Dolgozói ajánlási program	<ul style="list-style-type: none">• Energiahatékonyság, rendezett iroda szabályzat• Utazási szabályzat• Cafeteria szabályzat• Távmunka szabályozása



Cégcsoportunk HR szakterülete felel vállalatcsoportunk szervezeti és HR rendszereinek, folyamatainak kialakításáért, azok fejlesztéséért és hatékony működtetéséért, valamint a vállalat céljainak eléréséhez szükséges szakem-

berállomány biztosításáért, fejlesztéséért és megtartásáért. Mind a magyar cégcsoportnál, mind a norvég leányvállalatnál a HR szakterület közvetlenül az ügyvezető igazgató alá tartozó, kiemelt fontossággal bíró területként működik.

	Vajda-Papír Kft.	Vajda Real Estate Kft.	VP Group Kft.	Vajda-Papír Scandinavia	Vajda-Papír Csoport
A szülői szabadságot igénybe vevő munkavállalók teljes száma	12	10	0	5	27
nők	10	2	0	3	15
férfiak	2	8	0	2	12
A szülői szabadság lejártát követően a jelentési időszakban munkába visszatértek száma	0	0	0	5	5
nők	0	0	0	3	3
férfiak	0	0	0	2	2
A szülői szabadság lejártát követően munkába visszatért munkavállalók teljes száma, akiket 12 hónappal a munkába való visszatérésük után is foglalkoztattak	0	0	0	4	4
nők	0	0	0	3	3
férfiak	0	0	0	1	1

A munkába való visszatérési ráta 2022-ben 18,52% volt.¹⁵

¹⁵ $(5:27) * 100 = 18,52\%$



Fluktuáció

A belépő és kilépő kollégák arányának figyelemmel kísérése, a fluktuáció nyomon követése kulcsfontosságú cégcsoportunk eredményes működéséhez. Rendszeresen mérjük és összegezzük az adott időszakban kilépő és belépő új munkatársainkra vonatkozó adatokat. 2022-ben cégcsoportunk fluktuációs rátája a kilépő munkatársak tekintetében 39,5% volt, míg az új munkaerő arány 47%-ot mutatott.

A megfelelő munkaerő megtartásához elengedhetetlen a kilépési okok feltárása. Kilépő munkatársaink esetében ún. „exit-interjúk” keretében beazonosítjuk a felmondáshoz vezető okokat, és szükség szerint akciótervet dolgozunk ki és hajtunk végre a hatékony munkaerőgazdálkodás biztosítása érdekében.

A Vajda-Papír Csoport kilépő és belépő munkatársainak alakulása 2022-ben

Vajda-Papír Csoport (összesen)

Kilépő munkatársak száma	273 (ebből 123 nő, 150 férfi)
Teljes, aktív létszám	692
Fluktuáció (kilépők aránya)	39,5%

Vajda-Papír Csoport (összesen)

Új munkatársak száma	325 (ebből 112 nő, 213 férfi)
Teljes, aktív létszám	692
Új munkaerő aránya	47,0%

Tehetséges munkavállalók bevonása

Cégcsoportunk fenntartható fejlődésének egyik kulcsa a megfelelő motivációval, valamint szakudással rendelkező munkatársak kiválasztása, szakmai fejlődésük elősegítése annak érdekében, hogy hosszú távon építhessünk kollégáinkra.

A toborzási folyamat teljes egészében kiemelt figyelmet fordítunk az esélyegyenlőség biztosítására, így korral vagy nemi identitással kapcsolatos, faji, vallási, bőrszínbeli, és származási kritériumokat semmi esetben nem támasztunk és nem fogadjuk el. Vállalatunk a mindenkor hatályos Munka Törvénykönyve alapján kizárólag 18. életévét betöltött munkavállalókat foglalkoztat, ill. 17. éves kor ez alatt kizárólag a törvé-

nyes képviselőjének engedélyéve kerül foglalkoztatásra, az Mt. irányadó paragrafusára alapján.

A toborzási folyamathoz aktívan használjuk vállalati honlapunkat, ahol telephelyenként is feltüntetjük nyitott pozícióinkat. Pályakezdők számára külön pontban hívjuk fel a figyelmet az aktuális lehetőségekre. A megfelelő munkatársak megtalálásához állásportálokat, a közösségi médiát (Facebook, LinkedIn), valamint igény szerint újságok álláshirdetési oldalait használjuk. Ajánlási Programunkon keresztül beérkező pályázatokat is felhasználunk a kiválasztási folyamatoknál.

Mindezeket túl biztosítjuk a lehetőséget belső pályázat formájában is, azaz az adott pozícióhoz kapcsolódó követelmény profil cégen belül kerül meghirdetésre, ezáltal előlépési lehetőséget biztosítva munkavállalóinknak is.

Onboarding

Kiemelt fókusz helyezzünk arra, hogy új munkatársaink az onboarding folyamat során minél jobban megismerjék vállalati kultúránkat, működésünket. Munkavállalói kézikönyvünk, speciális alapoktatásunk és mentorprogramunk a gyors és hatékony beilleszkedést segítik. Fontos számunkra továbbá, hogy a belépő kollégák saját hozzáadott értéküket már az első naptól kezdve hasznosnak ítélik meg, ezzel is növelve elköteleződésüket és csökkentve a későbbi fluktuáció lehetőségét.

Mentorprogram

Mentorprogramunk keretein belül mentoraink az új belépők mindennapjait fél éven keresztül segítik. A program különlegessége, hogy a mentorokat előzetesen felkészítjük a program kapcsán rájuk váró feladatokra. Az önkéntesen vállalt plusz munkát elismeréssel és speciális juttatásokkal díjazzuk, ezzel is megköszönve lelkes kollégáinknak, hogy segítik az új kollégák mielőbbi megérkezését.



Karrierterv

Kidolgozott karrierterv alapján lehetővé tesszük, hogy munkatársaink kinevezéssel magasabb pozícióba kerülhessenek, de akár más munkakörbe való áthelyezéssel is karriert válhatnak.

Ösztönzési és juttatási rendszer

Munkatársaink legfontosabb belső érintett feleink, akik nélkül nem lehetne sikert elérni. Dolgozóink megbecsülését, elismerését a munkabéren kívüli juttatásokkal is erősítjük, és közel húsz, béren kívüli juttatásban részesítjük őket.

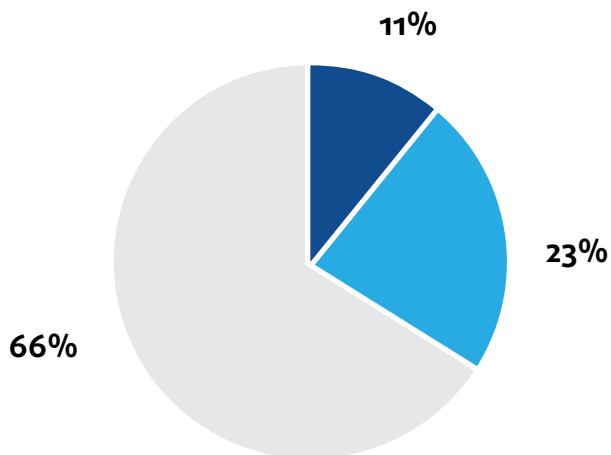


Munkabéren kívüli juttatások

- ✓ cafeteria
- ✓ melegétkeztetés biztosítása
- ✓ termékek biztosítása háztartási használatra
- ✓ utaztatási hozzájárulás
- ✓ távolról érkezők számára buszt biztosítunk a munkába járáshoz
- ✓ hétfélig hazautazás támogatása
- ✓ kedvezményes banki szolgáltatás
- ✓ kedvezményes telefon-csomag
- ✓ szemüveg vásárlási kedvezmény
- ✓ home-office-ban dolgozók részére: monitor és otthoni szék vásárlásánál támogatás nyújtása
- ✓ lakhatási támogatás, a vidékről érkezőknek munkásszálló
- ✓ törzsgárda jubileumi jutalmak
- ✓ rendezvények:
 - ✓ nőnap
 - ✓ mikuláscsomag a dolgozók gyermekeinek
 - ✓ csapatépítő kirándulások
- ✓ karácsonyi jutalom
- ✓ kegyeleti támogatás
- ✓ Rezsitámogatás
- ✓ Az energiaválságban még nagyobb figyelemmel fordultunk munkatársaink felé, és 2022 novemberétől az alacsonyabb¹⁶ keresetű munkavállalóink számára havi bruttó 30 000 Forint energiadíj költség-támogatást nyújtunk. Ezzel a támogatással több mint 100 főt / családot segítünk.

¹⁶ A támogatott munkatársak nem minimálbéren vannak foglalkoztatva.

A Vajda-Papír Csoport foglalkoztatottjainak megoszlása a munkába járáshoz szükséges távolság alapján



- 50 km-es sugarú körön kívülről munkába járók
- 25 km-es sugarú körön kívülről munkába járók
- helyi közösségből (25 km-en belül) munkába járók

Munkatársaink számára a törvényben előírt munkába járási költségtérítés mellett a távolról érkezők számára buszt is biztosítunk a munkába járáshoz.

Teljesítményértékelés

Munkatársainkat mérhető teljesítmények, a munkájuk során nyújtott teljesítményük és fejlődésükben megmutatkozó eredményesség alapján értékeljük. Érdem- és kiváló-teljesítményalapú értékrendszerünk a személyes előítélet minden egyes formáját és megnyilvánulását elítéli. Az

éves egyéni célkitűzések szoros összefüggésben állnak vállalatunk stratégiai, fenntarthatósági célkitűzéseivel, küldetésünkkel és jövőképünkkel.

A teljesítményértékelés során felmérjük munkatársaink személyes meglátásait, a kitűzött célok elérésében nyújtott munkájukat. Lehetőséget adunk a személyes, saját szemszögből történő értékelésre, melyet a vezető értékelésével zárnak az értékelési folyamatnál. Fontosnak tartjuk ezt mind a szellemi, mind a fizikai dolgozók esetében.



ÉRTÉKEINK

- Céltudatosság és kitartás,
- Kiválóság és agilitás
- Rugalmasság és egyetértés
- Családi vállalat és nemzetközi jelenlét



VÍZIÓNK

- **Egészségügyi és higiéniai** termékek biztosítása mindenkinek



MISSZIÓNK

- Támogatni **partnereink** folyamatos növekedését
- **Hatékony beszállítói** legyünk a partnereinknek
- **Az összes érdekelt** a higiéniai háztartási papíráru szegmensben, **mint hatékony és megbízható értékteremtőre** tekintsenek ránk a világban



STRATÉGIAI ALAPPILLÉREK

- **Fenntarthatóság és környezettudatosság**
- **Elkötelezett munkatársak**
- **Kiváló termék- és szolgáltatás minőség**
- **Költséghatékonyság**
- **Innovatív megoldások**





Éves vállalati célkitűzések



**Biztonságos,
egészségtudatos és
környezetbarát munkahely**



**Optimális készletösszetétel
a teljes ellátási láncon**



**Elkötelezett munkatársi
közösség, csapatszellem**



**Professzionális partner-
kezelés a magas vevő-
elégedettség érdekében**



**Működésben és folyamatban
folyamatosan fejlődő,
gazdaságilag stabil vállalat**



**Kimagasló kiszolgálási
pontosság**



**Kiváló és naprakész
szaktudás,
utánpótlásnevelés**



**Társadalmi felelősség-
vállalás, karitatív
tevékenységek**



**Hatékony
termelés**

A vállalat célkitűzéseit együtt érjük el!

Javadalmazási irányelvek

Cégcsoportunknál célokhoz rendelt mutatószámok alapján történik az igazgatók és vezetők teljesítményének értékelése, a teljesítmény egyben a cég gazdasági eredményétől, sikerességétől is függ. A fenntarthatósági stratégiai vállalások is beágyazódnak a javadalmazási eljárásrendbe minden vezetői szinten.

Éves teljes javadalmazási arány

Megállapítására a szervezet legjobban fizetett személyének éves javadalmazási arányát az összes alkalmazott éves teljes javadalmazásának mediánjához képest (az átlagból kivéve a legjobban fizetett személyt) határozzuk meg, melynek értéke a 2022. üzleti évben: 3,9x-es arány Vállalatcsoportunk legjobban fizetett személyének éves teljes javadalmazásának százalékos növekedési aránya az összes alkalmazott éves teljes

javadalmazásának százalékos növekedési mediánjához képest (a legjobban fizetett személy kivételével) a 2022. üzleti évben az alábbiak szerint alakult: A legmagasabb: 11% vs. összes alkalmazott: 14,5% A legmagasabb jövedelem esetén két személy került a kosárba, míg az összes munkavállalók esetén minden más fizikai és szellemi munkavállaló. A javadalmazásba beleértjük a fizetés mellett a bónuszt, a részvényprémiumokat és egyéb javadalmazásokat.

Dolgozói élmény és elégedettség

Munkatársaink elégedettségét évente átfogó munkatársi **elégedettségi felmérés** segítségével mérjük. Az eredményeket kiértékeljük, a fejlesztendő feladatok tekintetében, az elégedettség növelése érdekében akciótervet dolgozunk ki. Aktualitástól függően azonban rövidebb, hangulatbarométer, pulse check jellegű felmé-



rést is indítunk, hogy munkatársainktól az adott helyzetekre vonatkozóan gyors visszajelzéseket is kaphassunk.

Csapatépítés

A munkavállalói élmény és elégedettség elengedhetetlen része az összetartozás megélése, amelyet csapatépítő eseményekkel igyekszünk megteremteni. 2022-ben is megrendeztük hagyományos nyári evezős csapatnapunkat, ahol tovább erősítettük a csapatszellemet.

A Giro d'Italia rajt és a kapcsolódó Tour de Hongrie alkalmából Ooops! márkánk a kerékpárverseny támogatójaként munkatársaink köréből lelkes szurkolói közösséget is teremtett a kerékpársport legnagyobb eseményei alkalmából.

Belső kommunikáció

Munkavállalóink tájékoztatására, a vállalati információk közlésére több csatornát és fórumot is használunk munkatársaink hatékony elérése és bevonása érdekében.

A belső kommunikációban modern megoldásokat, Viber applikáció alapú ChatBot rendszert alkalmazunk. Az alkalmazás segítségével nem csupán a munkavégzéshez szükséges, kötelező információ (például: szabályzatok) elérése bizto-



sított, hanem aktuális vállalati hírek, videóüzenetek, csapatépítő kirándulásra szóló meghívók is.

Tudatosan mérjük, hogy az adott hírt munkatársaink közül hányan olvasták el, és ezeket a visszajelzéseket felhasználjuk belső kommunikációs megoldásaink folyamatos fejlesztéséhez.

Belső kommunikációnkban különleges helyet kap az Ooops!, mind vállalati és fogyasztói brand további erősítése. A HR-szakterület koordinálja a cégcsoport belső vállalati kommunikációját, annak kialakítását a munkavállalók hatékony és naprakész informálása érdekében.



Munkavállalóink tájékoztatására, a vállalati információk közlésére az alábbi fórumokat használjuk:

- hirdetőtábla
- vállalati újság (havi)
- vállalatunk virtuális asszisztense Ooopsi-Maxi (Viber alapú chatbot)
- ügyvezetői és/vagy igazgatói tájékoztatók



Problémák, kérések esetén munkavállalóink közvetlen felettesükhöz fordulhat. Cégcsoportunk ún. **„Nyitott ajtók”** politikájának megfelelően minden dolgozónak jogában áll a vállalat

bármely vezetőjéhez ill. tisztségviselőjéhez fordulnia, ha úgy gondolja, hogy a probléma természete ezt indokoltá teszi.

Különösen büszkék vagyunk arra, hogy 2022-ben magyarországi cégcsoportunk HR igazgatója kapta „Az Év HR Vezetője 2022” verseny CSR különdíját, ezzel az objektív elismeréssel díjazva Tóth Balázs vállalati társadalmi felelősségvállalás kategóriájában végzett, kiemelkedő tevékenységét.



Az év HR Vezetője CSR különdíját 2022-ben Tóth Balázs, a Vajda-Papír Kft. HR igazgatója vehette át.



Képzés és edukáció

(GRI 404)

A papírgyártás és az ahhoz kapcsolódó technológiák folyamatos fejlődésen mennek keresztül, mindemellett egyre szélesebb szempontrendszernek szükséges megfelelnünk vállalati működésünk során. A digitalizáció, a modern technológiák térnyerésével beruházásaink eredményes megvalósítása, versenyképességünk növelése kizárólag jól képzett és a folyamatos fejlődésre nyitott, elkötelezett munkavállalókkal lehetséges. Az iparágat érintő hatások kezelése végett a korábbi-nál is nagyobb figyelmet fordítunk munkatársaink képzésére, fejlesztésére, hiszen kizárólag megfelelő szaktudással és képzettséggel rendelkező munkatársakkal érhetjük el stratégiai céljainkat.

Papíripari szakképzés támogatása

Cégcsoportunk jelentősen hozzájárult ahhoz, hogy több mint húsz év után újraindulhasson a papíripari szakképzés és duális képzőpartneri megállapodásra kerülhessen sor a Dunaújvárosi Szakképzési Centrum Lorántffy Zsuzsanna Technikum és Kollégiummal. Oroszlánszerepet vállaltunk az oktatáshoz szükséges anyagok elkészítésében. Nagy tudással bíró szakembereink, több mint 15 éves tapasztalattal rendelkező minőségbiztosítási vezetőnk, több mint 40 éves szakmai tapasztalattal rendelkező, immár aktív nyugdíjas műszaki vezető kollégánk nélkül mindez nem valósíthatott volna meg. Szakembereink segítettek az új papíripari szakmák és szakmairányok képzési és kimeneti követelményeinek meghatározásához is.

Duális képzés

A Vajda-Papír Csoport a Dunaújvárosi Szakképzési Centrum Lorántffy Zsuzsanna Technikum és Kollégiummal szoros együttműködésben alakította ki és indította útjára a 2021/2022-es tanévben azt a duális képzési formát, amelyben az

ágazat szereplőinek bevonásával az elméleti képzést gyakorlati készségek és kompetenciák elsajátítása egészíti ki.

A szakképző intézménnyel kötött megállapodás keretein belül cégcsoportunk jelentősen hozzájárult ezeknek a piacképes kompetenciáknak a meghatározásához, hogy a tananyag valós igényekre épüljön és szakemberek fiatal generációja megállja a helyét az átalakuló ipari termelési trendek szerint. A képzés piacképes tudást kínál, a gyakorlati ismeretek elsajátítására helyezi a fókuszot: a tanulók vállalati környezetben, akár leendő munkáltatójuknál tanulhatnak, gyakorolhatnak. A programmal a fiatal generációt szólítjuk meg, bízva abban, hogy hosszútávon lesznek elkötelezett szakemberei vállalatcsoportunknak.

Éves képzési és oktatási terv

Kollégáink szakmai felkészültsége meghatározó eleme vállalatcsoportunk sikeres és fenntartható működéséhez. A munkahelyi képzések egy legfőbb célja a biztonságos munkavégzés és a termelési tevékenység minőségének biztosítása, a munka- és tűzvédelmi előírások való teljes mértékű megfelelés. A képzések hatékony és gördülékeny lebonyolítása érdekében minden évben képzési tervet készítünk, ami lefed minden kulcskompetenciát: digitális, műszaki-technikai, vezetői, fenntarthatósági, valamint nyelvi és kommunikációs készségeket. A képzési terv minden kollégánkra vonatkozik betöltött pozíciótól és ellátott feladattól függetlenül. A képzési terv megvalósításához szükséges anyagi hátteret részben pályázati forrásokból biztosítjuk.



Átfogó képzési projekt

Cégcsoportunk **2022. július 1-től** 24 hónapig tartó, átfogó képzési projektet hajt végre, amely magában foglalja munkavállalóink szakmai és a puha faktorok (soft skill) készségeinek fej-

lesztését is. A képzéssel csaknem minden munkavállalónkat elérjük, akik számára többféle képzési alkalmon való részvételt biztosítunk az alábbiak szerint.

Kiemelt képzési témák	A képzés legfőbb célja
5S és LEAN alapok	A vállalati szemlélet formálása a gyártási és szervezeti munka hatékonyságának növelésére, bepillantást nyújtva a LEAN filozófia alapjaiba és módszereibe, a KAIZEN filozófia lényegére, a LEAN Management filozófiára és az 5S módszer szerepére, lépéseire, szabványaira, ezzel is növelve hatékonyságunkat.
Minőségirányítás a papíriparban	Papírgyártó gépek kezeléséhez szükséges kompetenciák bővítése: Energiatudatos, fenntartható gondolkodás fejlesztése a papírgyártásban, teljesítményorientáció, minőségre-, pontosságra-, szabályszerűségekre törekvés, az ehhez szükséges kompetenciák elsajátítása. Termékismeret bővítése: a papíripari késztermékek minőségi ismérveinek áttekintése annak érdekében, hogy a munkavállalók készség szinten elsajátítsák a gyártási lépések és a végtermék minőségi ismérvei közötti összefüggéseket. BRC, FSC, ISO és egyéb tanúsítványok háttere.
Robotizáció és kapcsolódási pontjai	A robot működéséhez kapcsolódó biztonsági előírások, adatmentések és visszatöltések, tengelyek és koordináta rendszerek - A robot alap funkcióinak és felépítésének megismerése, a Teach Pendant működése és használata, file műveletek, programozott mozgások és szerkesztői parancsok áttekintése.

További képzéseink az átfogó képzési projekt keretében:

- Microsoft Office eszközök felhasználói elmélyítése
- ERP rendszer adta lehetőségek megismerése
- Különböző karbantartási ismeretek fejlesztése (pneumatika, vezérlések, stb.)
- Modern beszerzési és értékesítési technikák
- Időgazdálkodás
- Vezetői készségek fejlesztés

A 2022. beszámolási időszakban elindult számos képzés és képzési csoport (pl. Offcie, 5S és LEAN, IFS (ERP) rendszerismeretek). Az első csoportoknál nyújtott képzések összesen közel

150 főt érintettek 2022-ben. A képzések érintik a teljes szellemi, egyes képzések esetén a teljes fizikai állományt is.

A Vajd-Papír Csoport képzésre fordított 2022-ben

Képzések	2022. évben	2022-2024 között
Összes képzési óraszám	75 000	288 000
Egy dolgozóra jutó átlagos képzési óraszám / Egy főre jutó éves képzési órák száma	152	776
Egy főre jutó átlagos képzési költség (Ft)	1 894 737	1 859 794
Összes képzési költség (Ft)	288 000 000	1 443 200 000

Stratégiai célkitűzésünk

ESG stratégiánk kiemelt része a minőségi oktatás, konkrét vállalásunk az alábbi:



Minőségi oktatás

A papíripari duális szakképzés támogatása során szakértő munkatársaink több száz órával segítik a papíripari képzés programját (pl. gyakorlati oktatással vagy oktatási anyagok naprakészen tartásával, aktualizálásával).

Dolgozóink képzése

Célunk, hogy 2023-ig az egy dolgozóra jutó átlagos képzési óraszámot 25%-kal növeljük.

2022-ben tett legfontosabb lépéseink fenti célunk elérése érdekében:

- Az általános képzési tervünkön felül 2022-ben átfogó, 24 hónapon keresztül át tartó képzési programot indítottunk, és ezzel komoly lépéseket tettünk az egy munkatársra jutó átlagos képzési órák 50%-kal való növelése érdekében.
- A papíripari duális képzéseknél szakértő munkatársaink aktív szerepvállalásukkal folyamatosan segítik a szakmai képzés programját.



„Az év legnagyobb volumenű képzési programja díj” (2022)

„Az év legnagyobb volumenű képzési programja díjat” a Külgazdasági és Külügyminisztérium (KKM) közösen a Nemzeti Befektetési Ügynökséggel (HIPA) a Vajda-Papírnak ítélte oda.

Az elismerést Magyar Levente külgazdasági és külügyminiszter-helyettes és Joó István, a HIPA vezérigazgatója az „Év Befektetője” díj (Investors of the Year 2022) ünnepélyes gálaeseményén adta át Vajda Attilának, a cég alapítójának, ügyvezető igazgatójának.

„Az év legnagyobb volumenű képzési programja díj” átadásakor a méltatáson elhangzott, hogy Magyarország piacvezető higiéniai papírtermék-gyártója, a Vajda-Papír Csoport családi vállalkozásként indult 1999-ben, iparági csúcstechnológiát alkalmazó nagyvállalattá nőtte ki magát, amelynek papírtermékeit több mint 30 országba szállítják. A cég 4 millió eurós képzési projektet indított több mint 500 munkavállalójának, köztük annak a 60 új foglalkoztatottnak, akik a dunaföld-

vári gyár tavalyi, 64,2 millió eurós fejlesztésének köszönhetően csatlakoztak a céghez.

A program célja a papíralapanyag-ismeretek elmélyítése, illetve a feldolgozó és alappapír-gyártó gépek hatékonyságának növelése volt. Ezen túl a dolgozók többek között modern termelési technikákkal, számítógépes ismeretekkel fejleszthetik tudásukat.





Munkavédelem és egészségvédelem

(GRI 403)

Gyártó tevékenységet folytató cégcsoportként kulcsfontosságú számunkra a biztonságos munkakörülmények megteremtése és munkatársaink egészségének védelme és a mindenkor jogszabályi megfelelés.

Munkánk során törekszünk arra, hogy elkerüljük az általunk előre azonosított vészhelyzeteket, de kellő mértékben felkészültek legyünk az elképzelhető esetek elhárítására is. Tűz esetén minden kolléga a rendszeres tűzvédelmi oktatásokon elhangzottak, a Tűzriadó Terv és a Tűzvédelmi Szabályzat utasítás alapján köteles eljárni. Baleseti esemény során pedig a rendszeres munkavédelmi oktatáson elhangzottak, és a Munkavédelmi Szabályzat utasítás a mérvadó. Munka- és tűzvédelmi előírásunk hatálya kiterjed valamennyi foglalkoztatottunkra, (diákra, nem alkalmazott jogviszonyban foglalkoztatottakra stb.), továbbá látogatókra és külső szakképekre.

Munkahelyi egészség és biztonsági kockázatok kezelése

Jogszabályi előírásnak megfelelően munkavédelmi kockázatértékelés és kémiai kockázat-

becslés során azonosítjuk a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint definiáljuk a veszélyeztetettek körét, besoroljuk a várható veszély jellegét is (pl. baleset, egészségkárosodás); továbbá maximálisan eleget teszünk foglalkozásegészségügyi kötelezettségeinknek is.

Kötelező oktatások

Etikai és Magatartási szabályzatunkban és belépő munkatársainknak tartott képzéseinket is felhívjuk munkatársaink figyelmét a biztonságos munkavégzés fontosságára, továbbá kiemelt figyelmet fordítunk a kötelező oktatásokra, az ismétlődő képzésekre és a tűzoltósági gyakorlatra, hiszen ezek biztosítják a biztonságos munkavégzésünk alapjait.

Speciális munkavédelmi oktatásunk célja, hogy munkavállalóink átfogó képet kapjanak az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés követelményeiről és a kötelező eljárásrendekről. Az oktatás a munkaidő része, és előírt időszakonként megismétlésre kerül. Az elvégzését oktatási napló formájában rögzítjük az oktató és az oktatottak aláírásával együtt.

Munkavédelmi oktatás

Célunk, hogy átfogó tematikával minden jelentős tudnivalót megismertessünk munkatársainkkal. Oktatási tematikánk kiemelt pontjai az alábbiak:

- A munkavédelem jogi háttere, különös tekintettel a 1993. évi XCIII. törvényre (Mvt.)
- A munkáltató és munkavállaló jogai és kötelezettségei
- Munkába állás feltételei, különös tekintettel a foglalkozás egészségügyi vizsgálatra
- Kockázatértékelés fogalma és tartalma
- Egyéni védőeszköz és munkaeszköz: juttatás, használat előtti ellenőrzés, tárolás, karbantartás, rendellenességek jelentése, csere
- Veszélyes anyagok/keverékek jelölése, tárolása, felhasználása, biztonsági adatlapok
- Baleset: teendők baleset esetén, sérült ellátása, elsősegélynyújtás, egészségügyi doboz helye, vészhelyzeti telefonszámok ismertetése
- Üzemen belüli magatartás, közlekedés, anyagtárolás és specifikus veszélyek
- Munkakörök eltérő kockázatai és kezelésük
- Gépek, berendezések közelében végzett munka speciális veszélyei
- Elcsúszás, elbotlás, elesés és következményei, valamint a kockázatok kezelése
- Korábban történt balesetek, sérülések tanulságai

A Vajda-Papír Csoport foglalkoztatottjai körében történt balesetek 2022-ben

	Vajda-Papír Kft.	Vajda Real Estate Kft.	VP Group Kft.	Vajda-Papír Scandinavia	Vajda-Papír Csoport
Munkahelyi balesetek száma az adott évben (db)	12	13	0	10	35
Halálos balesetek száma (db)	0	0	0	0	0

2022-ben cégcsoportszinten összesen 35 baleset következett be, halálos baleset nem történt.

Társadalmi felelősségvállalás és a helyi közösségek támogatása

(GRI 403)

Támogatási irányelvünk fókuszában a rászoruló és a helyi közösségek állnak. Tudjuk, hogy adományozási tevékenységünk kizárólag akkor lehet eredményes, ha hosszú távon gondolkodva és felelősséget vállalva biztosítjuk a nehéz helyzetben lévő embertársaink megsegítését.

Célunk megvalósítása érdekében több évre visszanyúló, partneri kapcsolatot építettünk ki a karitatív elkötelezettségéről méltán híres Ma-

gyar Máltai Szeretetszolgálattal. Szakmai irányításukkal olyan programok mögé állunk kiemelt támogatóként, melyek keretében a nehézséggel küzdők tartós segítséget kaphatnak, ezzel tényleges eredményt elérve helyzetük javításában. Emellett munkatársaink ajánlására szívesen felkarolunk olyan kezdeményezéseket, eseményeket, falunapokat, ahol a helyi közösségeket támogathatjuk.

Támogatási irányelvünk legfőbb pillérei

Hosszú távú együttműködés és partnerség



A Magyar Máltai Szeretetszolgálat intézményeinek kiemelt támogatása



Magas minőségű termékadományok és pénzügyi támogatások



Helyi közösségek támogatása

Adományozási tevékenységünk

Magyarország vezető higiéniai papírgyártójaként egyértelmű számunkra, hogy jótékony tevékenységünk során az általunk gyártott, magas minőségű termékek adományozásával is patronáljuk azokat a veszélyeztetett társadalmi csoportokat, akiknek a napi alapvető higiéniai eszközök beszerzése is komoly anyagi nehézsé-

gekbe ütközik. Eddig is kiemelten kezeltük a társadalmi felelősségvállalást, különös tekintettel a szociálisan rászoruló emberek támogatását. A kiszolgáltattott társadalmi csoportok segítése minden időben kiemelt fontosságú, és a cégek társadalmi felelősségvállalásának erősödésével jelentős terheket vehetnek le a rászorulókat ellátó szociális hálózatokról.



2022-ben a Magyar Máltai Szeretetszolgálat együttműködésével segíthettük az Ukrajnából menekülők ellátását az erre a célra kialakított szálláshelyeken és segítségpontokon; továbbá lehetővé tehetjük a karitatív szervezettel közösen, hogy 3 000 fogyatékossgal élő embertársunk egy teljes évre elegendő higiéniai papírtermék iránti szükségletét -22 bentlakásos intézményben, 16 nappali ellátást nyújtó központban és 27 támogató szolgálatban - 10 tonnányi termék felajánlással segítsük. További tárgyi adomány formájában a Kéznyúj-

tás a Rászorultakért Közhasznú Alapítványt is donáltuk, akik higiéniai papírtermékeinket a téli időszakban juttatták el a nélkülözőknek. A beszámolási időszakban 32 millió forint értékű¹⁷ tárgyi adománnyal segítettük a rászorulókat.

Mindezekén túl pénzbeli felajánlást is tettünk, hiszen a szabadidős sporttevékenységek esetében ez a leghatékonyabb eszköz, így ennek szellemében 2022-ben összesen 825 000 forint összeget utaltunk a Lapátolók Sportegyesületnek.

Az ukrajnai háború

Változó világunkban érzékenyen fordulunk az azonnali megoldást követelő krízishelyzetek következtében kiszolgáltatottak felé. Az elhúzódó ukrajnai háború miatt, a háború sújtotta területen élők és az onnan menekülők megsegítését kiemelt prioritással kezeltük a 2022. évben is együttműködve az Magyar Máltai Szeretetszolgálat szakembereivel, akik rövid és hosszútávú életviteli támogatást és javaslatokat is nyújtottak a háború elől menekülőknél. Folyamatosan

¹⁷ Piaci bruttó érték.



fotó: Magyar Máltai Szeretetszolgálat

fejlődő és bővülő vállalatcsoportként közel 100 munkahelyet ajánlottunk fel az Ukrajnából menekülő kárpátaljai magyaroknak és ukrán nyelvűeknek egyaránt, és ezzel megteremtettük vállalatcsoportunk dunaföldvári, székesfehérvári és budapesti gyárában a munka, a biztos jövedelem és a lakhatás lehetőségét egyaránt.

A Vajda-Papír 100 munkahely lehetőséget ajánl fel az ukrajnai harcok elől menekülő, biztos jövedelemre vágyó munkavállalóknak.*

Vajda-Papír offers 100 job opportunities for people fleeing the fighting from Ukraine and looking for a secure income.*

Vajda-Papír пропонує 100 робочих місць для людей рятуючись від бойових дій з України і шукаючи безпечний дохід.*

***INFORMÁCIÓ / INFORMATION / ІНФОРМАЦІЯ**

A háborúshelyzettovábbikaritatív cselekvésre sarkalt bennünket, és együttműködésünket a Magyar Máltai Szeretetszolgálattal tovább erősítve az Ukrajnából menekülők ellátása céljából 1 tonna higiéniai papírterméket adományoztunk a szálláshelyeken és segítségpontokon lévőknek.

Önkéntesség

Cégcsoportunk jótékonyági programjainak sikerét jelzi, hogy kezdeményezéseink mögött sokszor munkatársaink is szívesen csatlakoznak adományozás, támogatás vagy akár önkéntes munka formájában. A 2022-es év kiemelten fontos kezdeményezéséhez, az ukrajnai rászorulóknak javára kollégáink is aktívan hozzájárultak tartós élelmiszerek, tisztálkodószerek gyűjtésével.

Közvetlen környezetünk védelme és tisztasá-



gának megőrzése fontos számunkra, ezért részt veszünk a gyárunk közelében, a Duna partján megrendezésre kerülő szemétszedési akciókban is, továbbá szívesen támogatunk konkrét, eseti felkéréseket. Így vettünk részt például 2022 őszén a központunk közelében található soroksári óvoda udvarának őszi kerti munkáinak elvégzésében.

Ti mind hősök vagytok!

Példát mutatva, társadalmi felelősségvállalásra



biztatjuk kereskedelmi partnereinket és vásárlóinkat egyaránt. A több éve indított „Ti mind hősök vagytok!” jótékonyági programunk keretében a csatlakozással ők is részeseivé válhatnak vállalatcsoportunk jótékonyági akcióinak, és az Ooops!-közösséghez való csatlakozással, vásárlásaik révén velünk együtt, közösen tehetünk a jó ügyek érdekében. 2022.évi kampányunk során fogyatékkal élőket és családjukat támogattunk a Magyar Máltai Szeretetszolgálat tevékeny munkáján keresztül. A karitatív szervezet huszonkét fogyatékossgal élőket gondozó bentlakásos intézményét, tizenhat nappali ellátást nyújtó központját és huszonhét támogató szolgálatát egyaránt elláttuk egy évre elegendő higiéniai papírtermékkel.



Esélyegyenlőség

(GRI 405)

Vállalati működésünk szempontjából sarkalatos szempont az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség biztosítása. Ennek értelmében tiszteletben tartjuk a nem, bőrszín, vallás, származás, etnikai hovatartozás, nemzetiség, életkor, testi fogyatékoság vagy családi állapot alapján történő különbözőségeket. Az egyenlő bánásmódra és az esélyegyenlőségre vonatkozó elvárásainkat az Etikai és Magatartási szabályzatban rögzített formában munkatársainktól is megköveteljük.

A vállalatcsoportunkhoz pályázók számára egyenlő esélyeket és megfelelő bánásmódot biztosítunk. A munkakörök betöltését szakmai szempontok alapján határozzuk meg; mind női, mind férfi kollégáink egyenlő eséllyel fejlődhetnek és érhetnek el sikereket szakmai karrierjükben, vezetői pozíciókban.

Nem teszünk különbséget női és férfi fizetések között, a munkabéretet a nemtől és a minimálbér mértékétől függetlenül, a meghirdetett munkakör értéke alapján állapítjuk meg. Norvégiában a „same job – same pay” szigorú esélyegyenlőségi irányelv szerint azonos munkakörben nemtől függetlenül ugyanazt a bérezést alkalmazzuk.

Munkatársaink sokszínűsége nemcsak koruk, nemük, szakmai tapasztalatuk szerint mutatkozik meg, hanem nemzetiségük szerint is, hiszen a Vajda-Papír Csoport magyarországi és norvégiai dolgozói sokszínűsége ebben is megnyilvánul. Magyarországi telephelyeinken osztrák (1 fő), ukrán (15 fő) és vietnámi (4 fő) kollégák is dolgoztak 2022-ben.



Női munkavállalóink



Vajda-Papír
Kft.



Vajda Real
Estate Kft.



VP Group
Kft.



Vajda-Papír
Scandinavia



Vajda-Papír
Csoport

női munkavállalók száma az adott év beszámolási év utolsó napján



↳ női munkavállalók száma a felsővezetésben az adott beszámolási év utolsó napján



↳ a nők száma a középvezetők között





Életkor szerinti sokszínűség



Vajda-Papír
Kft.



Vajda Real
Estate Kft.



VP Group
Kft.

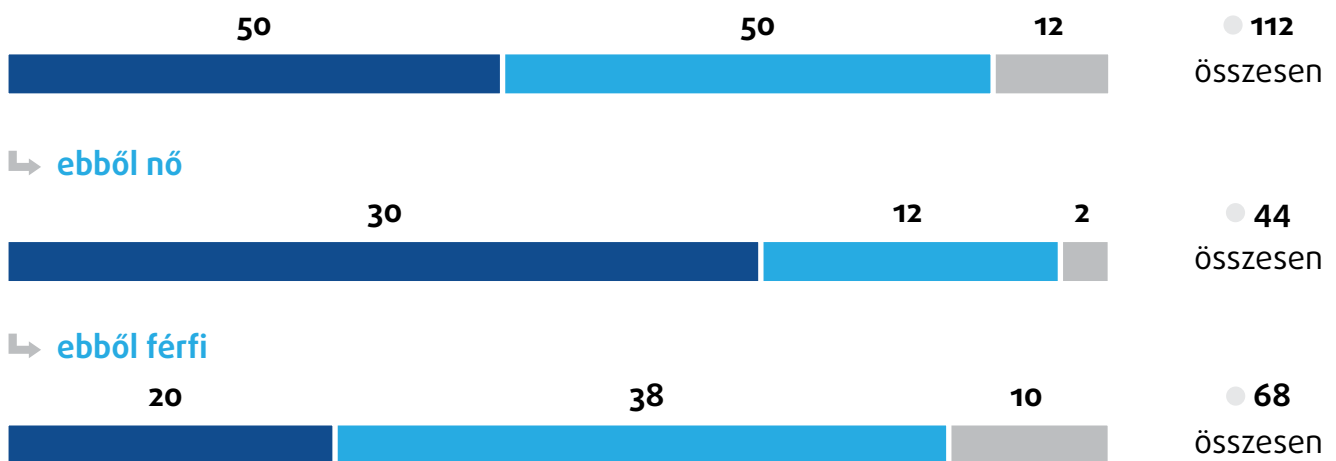


Vajda-Papír
Scandinavia

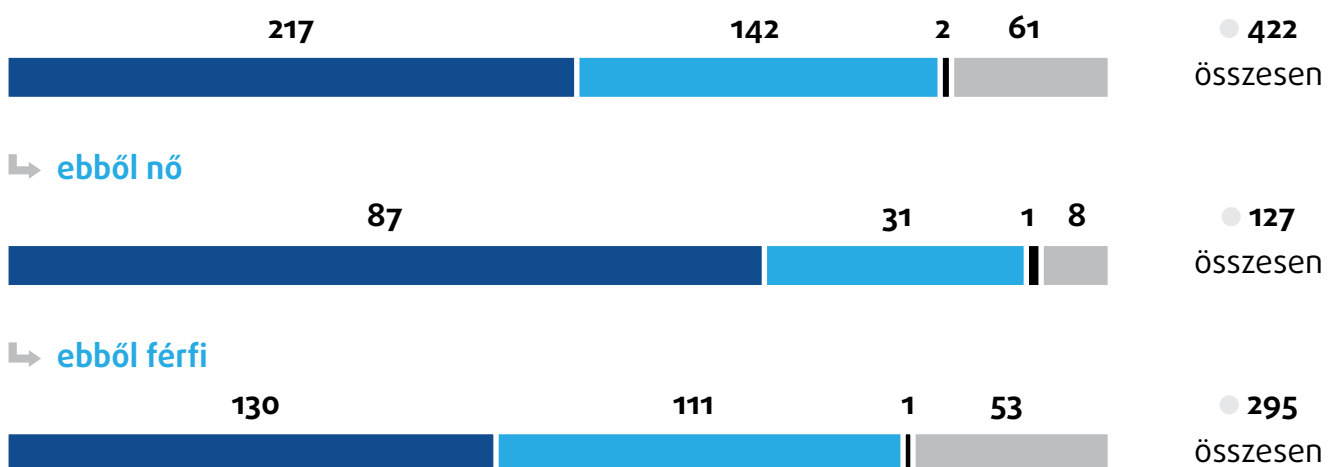


Vajda-Papír
Csoport

30 év alatti munkavállalók száma az adott év utolsó napján

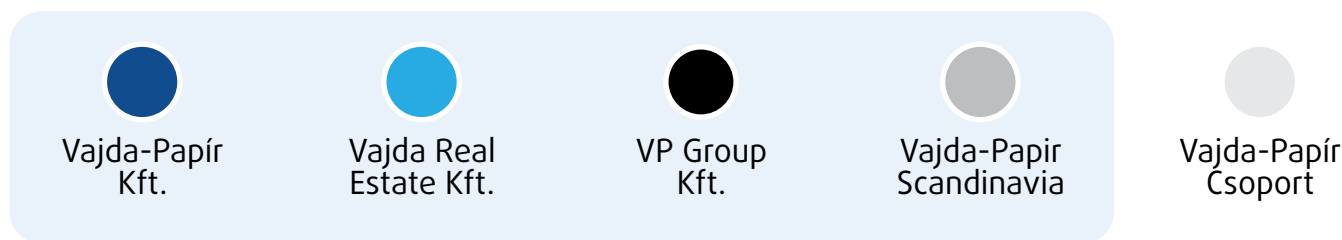


30-50 év közötti munkavállalók száma az adott év utolsó napján





Életkor szerinti sokszínűség



50 év feletti munkavállalók száma az adott év utolsó napján



↳ ebből nő



↳ ebből férfi



Nők és férfiak aránya a Vajda-Papír Csoport vezetőségében

A tulajdonosok körében 50%-os női rátával rendelkezünk Magyarországon. Az igazgatók között, a felsővezetésben 1 női tagunk (20%) van. A norvég leányvállalatnál férfi felsővezetők irányítják a szervezetet.

Ügyvezetők és szakmai igazgatók

Ügyvezetők, szakmai igazgatók összetétele



Magyarországon



Norvégiában

Összesen

6 fő

2 fő

↳ ebből férfi



↳ ebből nő



A Zöld Bizottság

Tagjai összesen

3 fő

↳ ebből férfi



↳ ebből nő



Vállalatirányítás

A Vajda-Papír Csoport irányítása

(GRI 2-9; GRI 2-10; GRI 2-11; GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-14; GRI 2-15; GRI 2-16; GRI 2-17, 405-1)

Átlátható vállalati működés

Nagyvállalati irányítási módszertan alapján felépített, nemzetközi vállalatcsoportként működünk, mindezek mellett azonban megőriztük a

családi vállalkozásunkból hozott kiemelt erősségünket, az agilis, rugalmas és innovációra nyitott képességünket, ezzel is erősítve a fenntartható fejlődést és versenyképességünket.

A Vajda-Papír Csoport tulajdonosai



Vajda Attila – ügyvezető, tulajdonos

A Vajda-Papír Csoport tulajdonosa 1999-ben indította útjára a Vajda-Papír Kft.-t, melynek mai na-

pig alapító tulajdonosa és ügyvezetője egyaránt. A kezdetben kétszemélyes családi vállalkozást professzionális szakmai és üzleti tapasztalatára támaszkodva mára Magyarország piacvezető higiéniai papírgyártó cégcsoportjává tette. Következetes munkájával tulajdonosként immár több, mint 700 munkatársat foglalkoztató, nemzetközi cégcsoport sikeres működéséért felel. A hazai cégcsoportnál pozíciójánál fogva felelős a vállalat stratégiai irányának meghatározásáért, a növekedéséért és a célok eléréséért. Gondoskodik arról, hogy a vállalkozás zökkenőmentesen és hatékonyan működjön, valamint biztosítsa annak eredményességét és fenntarthatóságát.

Sikerének kulcsa a változásokhoz való alkalmazkodásban, az innovációra való nyitottságban, valamint hatékony problémamegoldó és döntéshozó képességében rejlik.



Vajdáné Csata Szilvia – ügyvezető helyettes, tulajdonos

2004 óta a Vajda-Papír Kft. tevékenységét támogatja alapító tulajdonosként és ügyvezető helyettesként. Fő feladata a vállalat zökkenőmentes operatív működésének felügyelete, elsősorban az adminisztratív és logisztikai területeket érintve. Hozzátartozik a kormányzati szervezetekkel, valamint a pénzintézetekkel való kapcsolattartás is. Az irányítási funkció mellett operatív szinten segíti a vállalatot. Fontos szerepet tölt be az ügyvezető munkájának háttértámogatásában is. Szakmai pályafutásának elején szállítmányozással, üzleti adminisztrációval foglalkozott

Magyarország

A Vajda-Papír Cégcsoport irányítása Magyarországon a tulajdonosok, illetve az igazgatók által történik.

Nincs külön menedzsment a cégcsoport egyes vállalatainál, azokat Vajda Attila ügyvezető igazgató irányítja az igazgató csapattal együtt.

A vállalatra vonatkozó stratégiai- beleértve a fenntarthatóságra és az ESG-szemlélettel kapcsolatos – döntéseket is - az ügyvezető igazgató és az igazgatók közösen hozzák.

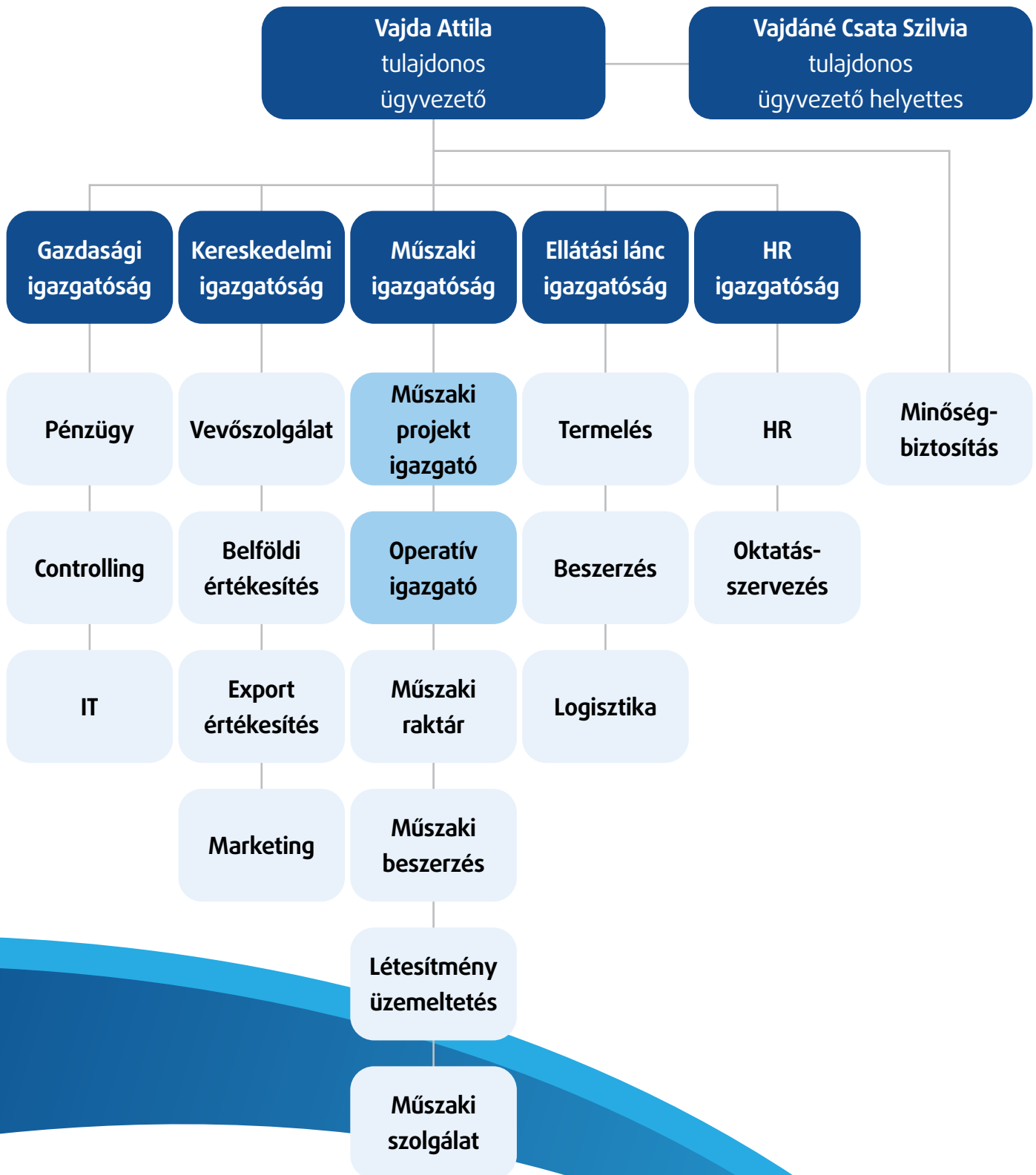
A norvégiai leányvállalat irányítását a magyarországi működés bemutatását követően részletezzük.

Tőzsdei jelenlétünket¹⁸ a Budapesti Értéktőzsde (BÉT) Xbond vállalati piacon és a zöld termék kategóriában regisztrált kötvényeinkkel biztosítjuk.

¹⁸ Vajda-Papír Kft. a Budapesti Értéktőzsde XBond és 2021-ben kibocsátott zöld kötvényével zöld termék kategóriás részvényekkel van jelen.

Szervezeti működés

Az ügyvezető igazgató a társaság munkaszervezetének elsőszámú vezetője, a társaság operatív tevékenységének irányítója, aki egyben a vállalatcsoport egyik tulajdonosa is.



Az igazgatósági tagok



A cégvezető munkáját 2022-ben öt, stratégiaileg szempontra a cégcsoport tevékenységéhez és a legjelentősebb területekért felelős igazgatók működéséhez elengedhetetlen, releváns kompetenciák megléte.

Kozmáné dr. Kiss Julianna – Gazdasági igazgatóság - CFO

2019 óta a Vajda-Papír Kft. pénzügyi igazgatójaként, jelentős szakmai tapasztalattal a háta mögött vezeti a vállalat gazdasági igazgatóságát. Az ezt megelőző években hazai és nemzetközi vállalatok pénzügyi vezetőjeként, különböző iparágakban (termelés, kereskedelem) tett tanúbizonyságot kompetenciájáról és járult hozzá azok hatékony és jövedelmező működéséhez. Számviteli, adózási és finanszírozási folyamatok mellett komoly ismeretekkel rendelkezik a változás- és a projektmenedzsmentről.



A Budapesti Corvinus Egyetemen folytatott pénzügyi tanulmányai során PhD fokozatot, valamint okleveles könyvvizsgálói képesítést szerzett.

Az ESG Club Hungary 2021-es alapítása óta a non-profit szervezet elnökségi tagja.

Sztaniszláv Szabolcs – Kereskedelmi igazgatóság – Értékesítési és marketing igazgató

2018 óta dolgozik a Vajda-Papír csoportnál. Pályafutását belföldi értékesítési managereként kezdte, majd 2022-ben belső kiválasztással karrierjének következő állomására érve a Vajda Papír Kft. értékesítési és marketingigazgatójaként irányítja csapatát a piacorientált gondolkodás szellemében, stratégia irányok meghatározásával, optimalizálva a termékkínálatot, újdonságokat bevezetve, a vállalat image és márkáépítésének tudatos támogatásával. Ezzel összhangban koordinálja az értékesítési feladatokat is a jövedelmezőség növelése érdekében. Szakmai karrierjének korábbi állomásain széles körű ismereteket szerzett a kereskedelmi gyakorlatok terén sales és key account menedzserként, ill. középvezetőként.

Tanulmányait a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Vegyészmérnöki Karán végezte, kiegészítve mindezt számos más, értékesítésorientált képzéssel.

Podlovics István – Műszaki igazgatóság – Műszaki projekt igazgató

2008 óta a Vajda-Papír Kft. és a Vajda Real Estate Kft. műszaki igazgatójaként felel a projektek hatékony technológiai és technikai teljesítéséért, felügyeli és koordinálja a tervezés és a gyártás folyamatát a szabványok betartása mellett, valamint igazgatja a társaság tulajdonában levő ingatlanok hasznosítását. A műszaki feladatok professzionális irányításával hozzájárul a minőségi termékek gördülékeny és optimális feltételekkel történő előállításáért. Szakmai pályafutása elején termékfejlesztéssel is foglalkozott, ami hozzájárult gyakorlati ismeretei bővüléséhez és későbbi, jellemzően papíripari vállalatoknál a cégvezetői, műszaki vezetői pozíciók eredményes ellátásához.



A Budapesti Műszaki és Gazdálkodási Egyetemen folytatott gépészmérnöki, gazdasági-mérnöki tanulmányokat és szerzett MBA fokozatot, valamint a Budapesti Corvinus Egyetem Marketing menedzser képzésében is részt vett számos más, szakirányú kurzus mellett.

„Cégcsoportunk a hosszú távú zöld stratégiánk előtérbe helyezésével a műszaki üzemeltetés és a karbantartás kihívásaira is gondot fordít. Ezek a pozitív tulajdonságai nagy szerepet játszanak abban, hogy segítségével az üzemelést tekintve nagyon sok jó döntést tudtunk meghozni és a technológiák kiválasztásában is a legjobb megoldások mellett döntöttünk.

Podlovics úr már az innováció kezdeti fázisában és a termékfejlesztésben is komoly szerephez jut. És épp olyan elkötelezettséggel és céltudatos szakmaisággal dolgozik a cég sikeréért, mint én.”

(Vajda Attila, a Vajda-Papír Csoport tulajdonosa)

Schoner János – Műszaki, operatív igazgató



2022 óta a Vajda-Papír Kft. operatív / üzemeltetési igazgatójának feladatai közé tartozik az erőforrások hatékony felhasználása, a KPI-alapú, hatékonyságorientált szemlélet jegyében a gyártás, karbantartás és a létesítménygazdálkodás kezelése és koordinálása. Irányítása alá tartozik továbbá a fejlesztési tevékenység és a termelési folyamatok. Mindezt a Lean, 5S, TPM vállalatszervezési módszerek elméletének és gyakorlatának figyelembe vételével. Szakmai pályafutása alatt több ágazat sajátosságait megismerte, különös tekintettel az autóiparra, ahol menedzseri beosztásban alkalma volt szakterületének jövőorientált, stratégiai gondolkodásmódját elsajátítani a jobb termelékenységi mutatók és sikeres működési célok elérése érdekében.

Felsőfokú tanulmányait a Kecskeméti Gépészmérnöki és Automatizálási Főiskolán kezdte, majd ezt követően a Neumann János Egyetem Vállalati menedzsment moduljának elvégzésével az MBA-t is megszerezte. Ezen kívül egyéb vezetőfejlesztési, Lean és egyéb oktatáson vett részt.

Tóth Balázs – HR igazgatóság – Humánpolitikai igazgató



2019 óta a Vajda-Papír Kft. humánpolitikai igazgatójaként gondoskodik a szervezet teljes humán erőforrás működésének gördülékeny és hatékony lebonyolításáról. Szakmai vezetésével történik a HR stratégia kidolgozása, a jövedelem-, kompenzációs és teljesítményértékelési rendszer működtetése, a szervezetfejlesztés, a humánpolitikai szabályzatok kialakítása és kommunikálása (pl. Etikai kódex, képzési stratégia, stb.), ill. adott esetben a jogsértések, panaszok jogszerű kezelése. Karrierjének eddigi állomásain, a több ágazatból építkező tapasztalataira támaszkodva fontos szerepet játszik a vállalati kultúra kialakításában és a munkatársak lojalitásának megerősítésében.

Első diplomájának fókuszában az angol tudása magas szintű elsajátítása állt, melyet a Szent István Egyetem Tanárképző Főiskola angol nyelvtanári diplomájának megszerzésével ért el. Ezt követően a Budapesti Pénzügyi és Számviteli Egyetemen pénzügyi közgazdász diplomát kapott. Londonban, az Academy of Executive Coaching keretében pedig Executive coach képzésen vett részt.



Értekezletek

A vállalatcsoport irányítási rendszerébe tartozó értekezletek a vezetés eszközeit képezik a társasági célok megvalósítása érdekében. Az értekezletek célja a tájékoztatás, az igazgatók által végzett munka összehangolása, a vezetői döntések előkészítése, a döntéseket követő végrehajtás segítése, a rendkívüli esetek megoldása céljából tanácskérési, illetve tanácsadási lehetőség nyújtása a vezetők, alkalmazottak számára.

Havi eredménymegbeszéléseken történik a kontrolling riport átbeszélése, intézkedési tervek kidolgozása a terv elérése érdekében, az üzleti tevékenység menetének áttekintése, a pénzügyi likviditási helyzet alakulásának átte-

kintése, a társaság belső életével kapcsolatos kérdések megbeszélése. A fenntarthatósággal kapcsolatos és az ESG szempontjából lényeges témák egyeztetése is ezen a fórumon keresztül történik, továbbá itt kerül sor ESG-specifikus tudás fejlesztésére, a fenntarthatósággal kapcsolatos ismeretek megosztására is.

Negyedéves középvezetői fórumok keretében ismertetik az elmúlt három hónap eredményeit, a jövőre vonatkozó terveket, továbbá a fórum lehetőséget biztosít a középvezetőkkel a közös ötletelésre, véleménycserékre, valamint a cégcsoport ESG stratégiájában megfogalmazott vállalásaink nyomon követésére.

Fenntarthatósági szempontok beágyazódása a vállalati működésbe

Zöld Bizottság

2021. május 7-én Zöld Kötvény Keretrendszerünk kidolgozásakor alapítottuk Zöld Bizottságunkat, amely a zöld kötvény források felhasználásán túl a cégcsoport fenntarthatósági törekvéseit, stratégiai vállalásait is felügyeli. A bizottság működési szabályzattal rendelkezik és negyedévente ülészik.

Tagjai: Ügyvezető helyettes, CFO, Minőségirányítási, Termékfejlesztési és EHS vezető

A bizottsági működés biztosítja, hogy a stratégiai döntéseknél a fenntarthatósági szempontnak maximálisan eleget tegyünk.

Az ESG-szemlélet áthatja a Vajda-Papír Csoport működését

Az ESG-szemlélet holisztikusan épül be cégcsoportunk működésébe. A fenntarthatóság szempontjából lényegesnek azonosított témáink felügyelete vezetői szintekhez rendeltén történik.

Fenntarthatósági téma megnevezése	A témáért felelős vezető és/vagy bizottság
Kiemelt társadalmi szerepvállalások	Ügyvezetők
A cégcsoport gazdasági, társadalmi és környezeti hatásainak kezelése ESG stratégia és fenntarthatósági célok, vállalások ESG-szemlélet és tudatosítás ESG jelentéstétel éves szinten ESG stratégiában megfogalmazott vállalások felülvizsgálata és nyomon követése, szükség szerint újra-fogalmazása Üzleti etika és compliance	Ügyvezetők és igazgatók
Zöld kötvény keretrendszerben rögzített vállalások és ESG stratégiához kötött célok nyomon követése	Zöld Bizottság
ESG jelentés elkészítésének koordinálása Zöld kötvény kibocsátáshoz kötött allokációs riport és hatáselemzés elkészítése	CFO, Gazdasági igazgató
Minőségbiztosítás, minőségirányítás Munkavédelem Fenntartható alapanyagok, fenntartható termékek Környezetvédelmi KPI-ok: Scope_{1,2,3} kibocsátások, energiahatékonyság, fogyasztás, hulladékgazdálkodás, vízfogyasztás	Minőségirányítási, Termékfejlesztési és EHS vezető
Humántőke management Képzés, edukáció – duális képzések Esélyegyenlőség Etikus működés	HR igazgató

A Vajda-Papír Csoport ügyvezetőjének és gazdasági igazgatójának továbbá minden, az ESG jelentéstételben érintett szakmai területnek - többek között a HR igazgatónak, Minőségirányítási, Termékfejlesztési és EHS vezetőnek,

marketingnek - kiemelt szerepe van a fenntarthatósági beszámolóhoz szükséges adat- és információgyűjtésében, a jelentés összeállításában. A közzétételre elkészített ESG jelentést az ügyvezető hagyja jóvá.



Norvégia

Vajda-Papir Scandinavia AS

A tulajdonosok döntése alapján a cégcsoport norvégiai leányvállalatának irányítását a Vajda-Papir Scandinavia AS ügyvezető igazgatója végzi. A tulajdonosok és az ügyvezető közötti egyeztetések fórumát heti meetingek biztosítják.

A Vajda-Papir Scandinavia AS leányvállalat szervezeti felépítése

Ügyvezető igazgató

Értékesítés

EHS

(Környezetvédelem,
Egészségvédelem és
Munkabiztonság)
Minőségirányítás

HR

Ellátási lánc

Pénzügy

Gyártás

Mark Watkins - Managing Director (Vajda Papir Scandinavia AS)

2019 óta a Vajda-Papír Csoport norvégiai leányvállalatának (Vajda Papir Scandinavia AS) az ügyvezető igazgatója. Több mint 15 éves gyakorlati tapasztalattal a háta mögött támogató vezetőkénk sikerre vitt nemzetközi csapatokat konkrét vállalati célkitűzések eredményes elérése érdekében. Jelentős sikereket és hatékonyságot ért el az FMCG-szektoron belül különféle szervezeti felépítésekben, határokon és szakterületeken átnyúló csapatok koordinálásával és motiválásával. Komoly ismeretekkel és szer-teágzó gyakorlati tapasztalattal bír az erdészeti ipar teljes értékláncában, kiemelt szakterülete az üzemeltetés és műszaki területek.



Nyitott gondolkodású ember, aki lelkesen és mindig a megállapodás szerint végzi dolgát, a folyamatos fejlődés és fejlesztés érdekében azonban megkérdőjelezheti akár a legjobb, eddig bevált gyakorlatokat. Szívesen lelkesíti munkatársait és erősíti bennük a saját felelősségvállalást.

A Bécsi Műszaki Egyetemen több szakirány elvégzését követően okleveles mérnöki képesített szerzett.

A norvég leányvállalat Etikai Kódexben részletesen is meghatározza a fenntarthatósággal kapcsolatos irányelveit. Ennek részleteit az „Üzleti etika és compliance” fejezetben részletesen is ismertetjük.

Üzleti etika és compliance

(GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205: GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206: GRI 206-1)

Etikus vállalati működésünk alapját a törvénytisztelő magatartás, a jogszabályoknak való megfelelés adja. Ennek érdekében elengedhetetlen, hogy a legszigorúbb törvényi és etikai elvárásokat támasszuk minden munkavállalónkkal szemben, beleértve a velünk egyéb jogviszonyban álló foglalkoztatottjainkat is. Ezeket az elvárásokat az Etikai és Magatartási Szabályzatban rögzítjük.

Etikai és Magatartási Szabályzat

Minden foglalkoztatottunk számára kötelező

Az Etikai és Magatartási Szabályzatunk részletes megismertetése, majd annak elfogadása minden munkavállalónk munkába állási és beiktatási eljárásának része. A munkaviszony kezdetekor munkavállalóinktól írásban kérjük, hogy nyilatkozzanak a szabályzatban megfogalmazott irányelvek elfogadásáról és betartásáról. A nyilatkozatot a HR területnek kell leadniuk.

A Vajda-Papír Csoport Etikai és Magatartási Kódexének legfontosabb elemei



Az Etikai és Magatartási Szabályzat többek között kitér az alábbi pontokra is:

- **Tisztességes verseny és antikorrupció**
- **Összeférhetetlenség**
- **Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség:** Tiszteletben tartjuk a nem, bőrszín, vallás, származás, etnikai hovatartozás, nemzetiség, életkor, testi fogyatékoság vagy családi állapot alapján történő különbözőségeket.
- **Gyermekmunka és kényszermunka tilalma:** Támogatva és elfogadva az Egyesült Nemzetek gyermekek jogairól szóló egyezményét és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapelveit, vállalatcsoportunk számára a gyermekmunka- és kényszermunka tilalma evidencia.
- **Zaklatás tilalma**
- **Környezetvédelmi, munkavédelmi és társadalmi felelősség:** A szabályzatban megfogalmazott részleteket a „Környezetvédelem”, „Társadalom” és „Munkavédelem, egészségvédelem” fejezetekben ismertetjük.
- **Általános foglalkoztatási alapelvek, tisztességes foglalkoztatás és tisztességes munkavégzés:** Ennek részleteit a „Társadalom” fejezetben ismertetjük.
- **A vezetők feladatai:** „A Vajda-Papír Csoport irányítása” fejezetben további részletek találhatóak erről.
- **Fegyelmi eljárások rendje**
- **Érdekképviselői szerv szabad alapítása:** A Munka törvénykönyve 231. § (1) alapján, a Vajda Csoportnál a munkavállalóknak vagy a munkáltatóknak joga, hogy - törvényben meghatározott feltételek szerint - gazdasági és társadalmi érdekeik előmozdítása, védelme érdekében, mindennemű megkülönböztetés nélkül, másokkal együtt érdek-képviselői szervezetet alakítsanak vagy az általuk választott szervezetbe - kizárólag az adott szervezet szabályaitól függően - belépjenek, vagy az ilyen jellegű szervezetektől távol maradjanak.
- **Viselkedési alapelvek a nemzet- és kultúraközi kapcsolatokban:** Nemzetközi partnerekkel és norvég leányvállalattal rendelkező cégcsoportként számos országban és etnikum között tevékenykedünk munkánk során. Fontosnak tartjuk, hogy munkatársaink fejlett kommunikációs és szociális készségekkel rendelkezzenek, hiszen ezek elengedhetetlenek a nemzetközi kapcsolatok kialakítása és folytatása során. Cégcsoportunk elvárja munkavállalóitól a megfelelő mértékű felelősségvállalást, vezető beosztásban dolgozó munkavállalóink számára pedig fontosnak tartjuk, hogy kötelességüknek érezzék megismerni más országok és kultúrák szokásait és elfogadható viselkedési normáit azért, hogy elérjük azt a magas színvonalat, amire a Vajda-Papír törekszik.
- **Külső és belső kommunikáció**
- **Közöségi média használata**
- **Politikai semlegesség**

Szankció

A szabályzat minden feltételezett megsértését kivizsgáljuk. Amennyiben megállapításra kerül a szabályzat megsértése, úgy az fegyelemi eljárást, írásbeli figyelmeztetést, a munkakör elvesztését, a munkabér jogszabály szerinti mértékben történő megvonását, súlyos esetben a munkaviszony megszüntetését, vonhatja maga után. A szankció minden esetben a kötelezettségzegés súlyához igazodik és emberi méltóságot nem sért.

Visszaélés-bejelentési rendszer

Munkavállalóinktól elvárjuk, hogy a jogszabályok vagy a belső szabályzatok megszegéséről, jelentős kockázat észleléséről adjanak konkrét bejelentést. A bejelentésekre vonatkozó kivizsgálás folyamatát, a tájékoztatási kötelezettségre és személyes adatok kezelésére vonatkozó részleteket a szabályzat konkrétan is rögzíti.

¹⁹ 2023. júliusban jött létre az új Visszaélés-bejelentési szabályzat. További információ: <https://vajdapapir.hu/vallalat/visszaeles-bejelentes>

Anonimitás

Jogsértő magatartás anonim bejelentésére a cégcsoportunk belső kommunikációjában használt, Viber alapú chatbotján és a weboldalunkon keresztül is lehetőség nyílik. További információ: <https://vajdapapir.hu/vallalat/visszaeles-bejelentes>¹⁹

Megtorlás tilalma

A bejelentőt – rosszhiszeműség kivételével – nem érheti hátrány a bejelentés megtétele miatt, nem tűr el semmiféle megtorlást, diszkriminációt, szankciót a bejelentő ellen.

Anonim bejelentő védelme

A bejelentő kiléte az esettől függően nem kerül nyilvánosságra.





A norvég leányvállalatunk Üzleti és Etikai Kódexe

Vajda Papír Scandinavia Üzleti és Etikai Magatartási Kódexének legfontosabb elemei

- A magatartási kódex értékeinken alapul, és minden alkalmazott számára közös irányítúként szolgál.
- **Értékeink arra köteleznek minket, hogy a legmagasabb etikai normák szerint járjunk el, és üzleti tevékenységünket felelős és fenntartható módon folytassuk, és mindennek tükröződnie kell mindenben, amit teszünk.**
- **Törődünk az emberekkel és a körülöttünk lévő környezettel.**
- **Biztonságosan dolgozunk.**
- **A fenntartható, zöld megoldások hajtóereje vagyunk,** és mindenben, amit teszünk, prioritásként kezeljük az egészséget, a környezetet és az életminőséget. Komolyan és felelősségteljesen cselekszünk a jövő generációjának érdekében.
- **Üzleti tevékenységünket feddhetetlenül és átláthatóan végezzük.**
- **Legyen jobb** – együtt tanuló szervezet vagyunk, mindig keressük a fejlesztéseket és az új megoldásokat. Kihasználjuk sokszínűségünket, és hozzáadott értéket teremtünk az ügyfelekkel, partnerekkel és a társadalommal való szoros együttműködés révén. Befogadó kultúránk van, alázatosak vagyunk, és bizalmat, tiszteletet tanúsítunk egymással szemben.
- **Ügyfélérték teremtése** - Aktívan hozzájárulunk ahhoz, hogy ügyfeleink elérjék céljaikat. Ismerjük őket és az ő, saját ügyfeleiket. Az ő igényeik jelentik számunkra a kiindulópontot a jó megoldások kidolgozásához.
- Az etikai irányelvek munkavállalóinkon kívül **külső érdekelt feleink számára,** például beszállítóknak, tanácsadóknak, közvetítőknek és ügynököknek, is kötelező, és be kell tartaniuk magatartási kódexünk vonatkozó részeit, amikor velünk dolgoznak.
- Betartjuk az emberi jogok, a munka világa, a környezetvédelem és a korrupció elleni küzdelem elveit.

Etikai szabálytalanságok bejelentése: felettesnek, vagy a HR managernek, vagy e-mailben vagy belső rendszeren keresztül.

Esetek kivizsgálása: A bejelentett eseteket és aggályokat mielőtt kivizsgáljuk, és annak eredményeként tesszük meg a megfelelő lépéseket.

COMPLIANCE: Szabályoknak való megfelelés
Célcsoportunk sikeres működéséhez elengedhetetlen a szabályszerű és transzparens működés. Ennek megvalósításához Etikai és Magatar-

tási Szabályzatunkban alapelveket definiáltuk, amelyek betartása mindannyiunk számára kötelező. Ezt egészítik ki a szakterületi, speciális szabályzatok és kontrollok.

A Vajda-Papír Csoport szabályszerű vállalatirányításának legfőbb elemei

Felelős vezetői irányelvek
Példamutató vezetés

Szakterületi szabályzatok
és kontrollok

Etikai és Magatartási Szabályzatban definiált alapelvek
Minden érintett, foglalkoztatott számára kötelező

Jelenlét a Budapesti Értéktőzsdén

Vállalatunk Budapesti Értéktőzsdei jelenléte kiemelten megköveteli tőlünk a mindenkori szabályozói környezetnek való megfelelést és a törvényi elvárások szerinti, transzparens működést és kommunikációt

A 2022. üzleti évre vonatkozóan vállalatunk a Budapesti Értéktőzsde oldalán az alábbi közzétételeket tette:

- Vajda-Papír Kft. allocation and impact report, 2022 (A zöld kötvénykibocsátás allokációs hatásjelentése.)
- Vajda-Papír Kft. 2022. évi éves vezetőségi jelentés
- Vajda-Papír Kft. 2022. évi konszolidált éves beszámoló
- Vajda-Papír Kft. és Vajda Real Estate Kft. 2022. évi éves beszámoló
- Vajda-Papír befektetői prezentáció 2022. december
- 2022.11.17. Scope rating: Scope downgrades Vajda-Papír to B with Negative Outlook ²⁰

További információk: [https://bet.hu/oldalak/ceg_adatlap/\\$issuer/3599](https://bet.hu/oldalak/ceg_adatlap/$issuer/3599)

Példamutatás és kiemelt vezetői szerepvállalás

Vállalatunk eredményes és szabályszerű működéséhez elengedhetetlen vezetőink helytállása és példamutatásuk. Etikai és Magatartási Szabályzatunk azt is definiálja, hogy vezetőinktől a munkaköri leírásokban meghatározottakon túlmenően milyen feladatok várunk el a hatékony és eredményes működés végett.

²⁰ Aktuális információ: 2023. november 3. Scope Ratings GmbH: „Scope affirms Vajda-Papír’s B rating and revises Outlook to Stable from Negative”

A Vajda-Papír Csoport vezetőinek kiemelt vezetői szerepvállalása

Példamutatás

Konstruktív és aktív együttműködés

Bizalmas információk megőrzése és kezelése

Tudástranszfer

Szakmai tudás megosztása, új munkatársak betanítása

Vezetői készségek és a cégcsoporttal kapcsolat szakmai ismeretek folyamatos fejlesztése

Beleértve a fenntarthatóságra vonatkozó, ESG-szemléletet érintő ismeretek fejlesztését is

A vállalatcsoport törvényes érdekeinek segítése

Saját hatáskörből eljárva

Aggályok és kritikus helyzetek jelentése

(Például a szabályzatok be nem tartásából, irányelvek megsértéséből adódó aggályok, etikátlan magatartás, tényleges vagy feltételezett csalás stb.)

Korrupcióellenes magatartás – antikorrupció

Minden egyes foglalkoztatottunktól megköveteljük a korrupcióellenes magatartás szigorú betartását. Munkatársainkat az Etikai és Magatartási Szabályzatban részletesen tájékoztatjuk cégcsoportunk antikorrupciós gyakorlatáról és a következményekről. Minden újonnan belépő

kollégánk számára kötelező a szabályzatban leírtak értelmezés és alapos megismerése, majd annak elfogadása írásos nyilatkozat formájában. Új belépő kollégáink számára általános oktatást is tartunk, amelynek részét képezi a vállalati alapértékek, irányelvek és az etikus vállalati működés is.

Korrupcióellenes gyakorlatunk legfőbb szabályzatai és tájékoztatói

- Etikai és Magatartási Szabályzat
- Fegyelmi intézkedések rendje (az Etikai és Magatartási Szabályzat 1. számú melléklete)
- Korrupcióellenes Szabályzat
- Adatvédelmi tájékoztató a személyes adatok védelméről
- Új belépők oktatása és nyilatkoztatása az Etikai és Magatartási Szabályzat megismerésével, és az arról történő nyilatkozattételről

Korrupcióval kapcsolatos bejelentések lehetséges csatornái

- Visszaélés-bejelentési rendszer áll rendelkezésre a korrupcióval kapcsolatos incidensek bejelentésére
- Ennek mindenkori elérhetősége szabályzatban definiált. Például a belső kommunikációban használat Viber-en keresztül, illetve weboldalon, független felületen keresztül²¹⁾
- A bejelentés megtehető közvetlenül az ügyvezetőknél, a HR igazgatónál vagy a közvetlen felettesnél is

Cégcsoportunknál a 2022. beszámolási időszakban megalapozott korrupciós incidensre nem került sor.

²¹⁾ <https://vajdapapir.hu/vallalat/visszaeles-bejelentes>

Versenyellenes és a tisztességtelen piaci magatartás tilalma

Cégcsoportunk erős piaci versenyben áll az üzleti megbízásokért és elkötelezett a szabad és nyitott verseny irányába. A munkavállalóknak kerülnie kell minden olyan tevékenységet, ami a piacon történő versenygyakorlatot szabályozó törvényekkel ellentétes. Cégcsoportunk és munkatársaink semmilyen körülmények között nem tanúsíthatnak tisztességtelen piaci magatartást. Nem tűrjük a megkérdőjelezhető információgyűjtést, ennek megfelelően munkavállalóink nem folytathatnak, vagy nem segíthetnek elő olyan tiltott vagy etikátlan, törvénytelen gyakorlatokat, amelyek bizalmas vagy érzékeny versenytársi adatokra irányulnak.

A tisztességes verseny betartásához szükséges tiltott témák tárgyalásának a megakadályozása kötelezően elvárt, illetve a tiltott témákban történő együttműködés a versenytársakkal törvényellenes lehet, és jelen Szabályzat azonnali megsértését jelenti.

Néhány példa a tiltott témákra.

- Árképzés
- Költségek
- Marketingtervek
- Piaci portfólió
- Technológiai irányelvek, innovációk
- Vevők, ügyfelek felosztása

A fentiek a téma által érintett területek kockázatát is jelenti a tisztességes verseny tekintetében.

Amennyiben a versenytárs tiltott témát vet fel, még ha csak finoman teszi is, a Vajda-Papír munkavállalóknak tiltakozniuk kell, és meg kell szakitaniuk a témára irányuló beszélgetést. Végző esetben el kell hagynia a beszélgetés színhelyét, és jeleznie kell mindezt a felettesének.

A 2022. üzleti évben versenyellenes magatartásra utaló incidens nem történt.

Összeférhetetlenség

Cégcsoportunk minden munkavállalója köteles önkéntesen nyilatkozni arról, hogy ő vagy bármilyen közeli hozzátartozója rendelkezik-e tulajdonrészrel/üzletrészrel vagy betölt-e vezető tisztségviselői pozíciót olyan gazdasági társaságban, amely tevékenysége összhangban lehet cégcsoportunk üzleti láncának bármely képviselőjével, mint például, bármely beszállító, vevő, vagy versenytárs.

Az összeférhetetlenség akkor áll fenn, ha egy munkavállalónak olyan magán vagy személyes jellegű érdekei vannak, amelyek befolyásolhatják a tárgyilagos döntésben feladatainak végzése során. A szabály megszegése szankciót von maga után.

Bírságok a Vajda-Papír Csoportnál

2022-ben nem volt szakmai tevékenységünkkel összefüggő bírság.

Gazdasági teljesítmény

(GRI 201, 201-1, 201-2, 201-3, 201-4)

Gazdasági teljesítmény (2022.)		VP Group Kft. HUF	Vajda Real Estate Kft. HUF	Vajda-Papir Scandinavia AS NOK
Megtermelt gazdasági érték	Bevételek	55 217 862	29 225 318	472 123 430
Felosztott gazdasági érték				
	Működési költség	53 879 787	28 391 426	344 094 831
	Alkalmazotti bérek és juttatások	2 595 509	1 187 700	85 298 686
	Tőkebefektetőknek szánt kifizetések	0	0	
	Államkasszába történő befizetések	585 812	243 154	9 401 438
	Közösségi befektetések	8 771	0	0
	<i>Összes felosztott gazdasági érték</i>	<i>57 069 879</i>	<i>29 822 280</i>	<i>438 794 955</i>
Visszatartott gazdasági érték	Visszatartott nyereség	-2 015 251	1 524 828	33 328 475

2022-ben 50%-os állami támogatással 24 hónapra szóló, átfogó képzési projekt támogatása indult el. Ennek részleteit a „Képzés és edukáció” fejezetben mutatjuk be.



Kockázatkezelés

Cégcsoportunk figyelmet fordít arra, hogy megvizsgálja, tevékenységére milyen módon lehet hatása a klímaváltozásnak, és milyen kockázatok jelenthetnek főbb rizikót a tevékenységére. Negatív hatással bírhat a klímaváltozás területén az éves csapadék mennyisége. Bár Magyarország átlag csapadék mennyiségének tekintetében az egyik legjobban ellátott területnek

számít (Dunaföldvár, Duna közelsége), a csapadékvíz mennyiségének csökkenésével a vízfelhasználók vízkivételét korlátozhatják.

Cégcsoportunk a különféle kockázatokat felméri, és kezeli, azonban az adott kockázatok között lehetőséget is lát annak érdekében, hogy innovatív megoldást találjon folyamatosan változó környezetünkben a felmerülő problémákra.

	Klímakockázat	Demográfiai és urbanizációs változások	Erőforrások hiánya
KOCKÁZAT	<p>Lehetséges kockázatok: energia és nyersanyag árának emelkedése, extrém, előre nehezen megjósolható időjárási viszonyok, szabályzói kockázatok, éves csapadék mennyisége</p>	<p>Lehetséges kockázatok: életminőségben rosszabbodó változások, újabb vírusok felbukkanása</p>	<p>Lehetséges kockázatok: megváltozó beszállítói magatartás, alapanyaghiány, vízkorlátozás</p>
LEHETŐSÉG	<p>Lehetőség az energiahatékony megoldások bevezetésére, a megújuló energia erőteljesebb térnyerésére és használatára</p>	<p>Lehetőség új innovatív higiéniai termékek bevezetésére</p>	<p>Lehetőség a körforgásos gazdaság erősítésére, a hatékony hulladék-gazdálkodásra, újrahasznosításra (használt víz)</p>

Közvetett gazdasági hatás

(GRI 203, 203-1, 203-2)

Az Év Gyára kitüntetéssel is díjazott dunaföldvári beruházásunkkal munkahelyeket teremtettünk a régióban. A papíripari szakmai duális képzésének újraindításával, a duális képzéssel

a papírszakmai jövőjét mentettük meg. Ennek részleteit a „Társadalom” fejezetben részletesen is ismertetjük.

Minőségirányítás

A minőségirányítás a Vajda-Papír Csoport számára kulcsfontosságú, mivel ez biztosítja termékeink magas színvonalát, a folyamatos fejlődést és vállalatunk hosszú távú sikerét és a fenntarthatóságot. Arra törekszünk, hogy teljesítményben, rugalmasságban és technológiai színvonalban is felülmúljuk vevőink elvárásait legyen szó minőségről, szállításról vagy a vevőszolgálati tevékenységünkről.

Üzleti partnereink számára értéknek tekintjük megbízhatóságunkat, etikus üzleti magatartásunkat és egymás kölcsönös megbecsülését, tiszteletét. Üzletvitelünket a gyorsaság, rugalmasság, az új lehetőségek iránti fogékonyság, az együttműködési készség, a közös érdekek és a kiaknázható lehetőségek folyamatos keresé-

se, valamint a gazdasági észszerűség határain belül a megegyezésre való maximális törekvés jellemzi. Különös értéket tulajdonítunk a fenti alapokon nyugvó, hosszú távú kapcsolatok és stratégiai szövetségek kialakításának. Tevékenységünk során jelentős figyelmet fordítunk a környezeti terhelés minimalizálására, és a legszigorúbb normák betartására.

Felelős vállalatként kulcsfontosságúnak tartjuk a fenntartható termékeink körének bővítését, az igazoltan felelős erdőgazdálkodásból származó alapanyagok használatát. A minőség tekintetében fontosnak tartjuk munkatársaink egyéni teljesítményét és szakértelmét, valamint a megbízható üzletvitelt is sikeres működésünk érdekében.

Minőségirányítási, Termékfejlesztési és EHS vezetőnk irányításával valósul meg vállalatunk komplexen alkalmazott irányítási rendszereinek (minőség-, környezet-, energiairányítási, higiénia és iparági szabványok) működtetésének megszervezése, annak fenntartható fejlesztése, irányítása, az ezekből adódó feladatok koordinálása, minőségügyi teendők ellátása, valamint a végrehajtás ellenőrzése kidolgozott éves feladattervek és auditok által. Mindezeket túl a beszállítói minőségi szint biztosítása, munkatársaink minőség tudatosságának erősítése, valamint a termék-, és szolgáltatás-minőség, a Vevői minőségi elégedettség folyamatos fejlesztése, a reklamációkezelés is kulcsfontosságú feladatait képezi. Kardinális szerepe van a jogszabályi megfelelések biztosításában – úgy mint például munkavédelem, környezetvédelem és foglalkoztatás.

Az iparágban teljesíthető legmagasabb higiéniai, és termékbiztonsági követelményeknek megfelelő tanúsítványokkal, valamint belső vállalatirányítási kézikönyvvel, minőségpolitikai rendszerrel és dokumentációs rendszerrel rendelkezünk.

Tanúsított vállalatirányítási rendszereink ²²

Felelősen működő vállalatcsoportként elengedhetetlen számunkra, hogy a cégcsoport biztonságos és hatékony működését nemzetközileg elfogadott vállalatirányítási rendszerek alapján biztosítsuk a szükséges felügyeleti auditokkal.

²² 2022-től a Vajda Real Estate Kft. ISO 9001, 14001, 50001, Nordic Ecolabel tanúsítással és FSC licence-szel rendelkezik.



A tanúsított vállalatirányítási rendszer megnevezése

A minősítés emblémája

Célunk

ISO 13485

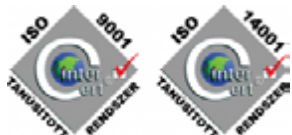
(MSZ EN ISO 13485:2016 szabvány)



TYPE IIR sebészeti arcmaszkok tervezéséhez, gyártáshoz, raktározásához és értékesítéséhez lényeges.

ISO 9001, ISO 14001²³

(MSZ EN ISO 9001:2015 és MSZ EN ISO 14001:



Vevőink magas színvonalú kiszolgálásának érdekében, a folyamat-központúságot és minőséget kiemelt értéként szem előtt tartva.

ISO 50001²⁴

(MSZ EN ISO 50001:2019 szabvány)



Energiateljesítményünk növelése, a működésből eredő energiafelhasználásunk lehető legalacsonyabb szinten tartása érdekében.

HACCP

(Hazard Analyze and Critical Control Points)



Az élelmiszerekkel kapcsolatba kerülő termékeink teljes előállítási folyamatának szabályozása érdekében. Kiterjed az alap- és segédanyag-beszerezés, -átvétel, -tárolás, -előkészítés, a termék előállítás és -értékesítés munkafolyamataira, helyszíneire és az érintett dolgozókra.

BRC²⁵

BRC Global Standard Consumer Products



Az iparágban teljesíthető legmagasabb higiéniai, és termékbiztonsági követelményeknek való megfelelést biztosítjuk ezzel, a beszerzési folyamatoktól kezdve, az előállításon át a kiszállításig

FSC® (Forest Stewardship Council®)
COC (Chain of Custody)



A Vajda-Real Estate Kft. FSC azonosítója CUCOC 859624

FSC MIX kategóriában állítjuk elő a tanúsított termékeket. Ezzel járulunk hozzá a környezet szempontjából helyes, gazdaságilag életképes és társadalmilag felelősségteljes erdőgazdálkodáshoz. A COC eredetkövetési rendszer segítségével minden transzparens, hiszen a faanyag a kitermeléstől a papírgyártáson keresztül a késztermékig nyomon követhető.

Nordic Ecolabel



A Vajda-Real Estate Kft. Nordic Ecolabel azonosítója 2005 0100

Észak-európai államok (Norvégia, Svédország, Finnország, Dánia és Izland) által működtetett címkézési rendszer, amely a termékek és szolgáltatások előállításának környezeti hatásait mutatja. Azok a termékek, amelyek káros környezeti hatásai kisebbek a megadott mértéknél, megkapják a környezetbarát termékcímkét. Vállalatunk vállalta, hogy önkéntes alapon csatlakozik és követi a Nordic Ecolabel kritériumrendszerben foglaltakat. (Termék-életciklus elemzés, keletkezett hulladék hatása, minőségi, egészségügyi és funkcionális szempontok.)

²³ A vállalat 2004 óta folyamatosan és párhuzamosan működteti a két rendszert.

²⁴ A Vajda-Papír Kft. 2016. óta rendelkezik ezzel a tanúsítvánnyal.

²⁵ A vállalat 2015. óta rendelkezik ezzel a tanúsítvánnyal. A cég a BRC Fogyasztói termékek 4. kategóriájában állít elő és forgalmaz termékeket.

FSC: A minősítés során figyelembe vett szempontok közé tartozik például, hogy a fakitermelés és az erdő(újra)telepítés folyamán érvényesül a biodiverzitás és az ökológiai egyensúly fenntartása, illetve biztosított az érintett területeken a helyi dolgozók és lakosság jogainak és érdekeinek érvényesülése is. Az FSC 10 elve és 56 pontos kritériumrendszere ezeket a szempontokat gyűjti össze.

Az FSC alapelvei: 1. elv: A törvények és az FSC kritériumainak betartása, 2. elv: Tulajdoni jogosultságok, földhasználati jogok és kötelezettségek, 3. elv: Az őshonos népcsoportok jogai, 4. elv: A munkavállalók közösségi kapcsolatai és jogai, 5. elv: Az erdő hasznai, 6. elv: Környezeti hatások, 7. elv: Gazdálkodási tervek, 8. elv: Felügyelet és szakvéleményezés, 9. elv: Az eredeti természetes állapotukban megmaradt erdők fennmaradása, 10. elv: Faültetvények

További információ: Tanúsított vállalatirányítási rendszerek és termékminősítések | Vajda Papír (vajdapapir.hu)

Vevői elégedettség és panaszkezelés

Mindent megteszünk annak érdekében, hogy Vevőink magas színvonalú kiszolgálása érdekében betartsuk a folyamatközpontúságra és minőségre vonatkozó szabvány előírásokat. Panaszkezelési folyamatunk szisztematikus működtetése lehetővé teszi a fennálló és a lehetséges nem-megfelelőségek okainak kiküszöbölését, illetve jövőbeli előfordulásuk, megismétlődésük megelőzését.

A panaszkezelési eljárás működtetésével olyan standardizált megoldásokat, intézkedéseket hívunk életre, amelyek megakadályozzák (megelőzik) a hiba, probléma ismételt előfordulását, bekövetkeztét, és egyben biztosítják a termékminőség, a környezetvédelmi megfelelés és az irányítási rendszer folyamatos fejlődését. Minőségügyi méréshez a reklamációk és panaszokra, havi szinten küszöbérték kerül meghatározásra minden évben. A havi értéket és trendet nyomon követjük. Kiugró eltérés esetén (drasztikusan növekvő esetben) azonnali vizsgálatot folytatunk le.

Minden panaszt és reklamációt kivizsgálunk.

A probléma gyökérokának egyértelmű meghatározásához szükséges vizsgálat során külön figyelmet fordítunk az előfordulás számának meghatározására. Ez alapján különbséget teszünk az egyedi, vagy több terméket/folyamatot érintő problémák között. A jellegből adódóan hatékony helyesbítő vizsgálatot folytatunk le az ismételt előfordulás megakadályozására. Amennyiben a gyökérok nem helyesen lett megállapítva, újbóli vizsgálatot végzünk.

A hiba kialakulásáról, a gyökérok vizsgálatáról, a helyesbítő, megelőző intézkedésekről szóban, a reggeli vagy ütemezett operatív értekezleteken **hatékonyan kommunikálunk**. Amennyiben folyamatot változtató vagy kritikus hiba fordulna elő, akkor erről írásban (leginkább e-mailben), a folyamat leírásával együtt adunk tájékoztatást. A hatóságot és Partnert érintő probléma esetén a hivatalos és Partnerrel egyeztetett kommunikációs útvonalakat használjuk írásos formában.

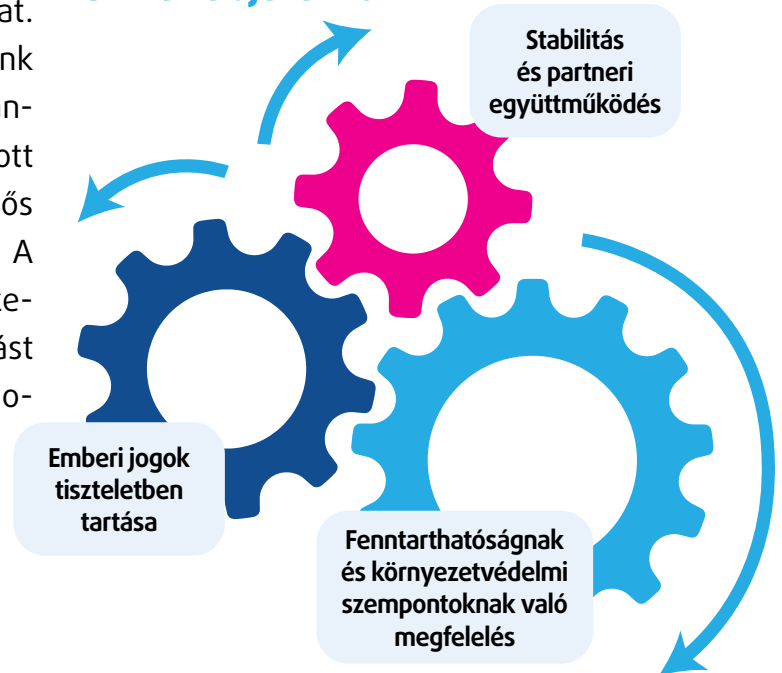
Beszerezési gyakorlat

(GRI 204)

Beszerezési gyakorlatunkban a stabilitásra, a jó kapcsolatokra, a határidős fizetések betartására és a hosszú távú együttműködésekre törekszünk. Beszállítóink tekintélyes része az európai régióban tevékenykedik, és ebből kifolyólag is kulcsfontosságú számunkra, hogy partnereink is figyelembe vegyék az ESG-szemléletből és a mindenkori szabályozásból adódó prioritásokat. Kulcsfontosságú szempont, hogy partnereink betartsák az emberi jogokkal kapcsolatos standardokat. Beszállítókkal szemben támasztott irányelveink alapján elvárjuk továbbá a felelős alapanyaghasználatot (pl. az FSC-védjegyet). A szállítmányozás tekintetében pedig a környezetileg a leghatékonyabb módon történő szállítást (RO-LA, vízi úton). Kitétel továbbá a csomago-

lóanyag felhasználás minimalizálására való törekvés, és előnyös, ha a szállító karbonleltárral, valamint a karbonsemlegességre vonatkozó projektirányítással is rendelkezik, továbbá zöld, megújuló energiát használ.

A Vajda-Papír Csoport beszerzési gyakorlatának kiemelt jellemzői



Adatvédelem

(GRI-418)

Működésünk során maximálisan eleget teszünk az adatvédelmi rendeletnek, továbbá az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó személyes adatok védelmével kapcsolatos szabályoknak való megfelelésnek, ideértve a feladatkörök kijelölését, az adatkezelési műveletekben vevő személyzet képzését, valamint a kapcsolódó auditokat is.

Adatvédelmi tisztviselő által történő adatkezelés

Kiemelten kezeljük a munkaviszonyhoz kapcsolódó adatok kezelését is. Adatkezelési szabályzatunk weboldalunkon publikusan is elérhető. https://vajdapapir.hu/dynamic/VP_Adatkezelési-tajekoztato-es-Hozzajarulo-nyilatkozat_Jelentkezok.pdf

Adatvédelem megsértése és adatvesztés miatt megalapozott panaszok

Cégcsoportunk kiemelten fontosnak tartja a szabályszerű működést, a törvényeknek, rendeleteknek való maximális megfelelést és a felügyeleti hatósággal való együttműködést.

Érdekelt feleink tekintetében az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletének (GDPR) megjelenése óta, így a 2022. beszámolási időszakban sem merült fel érintetti panasz, adatlopás, adatvesztés vagy adatszivárgás.

GRI szótár

5S		Az 5S egy leaneszköz, -módszer, amelyet elsősorban a vállalati munkahelyek rendezett kialakításának érdekében alkalmaznak. Megértése és helyes alkalmazása a lean bevezetésének és sikeres fenntartásának alapfeltétele.
CCF	Corporate Carbon Footprints	Vállalati karbonlábnyom
CSR	Corporate Social Responsibility	Társadalmi felelősségvállalás
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive	Vállalati fenntarthatósági irányelv
	Compliance	A compliance megfelelést jelent, amely az egyén vagy egy szervezet azon képességének mértékét méri, hogy mennyire tartja be a törvényi előírásokat, szabályokat, szabványokat és etikai normákat, amelyek a tevékenységére vonatkoznak.
FSC®	Forest Stewardship Council	A felelősségteljes erdőgazdálkodás védjegye. Az FSC® tevékenységének központi eleme egy a felelős erdőgazdálkodást igazoló tanúsítványrendszer terjesztése és üzemeltetése. Az FSC® tanúsítványa szavatolja, hogy az ilyennel rendelkező erdőgazdaságok, faipari üzemek, bútorgyárak stb. elfogadják és betartják az FSC® szigorú szabványait és előírásait, és az általuk forgalmazott termékek megfelelnek a környezettudatos és társadalmilag felelős termelés, gyártás feltételeinek. A minősítés során figyelembevett szempontok közé tartozik például, hogy a fakitermelés és az erdő(újra)telepítés folyamán érvényesül a biodiverzitás és az ökológiai egyensúly fenntartása, illetve biztosított az érintett területeken a helyi dolgozók és lakosság jogainak és érdekeinek érvényesülése is.
ESG	Environmental, Social, Governance	Az ESG mozaikszó az angol Environment (környezet), Social (társadalom), Governance (vállalat vezetés/irányítás) szavak rövidítése.
EHS	Environmental, Health and Safety	EHS, az az Environmental, Health and Safety, vagy magyarra fordítva KEM, Környezetvédelem, Egészségvédelem és Munkabiztonság.
GHG	Greenhouse Gas	üvegházhatású gáz (ÜHG)
GRI	Global Reporting Initiative	Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés

GWP	Global Warming Potential	Globális felmelegedési potenciál; gázok üvegházhatásának számszerűsítésére használják.
ILO	International Labor Organization)	<p>Az ILO alapelek a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által meghatározott olyan minimális emberi jogok, amelyeket minden tagállamnak tiszteletben kell tartania és elő kell segítenie, függetlenül attól, hogy ratifikálta-e az ezeket lefektető egyezményeket</p> <p>Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (International Labor Organization), az ENSZ egyik szervezete, amely a munkaügyi és szociális biztonsággal kapcsolatos jogterületekre szakosodott. A szervezet 1919-ben jött létre (az első világháborút követő munkanélküliség és infláció jelentős szerepet játszott életre hívásában) és 1946-ban az ENSZ első szakosodott szervezete lett.</p>
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change	Éghajlatváltozási Kormányközi Testület
Kaizen		<p>A kaizen (japánul: 改善) egy japán módszer, amely szerint az élet minden területén, ahol emberek tevékenykednek, meg lehet valósítani, azaz mindig jobbá lehet tenni bármilyen tevékenységet és így annak eredményét is. A termelésben és szolgáltatásban ismeretes elsősorban, és leginkább vállalatoknál használják a folyamatok hatékonyságának növelésére, a minőség javítására és a kitűzött egyéb célok elérésére. A kaizen összetett japán szó, mely két kandzsiból áll, jelentése: változtatás (kai) a jó (zen) irányába.</p>
LEAN		<p>Vállalatszervezési, vállalatirányítási módszer, amelynek célja, hogy a vállalat minél gazdaságosabban állítsa elő a termékeit, szolgáltatásait. A lean filozófiának a Toyota Motor Corporation Toyota Termelési Rendszere (TPS, Toyota Production System, újabb megközelítésben Thinking People System képezi az alapját.</p>
Scope 1		"Közvetlen" kibocsátások köre, a szervezet tulajdonában lévő vagy általa ellenőrzött tevékenységből származó kibocsátások. (üzemanyag, földgáz)
Scope 2		"Közvetett" kibocsátások köre, a szervezet által felhasznált villamos energia vásárlásából származó kibocsátást jelenti.
Scope 3		Ide tartozik minden egyéb kibocsátás, amely nem áll a vállalat közvetlen ellenőrzése alatt, például a dolgozók utazásai vagy a termékek ártalmatlanítása.
UN SDGs	United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)	ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok

GRI Index

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-1 Szervezeti részletek, adatok	Jelentésünkről	6	
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	Jelentésünkről	6	
	2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	Jelentésünkről	6	
	2-4 Előző év módosítandó adatai, újra fogalmazások	Jelentésünkről	6	
	2-5 Külső tanúsítás	Jelentésünkről	6	
	2-6 Tevékenység, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	A Vajda-Papír Csoportról	7	
	2-7 Alkalmazottak	Legfőbb érték: Munkatársaink	52	
	2-8 Egyéb, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak	Legfőbb érték: Munkatársaink	52	
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel	A Vajda-Papír Csoport irányítása	82	
	2-10 A legmagasabb irányító testület jelölése és kiválasztása	A Vajda-Papír Csoport irányítása	82	
	2-11 A legfelsőbb irányító testület elnöke	A Vajda-Papír Csoport irányítása	82	
	2-12 A legfelsőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósággal kapcsolatos hatások kezelésének felügyeletében	A Vajda-Papír Csoport irányítása	82	
	2-13 Delegálás, hatáskezelési felelősség átruházása	A Vajda-Papír Csoport irányítása	82	
	2-14 A legfelsőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	A Vajda-Papír Csoport irányítása	82	
	2-15 Összeférhetetlenség	A Vajda-Papír Csoport irányítása	82	
	2-16 A jelentős problémák közlése	A Vajda-Papír Csoport irányítása	82	
	2-17 A legfelsőbb irányító testület kollektív ismerete fenntarthatóságról	A Vajda-Papír Csoport irányítása	82	
	2-18 A legfelsőbb irányító testület teljesítményének értékelése	Legfőbb érték: Munkatársaink	52	

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
	2-19 Javadalmazási politika	Legfőbb érték: Munkatársaink	52	
	2-20 Javadalmazási eljárásrend	Legfőbb érték: Munkatársaink	52	
	2-21 Éves javadalmazási ráta	Legfőbb érték: Munkatársaink	52	
	2-22 Nyilatkozat a fenntarthatósági stratégiáról	ESG stratégia	17	
	2-23 Szakpolitikai kötelezettségvállalások	Üzleti etika és compliance	91	
	2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	Üzleti etika és compliance	91	
	2-25 Eljárások a negatív hatások orvoslására	Vállalatirányítás	82	
	2-26 Jelentős problémák felvetésének mechanizmusai	Üzleti etika és compliance	91	
	2-27 Jogszabályok be nem tartása	Üzleti etika és compliance	91	
	2-28 Tagságok	Kiemelt szervezeti tagságok	23	
	2-29 Az érintettek bevonásának megközelítése	Érdekelt feleink	20	
	2-30 Kollektív szerződés			Nem releváns.
GRI 3: Lényeges ügyek				
	3-1 A lényeges ügyek meghatározásának folyamata	Lényegességi felmérés; A Vajda-Papír Csoport irányítása	20; 82	
	3-2 A lényeges ügyek felsorolása	Lényegességi felmérés	20	
	3-3 A lényeges ügyek kezelése	Lényegességi felmérés; A Vajda-Papír Csoport irányítása	20;82	

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
Lényeges ügyek				
GRI 201: Gazdasági teljesítmény	201-1 Közvetlen gazdasági érték létrehozása és elosztása	Gazdasági teljesítmény	99	
	201-2 Az éghajlatváltozás pénzügyi vonzatai, kockázatai és lehetőségei	Gazdasági teljesítmény	99	Adat- és információ-gyűjtésünket fokozatosan bővítjük.
	201-3 Meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programok kötelezettségei			Nem releváns.
	201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatások	Gazdasági teljesítmény	99	
GRI 203: Közvetett gazdasági hatás	203-1 Infrastrukturális beruházások és szolgáltatások fejlesztésének mértéke	Társadalmi felelősségvállalás és a helyi közösségek támogatása	74	
	203- 2 Jelentős közvetett gazdasági hatások	Társadalmi felelősségvállalás és a helyi közösségek támogatása	74	
GRI 205: Antikorrupció	205-1 Korrupciós kockázatok szempontjából felmért területek	Üzleti etika és compliance	91	
	205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes politikákról és eljárásokról	Üzleti etika és compliance	91	
	205-3 Megerősített korrupciós esetek és megtett intézkedések	Üzleti etika és compliance	91	
GRI 206: Versenyellenes magatartás	206-1 Jogi lépések a versenyellenes viselkedéssel, a trösztellenességgel és a monopol gyakorlattal kapcsolatban	Üzleti etika és compliance	91	

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
GRI 302: Energia-gazdálkodás	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energiafogyasztás	40	
	302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül	Energiafogyasztás	40	
	302-3 Energiaintenzitás	Energiafogyasztás	40	Adat- és információ-gyűjtésünket fokozatosan bővítjük.
	302-4 Energiamegtakarítás	Energiafogyasztás	40	Adat- és információ-gyűjtésünket fokozatosan bővítjük.
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	Energiafogyasztás	40	Adat- és információ-gyűjtésünket fokozatosan bővítjük.
GRI 303: Vízgazdálkodás	303-1 Kölcsönhatások a vízzel, mint közös erőforrással	Vízgazdálkodás	43	
	303-2 A kibocsátásokkal kapcsolatos hatások kezelése	Vízgazdálkodás	43	
	303-3 Vízkivétel	Vízgazdálkodás	43	
	303-4 Vízkibocsátás	Vízgazdálkodás	43	
	303-5 Vízfogyasztás	Vízgazdálkodás	43	
GRI 305: Kibocsátások	305-1 Direkt (Scope 1) ÜHG kibocsátás	Scope 1,2,3 kibocsátások	37	
	305-2 Indirekt (Scope 2) ÜHG kibocsátás	Scope 1,2,3 kibocsátások	37	
	305-3 Egyéb indirekt (Scope 3) ÜHG-kibocsátás	Scope 1,2,3 kibocsátások	37	

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
	305-4 ÜHG-kibocsátás intenzitási aránya	Scope 1,2,3 kibocsátások	37	Adat- és információ-gyűjtésünket fokozatosan bővítjük.
	305-5 ÜHG-kibocsátás csökkentése	Scope 1,2,3 kibocsátások	37	Adat- és információ-gyűjtésünket fokozatosan bővítjük.
	305-6 Ózonréteget lebontó anyagok kibocsátása	Scope 1,2,3 kibocsátások	37	Adat- és információ-gyűjtésünket fokozatosan bővítjük.
	305-7 NOx, SOx és egyéb kibocsátások	Scope 1,2,3 kibocsátások	37	Adat- és információ-gyűjtésünket fokozatosan bővítjük.
GRI 306: Hulladék	306-1 Hulladékkeletkezés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	Hulladék-gazdálkodás	26	
	306-2 Jelentős hulladékkal kapcsolatos hatások kezelése	Hulladék-gazdálkodás	26	
	306-3 Keletkezett hulladék	Hulladék-gazdálkodás	26	
	306-4 Hasznosított hulladék mennyisége	Hulladék-gazdálkodás	26	
	306-5 Ártalmatlanításra átadott hulladék	Hulladék-gazdálkodás	26	
GRI 401: Foglalkoztatás	401-1 Új alkalmazottak felvétele és fluktuáció	Legfőbb érték: Munkatársaink	52	
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatottnak nyújtott juttatások, amelyeket nem biztosítanak ideiglenes vagy részmunkaidős munkavállalóknak	Legfőbb érték: Munkatársaink	52	

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
	401-3 Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét	Legfőbb érték: Munkatársaink	52	
GRI 403: Munkavédelem	403-1 Vezetői megközelítés	Munkavédelem és egészségvédelem	72	
	403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	Munkavédelem és egészségvédelem	72	
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	Munkavédelem és egészségvédelem	72	
	403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén	Munkavédelem és egészségvédelem	72	
	403-5 Munkahelyi egészségi és biztonsági képzés	Munkavédelem és egészségvédelem	72	
	403-6 A munkavállalók egészségének előmozdítása	Munkavédelem és egészségvédelem	72	
	403-7 Az üzlettel közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	Munkavédelem és egészségvédelem	72	
	403-8 A munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre	Munkavédelem és egészségvédelem	72	
	403-9 Munkahelyi sérülések	Munkavédelem és egészségvédelem	72	
	403-10 Munkavégzésből adódó megbetegedés	Munkavédelem és egészségvédelem	72	
GRI 404: Oktatás, képzés	404-1 Egy főre jutó átlagos képzési órák száma	Képzés és edukáció	68	
	404-2 Programok az alkalmazottak készségeinek fejlesztésére és az átmenetet segítő programok leírása	Képzés és edukáció	68	
	404-3 A rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési értékelésben részesülő alkalmazottak aránya	Képzés és edukáció	68	

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
GRI 405: Sok-színűség és esélyegyenlőség	405-1 Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége	Esélyegyenlőség	77	
	405-2 A nők alapbérének és javadalmazásának aránya a férfiakéhoz viszonyítva	Esélyegyenlőség	77	
GRI 413: Helyi közösségek	413-1 Programok helyi közösség bevonásával	Társadalmi felelősségvállalás és a helyi közösségek támogatása	74	
	413-2 Tevékenységek, amelyek jelentős tényleges és potenciális negatív hatással vannak a helyi közösségekre	Társadalmi felelősségvállalás és a helyi közösségek támogatása	74	
GRI 417: Marketing és címkézés 2016	417-1 A termék- és szolgáltatási információkkal, valamint a címkézéssel kapcsolatos követelmények	Fenntartható termékek	44	
	417-2 A termék- és szolgáltatási információkkal, valamint a címkézéssel kapcsolatos meg-nem-felelelési incidensek	Fenntartható termékek	44	
	417-3 Marketing-kommunikációval kapcsolatos meg-nem-felelelési incidensek	Fenntartható termékek	44	
GRI 418: Adatvédelem	418-1 Az ügyfelek személyes adatainak megsértésével és az ügyféladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok	Adatvédelem	105	
GRI 204: Beszállítói gyakorlat	204-1 Helyi beszállítók aránya	Beszerezési gyakorlat	105	

Kapcsolat

Vajda-Papír Csoport

Magyarországi központi cím: 2330 Dunaharaszti , Némedi út 51. | esg@vajdapapir.com